

课程 1：组织发展与人才管理实践

时常：约 6 小时

对象：HRD

<b>组织发展与人才管理实践</b>	
组织发展概述	<ul style="list-style-type: none"><li>● 组织发展概述</li><li>● 组织发展的一般流程</li><li>● 组织发展维度划分与操作</li></ul>
组织发展组织层面实践	<ul style="list-style-type: none"><li>● 商业模式实践</li><li>● 组织架构实践</li><li>● 组织氛围实践</li></ul>
组织发展流程层面实践	<ul style="list-style-type: none"><li>● 流程的分级与流程角色</li><li>● 流程角色与岗位系统的关联实践</li></ul>
组织发展团队层面实践	<ul style="list-style-type: none"><li>● 团队建设实践</li><li>● 团队共创，团队能量与战略</li></ul>
人才管理：人才梯队建设逻辑	<ul style="list-style-type: none"><li>● 业务战略/人力资源战略及人才梯队的逻辑关联</li><li>● 人才梯队结构与战略支撑的匹配度</li></ul>
人才管理：人才标准/测评体系建设	<ul style="list-style-type: none"><li>● 人才标准、测评体系建设</li><li>● 人才标准与测评在相关模块的应用实践</li></ul>
人才管理：人才盘点与人才发展	<ul style="list-style-type: none"><li>● 基于人才标准/测评体系的人才盘点实践</li><li>● 高潜人才的定义与识别</li><li>● 结合人才盘点拟定人才管理策略</li><li>● 人才发展路径图</li><li>● 个人发展计划推广实践</li></ul>