

《新经济下的 3B 战略绩效管理》

课程时间：1 天

课程设计：

- 1、 新经济与企业战略转型
- 2、 有关于战略绩效管理的基本假设
- 3、 战略绩效管理的概念与 3B 模式
- 4、 3B 战略绩效之 1B：自我诊断与对标
- 5、 3B 战略绩效之 2B：战略目标有机分解六步法
- 6、 3B 战略绩效之 3B：全面预算管理
- 7、 战略绩效管理的运行控制系统
- 8、 课程小结

课程大纲：

壹、 新经济与企业战略转型

- 1、 十三五期间的经济新形势
- 2、 新经济下企业面临的六大问题
- 3、 战略选择与战略转型
- 4、 战略落地，我们还需要什么？

贰、 有关于战略绩效管理的基本假设

- 1、 企业战略是可以规划的
- 2、 企业战略是可以被分解的
- 3、 战略实现的关键在企业高层和各内设机构
- 4、 企业高层和内设机构有能力完成清晰设定的战略任务

参、 战略绩效管理的概念与 3B 模式

- 1、 绩效管理的三种内涵
- 2、 绩效管理循环与迭代改善
- 3、 战略绩效管理 3B 模式

四、 3B 战略绩效之 1B：自我诊断与对标

- 1、 战略绩效管理：重在外视
- 2、 看外部的谁
- 3、 向外部市场、行业、对手看什么
- 4、 如何开展对标
- 5、 对标结果如何应用于企业的战略绩效管理
- 6、 案例剖析与展示

伍、 3B 战略绩效之 2B：战略目标有机分解六步法

- 1、 平衡计分卡理论的价值
- 2、 如何制订简约的战略目标体系
- 3、 如何进行目标的横向分解

- 4、 如何进行目标的纵向分解
- 5、 指标的量化设计
- 6、 案例剖析与展示

六、 **3B 战略绩效之 3B：全面预算管理**

- 1、 预算管理之于企业
- 2、 简单版预算管理模式
- 3、 预算管理的组织与基本流程
- 4、 预算管理的输出成果
- 5、 预算与战略绩效管理的结合
- 6、 案例剖析与展示

七、 **战略绩效管理的运行控制系统**

- 1、 推进和组织战略绩效体系
- 2、 绩效回顾、述职与目标跟踪
- 3、 战略绩效结果与中高层激励-年薪模式
- 4、 战略绩效结果与中高层激励-利润分享模式

八、 **课程小结**

- 1、 战略绩效管理操作全案与实施效果
- 2、 战略绩效管理体系的成功关键
- 3、 与战略绩效效果相关的其他管理问题