

## 《中高层管理者能力提升训练：方案制定与执行力》

### 一、课程背景

成熟组织在运行过程中往往遇到以下问题：

1. 上级制定的战略或计划，不能得到下级的充分理解，导致下级执行效率低，执行效果差；
2. 部门或分支机构之间横向交流不充分，沟通效果不好。在工作中导致资源不能共享，好经验不能共享，可以协同的时候，却不能形成合力，效率低；
3. 下级面临的问题得不到上级的理解和重视，好的解决方案也得不到上级的支持而无法实施，不但问题无法解决而且打击了下级士气。

有没有一种能提升战略计划制定和执行效果的方法？

有没有打造一个有执行力团队的方法？

### 二、行动学习

行动学习是一种个人、团队和组织学习的方法。人们通过小组的形式，解决重要的组织的难题，并且从这种积极改变现状的过程中学习。行动学习相信同伴的力量、重视提问的价值、不盲从权威、鼓励质疑和反思。

### 三、课程目标

通过解决组织的一个或者几个难题的过程，使得参训人员管理能力，业务能力和执行能力提升，最终实现绩效的改进。

### 四、培训方式和成果

在培训师的带领下，所有学员共同参与解决组织中的难题。利用行动学习方法，引导学员共同参与到组织难题的解决上来，激发集体的智慧，获得一套工作目标、工作计划、激励与监督制度。

### 五、培训对象

企业中高层管理人员，部门或项目团队负责人

### 六、课程收益

- 学会利用集体智慧制定工作计划的方法
- 掌握高效执行的基本原则和方法
- 承担执行责任，并不断监督改进。

## 七、课程人数

10-30人效果最佳

## 八、培训天数

1-2天

## 九、课程大纲

我们今天要完成的任务是什么？

--课程开始之前需要确定的一个工作中的正在发生的实际问题。

--课程结束时候，得到一个解决这个问题的执行方案。

### **第一单元：从集体智慧到集体创造**

没有完美的个人，但有完美的团队

找到团队的优点和缺点

明确项目的优势和挑战

### **第二单元：高效执行四原则**

1、聚焦重要目标

2、关注引领性指标

3、坚持激励性积分表

4、建立规律问责机制

### **第三单元：实际问题的现场解决**

回到我们团队最棘手的问题输出针对企业一个具体的难题的团队达成共识[系统解决方案](#)。

第一步：确定重要目标

第二步：找到引领性指标

第三步：制定激励性积分表

第四步：建立问责机制

### **第四单元：落实达成与绩效提升**

1、行动计划法

运用集体行动将达成共识的解决方案，转化成为具体的可操作的落地的系统性行动计划。

2、落实达成五个关键步骤

### **第五单元：监测与评估**

当所有方案执行之后，监督工作进展，评估阶段成果，不断的跟踪与修正。

回顾：有哪些措施被实施，得到了哪些结果

有哪些需要下一步实施的项目，预计完成时间

以上内容，需要周期性回顾，制作成果报告