

课程 3：战略人力资源管理

时常：约 6 小时

对象：HRD

战略人力资源管理	
人力资源管理概述	<ul style="list-style-type: none">● 人力资源框架；● 人力资源基本逻辑● 激励理论● 人力资源价值模型● 人力资源战略与企业战略● 人力资源规划● 人力资源的供给与需求● 人力资源成本管理
薪酬管理	<ul style="list-style-type: none">● 全面薪酬模型● 基于人力资源战略的薪酬战略● 薪酬战略基本逻辑● 薪酬设计基本理念● 薪酬基本概念● 薪酬结构设计● 浮动薪酬设计● 福利设计
绩效管理	<ul style="list-style-type: none">● 绩效管理体系● 绩效层级与结构● 绩效分析框架● 绩效沟通● 绩效发展面谈● KPI 与 OKR 异同解析● 建立绩效文化