

如何在日常事务的笼罩下，改变原有的行为习惯，落实好组织的战略计划

# 达成目标：高绩效团队执行4步法

“70%的战略失败是由于执行乏力造成的。”——拉姆·查兰 (Ram Charan)

组织不仅需要克敌制胜的战略，更需要落实战略、达成目标的执行力。

最终决定组织整体业绩的——不是组织中每个个体的能力，而是组织中每个团队的执行力。

## 团队执行四大障碍

对全球上千个团队的实践研究表明，团队执行不力主要缘于以下四大障碍：

- ✘ **目标不清** 不清楚团队目标是什么，或目标分散、缺乏专注。
- ✘ **行动不明** 不清楚采取哪些关键行动才能实现目标，缺乏清晰可行的行动计划和责任落实。
- ✘ **士气不振** 执行过程中不清楚实际进展，不知道距离目标还有多远，团队士气低落。
- ✘ **跟进不足** 对执行过程缺乏定期跟进、相互监督和有效的团队协作机制。

## 课程收益

本课程将帮助团队管理者跨越上述四大障碍，切实提升团队执行力，达成团队关键目标。

通过本课程学习，学员（团队管理者）将：

- ✓ 掌握如何根据组织战略计划，分解并设定各级团队的关键目标
- ✓ 掌握如何将关键目标转化为关键行动
- ✓ 掌握如何在执行过程中对关键目标与关键行动实施有效衡量
- ✓ 掌握如何建立有效的团队协作及跟进机制，带领团队不断扫清障碍，达成既定目标

## 课程特色

- **成熟** 世界级的执行方法
- **实操** 配备全套执行工具
- **落地** 针对实际业务工作

## 课程形式



讲授研讨、视频案例、实战演练、成果考核

### 课程对象

一线经理、部门经理、项目经理等团队管理者

### 课程时间

1天（精华版），2天（完整版）

## 课程大纲

<b>团队执行： 挑战与对策</b>	什么是高效能团队执行 执行的真正难点与终极挑战 团队执行四大障碍 高效执行四步法：涵义与特点	测评：团队执行现状 工具：团队执行现状测评表
<b>Step 1： 聚焦关键目标</b>	聚焦的涵义与意义 实际工作中为何难以聚焦 团队关键目标的两大来源 实现聚焦的四大法则	实战演练：设定团队关键目标 工具 1：关键目标创建表
<b>Step 2： 落实关键行动</b>	化目标为行动：难在何处 事后指标与引领指标 深刻理解引领指标的两大特性 寻找关键行动的四个维度	实战演练：确定团队关键行动 工具 2-1：关键行动创建表 工具 2-2：目标-行动分析表
<b>Step 3： 实施有效衡量</b>	两种衡量：结果衡量与过程衡量 两种计分牌：训练型与比赛型 如何激发并保持团队士气 设计计分牌的四个步骤	实战演练：设计团队计分牌 工具 3：计分牌创建表
<b>Step 4： 团队协作跟进</b>	关键目标跟进例会 跟进例会的核心内容与议程 相互问责与承诺 团队执行的关键时刻	情境模拟：团队跟进例会 工具 4-1：跟进例会记录表 工具 4-2：成员工作计划表



## 学员评价

- ☆ 这门课程很实际，具体的方法，具体的工具，帮助团队管理者一步步实现高效执行。
- ☆ 深入浅出，通俗易懂；内容聚焦，容易掌握；配合练习，吸收更快。
- ☆ 通过系统化逻辑性很强的四步法，有条理地推进团队执行，比学习以前思路更清晰了。
- ☆ 对我本人非常有用，对于如何在工作中制定合理的关键 KPI 有指导意义，理论接地气。
- ☆ 非常实用，回到工作岗位上可以实操，强

烈建议推广。

- ★ 方法清晰，逻辑性强，系统化的打造高绩效执行团队，正贴合当前工作需求，非常好！