

卓越情景领导与高效执行

主讲：池强老师

【课程目标】

- 了解情景领导模式，学会情景评估的激励方法
- 学习情景领导风格，明白各种领导风格的优势
- 了解企业执行难题，学习执行思维并建立执行流程
- 学习目标管理内涵，学会有效地团队目标计划管理

【课程大纲】

导入：开课仪式

壹、情景领导管理概述

1.1 什么是情景领导

1.2 领导风格

1.3 情景领导与团队业绩

案例研讨 1：古木与雁（以小组为单位）

贰、情景评估——员工的渴求

2.1 影响胜任度的因素

2.2 工作准备度——能力与意愿分析

2.3 员工状态的评估方法及工具

2.4 员工激励

案例研讨 2：最伟大的管理原则

参、 情景领导模式及应用

3.1 情景领导模式

3.2 选择合适的领导风格

3.3 领导的 5 种影响力及优劣分析

3.4 情景领导与团队状态的匹配

案例研讨 3：团队的省思

四、 关于执行力探讨

4.1 中国企业面对的执行难题

4.2 什么是执行与执行力

4.3 执行力问题的根源

4.4 执行力问题的解决之道

案例研讨 4：做事情与做结果

伍、 执行力思维与流程的建立

5.1 结果思维及建立

5.2 外包思维及建立

5.3 执行力流程

5.4 执行力流程建立要点

案例研讨 5：从电影《肖申克救赎》看执行力

六、提高执行力的基础——有效地目标计划管理

6.1 目标管理内涵

6.2 如何制定好的目标

6.3 好目标的 SMART 原则与特征

6.4 目标对话及目标对话要点

6.5 建立自己与下属目标的步聚

6.6 从目标到计划

6.7 制定计划常见的错误

6.8 计划制定基本要点与技巧

6.9 计划管理体系的建立

案例研讨 6：目标制定案例解析（需要企业提供周、月工作计划）

【培训时间】 两天（6小时/天）

【课程特色】

咨询式 案例式 训练式 竞赛式

本课程“既授之以鱼，更授之以渔”；通过案例研讨、现场训练，使得参加学习的学员，不仅能够学到资本运营的理念、思路、工具、方法，提升自己的技能，更能将课堂所学应用在企业经营管理的实践中。

课程强调互动研讨；强调参与；强调以身边的企业为研究案例。鼓励学员在课堂上提出企业面临的实际问题，老师在课堂现场谋求解决，使得课程成为“咨询式”培训。课程由始至终均为竞赛式培训，各个小组在培训中展开竞赛，并获取小组名次。