

# 实战人力资源管理课程之 《如何做好企业人才的选育用留》

主讲：卢云峰

## 【课程背景】

人才是所有组织得以顺利且高效发展的根本和关键，而对于企业来说，人才尤为关键，因为其直接关系到企业可否生存，可现实中，因为企业的规模、品牌、影响力相对不足，所以很难吸引到合适人才，甚至已有的人才因为企业发展及管理各种原因而流失。如何结合企业的特点及优势，通过做好人才的选育用留，保障企业在发展的过程中选对人、用好人并留住人，是所有企业人力资源管理者（简称 HR）的共同心愿。

## 【课程受益】

- 1.明晰企业特点及 HR 的定位、价值；
- 2.熟悉企业在 HR 管理方面的要求及优势；
- 3.掌握一套企业人才选育用留的有效方法；
- 4.明确并规划符合企业 HR 的职业发展路径。

## 【课程对象】

中小企业的各级人力资源管理者、管理层人员。

## 【讲授方式】

现场讲授+案例分析+互动交流+分享感悟

## 【课程大纲】

- **如何定位中小企业及人力资源管理者**
  - ✓ 组织定位：如何正确看待中小企业
  - ✓ 人才定位：中小企业人才如何定位
  - ✓ HR 者定位：中小企业 HR 的角色与定位
  
- **如何快速选拔到合适人才**
  - ✓ 合理规避人才的选拔误区
  - ✓ 正确坚持人才的选拔原则
  - ✓ 最佳的人才选拔渠道有哪些
  
- **如何持续地培育好人才**
  - ✓ 把握培育人才的六项原则
  - ✓ 做好人才培育的五种方法
  - ✓ 灵活地运用六种培育人才方式
  
- **如何从实际出发用好人才**
  - ✓ 正确树立用人的思维意识
  - ✓ 合理运用人才使用的方式方法
  
- **如何通过规范化管理留住人才**
  - ✓ 正确看待并分析人才流动现象
  - ✓ 有效运用文化和规范化管理方式留才

➤ 课程成果：**HR** 如何成为业务及战略合作伙伴