

# 《高绩效财务团队建设》

主讲：陈光老师

## 一、学员收益

- 新时代下财务领导状态和财务领导气质的综合培育
- 精准把握公司战略和组织架构
- 提高沟通技巧和完善财务部门管理方式
- 组建高效和实用的财务团队
- 财务经理人如何与其他部门协同工作

## 二、适用范围

各类现代组织（含企业、事业等）的财务总监、经理及主管。

## 三、课程大纲

- ~~一、超越看问题——如何真正成为为企业利益作贡献的财务经理人~~
- 职业定位——你想成为一怎样的财务经理人
- 公司里其他部门把财务部看成一个什么样的部门？
- 业务部门的利益与公司的利益冲突在哪？
- 财务部为什么总是成为企业利益冲突的牺牲品？
- 你的优势与劣势，你在组织中有怎样的机会与威胁？如何利用你的优势为组织做贡献？
- 环境分析——企业的组织架构与文化分析
- 不同组织架构下的文化差异及行为规则差异
- 企业成长过程中的不同行为模式
- 财务部门在不同组织架构与文化下的职责与行为规则
- 战略分析——公司的中长期战略有哪些？
- 不同的战略架构下公司的获利政策与方法
- 财务部门如何适应企业发展并为公司做贡献
- 
- 二、财务经理人如何与其他部门协同工作
- 认识公司中的隐形利益链
- 财务如何学会平衡？
- 财务与其他部门的沟通
- 界定与你相关的部门及你们之间的关系
- 财务如何做人？如何在制度与实际中做好摆渡？
- 考虑在这种平衡态中的公司利益与个人利益的冲突
- 意识到协同效应的力量
- 沟通的基础是目标的协同
- 如何在部门沟通中获得强势谈判力
- 力量对比——发现并强化你的强势点
- 谈判是一门拉锯的艺术——只有懂得妥协的人才懂得争取利益

---

- 财务部门与其他部门谈判的终极目标——如何让业务部门低风险地为公司获得利益

- 

- 三、如何建立一支高效而有效的财务队伍

- 理想的财务领导状态

- 你是否具有财务领导特质——专业人员与管理人员的区别

- 如何创建财务工作架构及组织架构?

- 谁应该成为你财务队伍中的成员?

- 建立你在财务队伍中的威信——首先要建势

- 打造一支高效的财务队伍——必先建立高效的流程,高效的业绩表现

- 如何解决棘手问题?

- 如何领导与你实力相当的下属

- 如何处理财务队伍中的小团体现象

- 如何从别人手里接手一个队伍并打造成适合自己的目标的财务队伍

- 如何接手自己上司曾经管理过的财务队伍

- 如何快速接手业务

- 如何成为一名出色的财务空降兵，将烂摊子打造成高效团队

- 

- 四、如何完成财务控制

- 欲控制必先贡献

- 贡献的艺术——如何让你服务的对象离不开你的服务,而这种服务最终将成为你的实力

- 财务部门的贡献价值

- 你需要什么样的知识来获得这种价值地位

- 多方面的专业知识

- 市场分析知识及能力

- 对公司业务架构的深入了解

- 对公司战略政策的准确把握

- 信息分析能力

- 操作上的高效率

- 

- 五、尽可能地成为一个超级智囊

- 你需要的知识体系不应只局限在会计税务这个领域，更应该体现在财务转型方面：也就是资本运营方面及财务创新方面。

- 如果你想成为一名老板重视的财务管理人员，那么你需要拓宽知识体系

- 不要以为法律知识只是法务人员应具备的知识，法律知识的价值体现在每一项实际业务的操作中，作为每天都在接触业务的财务人员需要法律知识的支撑来完成控管同时确定在业务人员心目中的地位

- 

- 六、案例分析

- 财务负责人在国内集团企业中所面临的双向报告问题，怎样摆脱夹心层状态?

- 与总部共同处理中国税务问题，如何有效进行多部门配合与沟通?

- 
- 如何处理实际市场需求与全球一体的信用政策之间的矛盾?理解信用政策并获取最大市场的利益
  - 如何处理新的企业投资?
  - 如何成为一名出色的空降兵，将现有的队伍打造成为高效团队?
  - 伴随公司发展的老员工怎样面对公司成长的变化?
  - 如何正确理解与下属之间的关系，怎样才能成为出色的财务领导?
  - 怎样培养你的中层，使你从繁琐的杂务中走出来?

#### 四、授课方式

核心法则讲解、案例分析、规律总结、启发式、互动式教学

#### 五、课程时间

2天