

## 课程 2：薪酬管理实践

时常：约 6 小时

对象：HRD

薪酬管理实践	
薪酬管理概述	<ul style="list-style-type: none"><li>● 全面薪酬模型</li><li>● 基于人力资源战略的薪酬战略</li><li>● 薪酬战略基本逻辑</li><li>● 薪酬设计基本理念</li><li>● 薪酬基本概念</li></ul>
薪酬定位	<ul style="list-style-type: none"><li>● 薪酬市场分位介绍</li><li>● 结合企业战略的薪酬战略</li><li>● 薪酬定位的确定</li></ul>
薪酬结构	<ul style="list-style-type: none"><li>● 薪酬构成的基本要素</li><li>● 薪酬结构的设计实践</li></ul>
浮动薪酬设计	<ul style="list-style-type: none"><li>● 固浮薪酬设计逻辑</li><li>● 固浮薪酬比的设计实践</li><li>● 浮动薪酬设计实践</li></ul>
福利设计	<ul style="list-style-type: none"><li>● 福利设计逻辑与基本原则</li><li>● 福利设计实践</li></ul>
长期激励设计	<ul style="list-style-type: none"><li>● 股权激励设计逻辑与实践</li><li>● TUP 计划、递延设计逻辑与实践</li></ul>
合伙人计划	<ul style="list-style-type: none"><li>● 事业合伙人设计逻辑与实践</li><li>● 项目跟投设计逻辑与实践</li></ul>