

---

# 退休、社保、工伤、调岗、假期疑点、难点、热点问题解析

## (1天)

### 课程背景

你知道

- 退休人员再就业与新用人单位之间是何种用工关系
  - 退休人员再就业工作中受伤能否享受工伤待遇
  - 用人单位不足额缴纳社会保险的法律风险及导致劳动者被迫解除劳动合同的应对措施是什么
  - 员工不愿购买社保或自愿降低投保基数，并与单位签订协议，是否有效
  - 上下班交通事故导致工伤的认定标准是什么（包括上下班途中的认定标准、交通事故的认定标准、非本人主要责任的认定标准等）
  - “故意犯罪”、“醉酒或者吸毒”、“自残或者自杀”等情形的认定标准是什么
  - 可否对“三期内”女职工进行调岗、调薪
  - 员工认同绩效结果，为什么在“不胜任工作”引发的争议中还是败诉
  - 未婚生育的，能否享受产假及相关待遇？能否解除劳动合同
  - 再婚者是否可以享受婚假、晚婚假
  - 二倍工资的计算基数是否包括加班工资、奖金和提成
  - 用工之日起满一年后仍未与劳动者签订书面劳动合同的，是否还需继续支付二倍工资
- 以上问题，将由国内著名劳动法/劳动关系管理实战专家、著名劳动争议预防与应对专家、员工健康管理专家、企业 EAP 设计/咨询专家毕春秋老师带您各个击破，为企业提供切实可行的实操解决方案，以防控企业面临的各种劳动法律法规风险

### 课程收益

- 1，对退休、社保、工伤、调岗、假期进行明确梳理或定义，完整解读其明示及默示内涵
- 2，通过经典案例对所有疑/难/热点问题给出逐一应对措施
- 3，帮助学员在短时间内掌握劳动争议中的法律法规要点，以期立竿见影地运用于实际工作
- 4，通过学习，拓展学员视野，提高学员的劳动合同综合管理水平

**课程对象：**HR 从业者/专员/主管/经理；企业中/高层管理人员；企业法务人员；员工关系管理专员等

**课程特色：**课堂讲授+案例分析+小组讨论+互动演练，突出实战性与实用性

### 课程大纲

#### 第一章 退休疑/难/热点解析

1. 已达到法定退休年龄人员终止劳动关系，单位应否支付经济补偿金

- 
2. 退休人员再就业与新用人单位之间是何种用工关系
  3. 退休人员再就业工作中受伤能否享受工伤待遇
  4. 退休人员再就业的单位应否为其缴纳社会保险基金
  5. 退休后养老保险能否转移
  6. 退休时个人缴费未满 15 年的应当如何处理
  7. 基本养老金是否可以提前提取
  8. 办理职工特殊工种提前退休时应注意哪些问题
  9. 因提前退休引发劳动争议的处理方法与风险防范手段

## 第二章 社保疑/难/热点解析

1. 用人单位不办理社会保险登记或拖欠社保费的法律风险
2. 用人单位不足额缴纳社会保险的法律风险及导致劳动者被迫解除劳动合同的应对
3. 员工不愿购买社保或自愿降低投保基数，并与单位签订协议，是否有效
4. 试用期间是否必须缴纳社会保险
5. 能否报销因第三方责任而产生的医疗费用
6. 领取失业保险金的前提条件有哪些？何谓“非因本人意愿中断就业的”
7. 企业协助辞职员工骗取失业保险金的法律风险是什么
8. 生育医疗费用包括哪些，什么情况下可以享受生育津贴
9. 用人单位不出具《离职证明》的法律风险
10. 跨地区就业的，社会保险如何对接？现阶段的做法有哪些
11. 外国人在中国境内就业且参照法规参加社保的，如何享受
12. 在新的《社会保险法》下如何节约社保成本与企业用工成本
13. 上市公司如何购买社保
14. 对劳动者申请仲裁或诉讼要求用人单位补缴社会保险费的应对
15. 劳动者非因工死亡的处理及费用标准
16. 用人单位未依法为劳动者参加基本医疗保险或者缴纳基本医疗保险费，劳动者发生医疗费用的实务处理
17. 用人单位未依法为劳动者参加失业保险或者擅自停止缴纳失业保险费的法律风险及实务处理
18. 用人单位未按时足额缴纳生育保险费的法律风险

## 第三章 工伤疑/难/热点解析

1. 用人单位未足额缴费导致工伤保险待遇受损的处理
2. 劳动者假冒身份入职投保而遭受工伤待遇损失的处理
3. 工伤职工严重违反企业内部规章制度的处理
4. 工伤事故中的精神损害赔偿实务操作及赔偿标准
5. 工伤赔偿和民事赔偿是否兼得
6. 工伤员工达到法定退休年龄导致合同终止，用人单位是否需支付一次性伤残就业补助金
7. 退休返聘人员“工伤”的处理
8. 劳动者在同一单位遭受两次以上工伤的处理规则以及待遇享受
9. 兼职/指派劳动、劳务派遣、违法转包、挂靠经营中的工伤保险责任承担
10. 用人单位购买商业保险能否抵消部分工伤保险责任

- 
11. “认定工伤”、“视同工伤”、“不认定工伤”的法律界定
  12. 工作时间、工作场所、工作原因的认定标准及司法解释关于“三工”的认定
  13. 预备性或者收尾性工作的认定
  14. 因履行工作职责受到暴力等意外伤害的认定
  15. 因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的认定
  16. 上下班交通事故致工伤的认定（包括上下班途中的认定标准、交通事故的认定标准、非本人主要责任的认定标准等）
  17. 职工在工作时间和工作岗位突发疾病 48 小时之内经抢救无效死亡的工伤认定（“突发疾病”的认定、“48 小时”的起算时间认定、突发疾病工伤处理技巧及防范等等）
  18. “故意犯罪”、“醉酒或者吸毒”、“自残或者自杀”等情形的认定标准
  19. 用人单位及劳动者超过工伤认定申请期限的处理
  20. “上下班途中”与工伤认定——
    - 20.1 职工外出学习休息期间受到他人伤害应否认定为工伤
    - 20.2 下班回外地的非固定居所到是否属于“上下班途中”
    - 20.3 职工违反交通管理规定在下班途中受到机动车伤害能否认定为工伤
    - 20.4 职工从单位宿舍至其父母家是否属于“上下班途中”
    - 20.5 职工参加单位组织的文体活动受到伤害能否认定为工伤
    - 20.6 工作压力大导致精神疾病能否认定工伤
    - 20.7 职工因公外出期间死因不明应否认定工伤
    - 20.8 因工作需要应酬喝酒导致死亡，能否认定为工伤
    - 20.9 异地参加工伤保险的，如何认定工伤
  21. 最高法院与国务院法制办对典型疑难工伤案件的处理意见
  22. 停工留薪期间过后，发生的医疗费用，如何处理
  23. 工伤员工借故拒绝复工，如何处理
  24. 工伤员工借故拒绝配合做伤残鉴定，如何处理
  25. 发生工伤事故后，企业与劳动者私下和解，签订的补偿协议是否有效

## 第四章 调岗疑/难/热点解析

1. 企业单方调整岗位，员工往往可被迫解除合同并索赔经济补偿，如何规避
2. 调岗时没有书面确认的风险是什么
3. 可否对“三期内”女职工进行调岗、调薪
4. 员工认同绩效结果，为什么在“不胜任工作”引发的争议中还是败诉
5. 为什么企业根据绩效结果支付员工绩效奖金，最终被认定非法克扣工资
6. 法律上如何证明劳动者“不能胜任工作”
7. 对绩效考核不合格的员工，如何合法解除劳动合同
8. 绩效正态分布往往强制划分 5% 的员工为不合格者，是否合法

## 第五章 假期疑/难/热点解析

1. 未婚生育的，能否享受产假及相关待遇？能否解除劳动合同
2. 再婚者是否可以享受婚假、晚婚假
3. 法定节假日加班工资支付问题
4. 职工在假期期间发生伤亡事故的应对

---

5. 生育津贴和产假工资的关系是什么？二者出现差额如何处理

## 第六章 其他疑/难/热点解析

1. 高校实习生与公司应否签订劳动合同
2. 倒签劳动合同是否有效？是否要支付未签劳动合同的二倍工资
3. 拖欠二倍工资是否适用 25% 的经济补偿金
4. 员工能否以企业未及时支付未签书面劳动合同的二倍工资为由主张解除劳动合同经济补偿金
5. 二倍工资的计算基数是否包括加班工资、奖金和提成
6. 用工之日起满一年后仍未与劳动者签订书面劳动合同的，是否还需继续支付二倍工资
7. 对员工进行调岗或变更工作地点需注意哪些技巧
8. 最后一份固定期限劳动合同期满时员工符合签订无固定期限劳动合同条件，用人单位能否强行终止？风险应如何规避
9. 高温津贴是否属于工资的组成部分？企业未按规定支付高温津贴有何风险
10. 代扣代缴个人所得税所引发的争议是否属于劳动争议
11. 如何约定工资结构以合理减少支付加班费及经济补偿金的数额
12. 三期女工出现违纪行为能否解聘？应注意哪些程序要求
13. 接触职业病致病因素的工作岗位员工离职前未安排职业病健康检查即作出终止或解除的处理决定，是否会被定性为违法解除或终止