

任职资格与人才梯队建设

课程背景：人才是企业最重要的资源，如何通过任职资格的科学方法甄选识别真正的人才并进行培养，让企业的人才不断层，是各级管理者重要的职责。

课程对象：企业各级管理者、人力资源管理者

课程特色：案例+演练

课程时间：1天

课程大纲：

第一部分：任职资格

第一篇章 任职资格理念和架构篇

一、任职资格基本内涵

1. 什么是任职资格？
2. 任职资格在人力资源管理中的地位与意义
3. 任职资格对人才培养有什么意义
4. 任职资格的作用

二、任职资格的体系架构

1. 如何建立任职资格体系
2. 如何开发员工的职业晋升通道
3. 任职资格的四大类别
4. 任职资格标准的建立
5. 什么是任职资格标准
6. 任职资格标准的范畴
7. 任职资格标准的结构
8. 任职资格标准的4大内容
9. 华为案例展示
10. 美的案例展示
11. 现场演练：本公司职位体系表、某一岗位任职资格等级编写

三、任职资格的开发与管理

1. 什么任职资格管理
2. 任职资格的认证的方法与流程
3. 任职资格的组成
4. 任职资格认证的4大原则
5. 任职资格认证的5大流程

第二篇章 任职资格实战操作篇

一、任职资格的实施落地战略

1. 组织架构梳理
2. 职位族梳理
3. 岗位类别梳理
4. 岗位分析的要求
5. 岗位说明书的编制
6. 素质模型的建立
7. 上海大众素质模型展示
8. 现场演练：本公司xx岗位说明书编制

二、任职资格运用的操作技术

1. BEI行为访谈的运用
2. BEI的五部法
3. 无效BEI的10种情况
4. 现场演练：一对一BEI演练

三、任职资格在培训中的应用

1. 任职资格在绩效考核中的应用
2. 任职资格在薪酬中的应用
3. 任职资格在培训中的应用
4. 任职资格在晋升中的应用

第二篇章：人才梯队建设

第一部分：理念篇

一、人才梯队建设认知

- 1、人才梯队建设的内涵
- 2、人才梯队对企业的重要意义
- 3、人才梯队管理的原则

二、人才梯队建设的依据

- 1、公司战略规划
- 2、公司商业模式的设计
- 3、公司人力资源规划
- 4、人才配置
- 5、现场演练：梳理本公司的人才配置表

三、人才梯队建设落地的九大流程

1. 人才盘点
人才盘点 6 大关注点
2. 构建胜任力素质模型
素质模型构建流程
3. 建设任职资格体系
4. 建立人才职业生涯规划
5. 建立人才测评体系
测评工具展示
6. 建立人才梯队资源库
7. 建立人才培养体系
8. 建立人才评估体系
人才评估的 3 种工具
9. 建立人才管理体系
各级部门在人才管理中的职责与分工

四、现场演练：制定本公司的人才梯队方案