

课程六：绩效管理实践

时常：约 6 小时

对象：HRD

绩效管理实践	
绩效管理概述	<ul style="list-style-type: none">● 绩效管理理论框架● 绩效管理体系设计
绩效分析框架	<ul style="list-style-type: none">● 组织绩效● 团队绩效● 个人绩效● 绩效考核体系设计实践
绩效沟通与辅导	<ul style="list-style-type: none">● 绩效沟通● 绩效发展面谈
KPI 与 OKR	<ul style="list-style-type: none">● KPI 与 OKR 异同解析● 建立绩效文化● “去绩效”OR“新绩效”？● OKR 的适应环境及操作实践