

课程 4：组织领导力开发管理体系建设

时常：约 6 小时

对象：HRD

组织领导力开发管理体系建设	
领导力总览	<ul style="list-style-type: none">● 领导力概念的澄清● 领导力的核心三维度（自我管理、人际管理、思维逻辑）● 成功领导核心三因素（领导、被领导者、情景）
领导力开发实践	<ul style="list-style-type: none">● 领导力模型的开发实践● 领导力分级分类基础● 基层领导力模型● 中层领导力模型● 高层领导力模型● 领导力的升级发展● 领导力风格与任用实践（交易型/变革型）
高层团队领导力	<ul style="list-style-type: none">● 高层团队领导力诊断● 高层团队领导力发展实践
继任计划操作实践	<ul style="list-style-type: none">● AB 角继任计划操作实践● 长板凳继任计划操作实践● 正副职的职业发展通道设计