
《事业的小伙伴——如何带好新一代》大纲

【课程类别】 管理类团队建设课程，适合各类总裁班，以及企业中高管团队内训。

【课程目的】 2018年是中国职场划时代的一年，因为00后开始步入职场。面对95、00后员工，如何让他们发挥价值，还能保持忠诚？本课从成长环境、个性特点、价值取向进行揭秘，让管理者快速了解新一代员工的特质，达到代际之间有效沟通，从而进行高效引导，带领他们成长为事业伙伴。

【上课方式】 针对性强、互动性强，现场氛围严肃不失活泼，震撼而不失热烈。

【标准课时】 1-2天，每天6课时。

【参加人员】 董事长、总经理、中高层管理者。

第一节：新一代是个难题

一、看不懂的新一代

- 1、日本制造业丑闻的背后
- 2、垮掉的一代如何成为美国的精英
- 3、中国的00后、95后路在何方

二、新一代五大现象

- 1、眼高手低现象
- 2、蔑视权威经验现象
- 3、无视规则现象
- 4、跳蚤现象
- 5、佛系现象

三、新一代的四大难题

- 1、沟通难
- 2、激励难
- 3、培养难
- 4、留人难

第二节：破解新一代的生命密码

一、新一代有话说

- 1、我不是不忠诚，而是不知道向谁忠诚
- 2、请用我的大脑，拒绝只用手脚
- 3、批评令我反感，激励让我绽放
- 4、不是你有权力，而是你有魅力
- 5、你不一定是对的，我有我的思想
- 6、我不怕吃苦，只是没找到吃苦的理由

二、新一代五大特点

- 1、有创新精神但考虑不周
- 2、追求快乐又不想盲目付出
- 3、少年早熟但又很幼稚
- 4、非常自信又缺乏安全感
- 5、想干成事但不务实

三、解密背后的四大原因

- 1、生理原因
- 2、家庭原因
- 3、教育原因
- 4、生命原因

第三节：带好新一代的四大心法

一、你曾经犯过这样的错误吗

- 1、权力控
- 2、经验控
- 3、金钱控
- 4、核心结论

二、带好新一代的四大“心法”

- 1、从心开始
- 2、从欣开始
- 3、从信开始
- 4、从薪开始

三、心沟通五部曲

- 1、同频
- 2、同理
- 3、同步
- 4、同创
- 5、同乐

四、打开心门的6条妙招

- 1、无意间展示绝活
- 2、有机会就赞美
- 3、寻找共同爱好
- 4、偶尔打个赌
- 5、你的事情你做主
- 6、让90后管理95后

第四节：管好新一代的5大技法

一、5i管理模式(附图)

二、5i口诀

三、5i工具与方法

- 1、i1 结果清楚
 - 2、i2 方法得当
 - 3、i3 过程检查
 - 4、i4 奖罚及时
 - 5、i5 改进复制
-