
高效团队建设沙盘模拟课程

【课程背景】

没有完美的个人，但是可以有完美的团队。每个人都有不同的天赋特质，团队管理者必须了解团队成员的个性特征和行为方式，才可以将正确的人放到正确的位置做正确的事，挖掘每人成员的潜能，从而有效地提升员工的绩效。同时，团队成员之间通过了解彼此的性格行为特征，才可以认识差异、有效沟通、避免或化解冲突，在互信和互动的基础上团结协作、优势互补，使团队发挥出“1+1+1>3”的整体力量，形成高效团队。高效团队建设沙盘模拟课程将四维人格测评解析与著名的《沙漠掘金》沙盘模拟课程完美集合。四维人格测评解析源于美国领导特质分析系统 PDP，是全球涵盖范围最广、精确度最高、简单、快速、有效的性格测评工具，为众多知名跨国企业所采用，准确度高达 96%，有助于帮助管理者有效进行高效团队建设和管理；而《沙漠掘金》是从加拿大引进的国际经典的体验式培训课程，该课程是对团队运作时可能出现的合作、激励、沟通、竞争、压力及冲突等问题进行深度挖掘、分析和找到解决方法的专业沙盘模拟课程。透过团队游戏的体验引导，发掘出团队做好目标设定及目标管理的重要性，还能发现资源的不当使用所造成团队的影响及破坏，对于公司主管还可以训练团队领导能力，更重要的是能够通过团体游戏的方式显现出现实中的问题，从而发掘出问题的根本实质，而让学员亲身体会公司的问题所在，并找到解决方法。

【课程简介】

课程的安排分为两个模块，前一模块的课程通过性格测评与解析，从性格发现个人天赋特质和了解他人，做到知己解彼，知人善用。帮助管理者透彻了解团队中的最小单位——人的本质特点，从而掌握高效团队建设的 DNA，从最本源的基础抓起。第二模块的课程将学员引入特定的情境中，即将参训学员分组组成探险队去沙漠寻金，每支队伍所处的条件相同，都会得到相同的预备金，用于购买水、食物、指南针、帐篷等物资组成沙漠驼队，然后从大本营出发，深入沙漠深处的宝山挖掘黄金，途中需要穿越沙漠、村庄、绿洲或者王陵，同时面临晴天、高温、沙风暴等复杂天气的考验，有的驼队能够胜利归来，有的可能魂归沙漠，一切都在于各队的选择……通过沙漠掘金的沙盘推演方式，在游戏中使学员在不知不觉中去显现出问题，从而体验和领悟高效团队建设的原理以及不同性格特质

的人在团队合作中的特点、风格等。

【课程目标】

- 进行性格特质测试和解析，帮助了解自己和他人的性格、潜质与优缺点，做到知己知彼，知人善任，掌握打造高效团队秘籍。
- 经过一天的学习，学员对团队决策与沟通的认识更加全面和清晰。通过演练和调整，学员将获得团队建设与融合的宝贵实践经验。
- 通过分析生动鲜活的现场案例，认识团队能力与业绩之间的逻辑关系，及时反思企业现行团队沟通与管理方式的有效性。
- 在课程中通过沙漠掘金的沙盘推演方式，深入体验不同性格特质在不同情境下的特点。
- 提升团队目标制定、团队协作能力。
- 在未知且具有风险的模拟环境中演练团队领导力、决策力、执行力、风险管理等能力，发现自身优势与不足，以便后期学习改进。
- 通过演练团队决策，掌握科学决策方法，使学员锻炼成为参与群体决策的高手。

【课程对象】

各级管理人员

【培训时间】

1天—2天

【课程形式】

问卷测评、小组讨论、角色扮演、沙盘模拟、视频研讨、点评讲解、引导技术（团队共创、ORID等）。

【课程大纲】

一、四维人格与高效团队建设

- 什么是人格？人格即性格，四维人格源于美国 PDP、DISC。
- 互动：什么是团队？
- 思考：为什么了解人是团队建设的基础？

二、四维人格测评与团队共创

- 工具：四维人格问卷测评。
- 分组讨论，团队共创。

- ◆ 把性格特征分为四个维度。
- ◆ 按测评结果分组。
- ◆ 团队共创：选出一种动物代表本组特点，总结本组共性的性格特质。
- ◆ 各组成果展示。
- ◆ 从性格特质探究如何进行团队建设与团队管理。

三、高效团队建设

- 互动：如何打造优配团队。
- 高绩效团队的特征。
- 演练围绕模拟任务构建高效管理团队。
- 练习塑造团队同心——打造优秀团队文化。
- 学习规划团队同向——确立团队共同目标。
- 演练团队分工与协作，感受分工与协作的矛盾，寻求分工与协作的平衡。
- 通过模拟经营决策，体验高效管理团队所应该具备的素质和条件。
- 体验：沟通对团队建设的意义。

四、群体决策——沙盘模拟团队决策

- 演练：进行团队管理决策，亲身体会群体决策的优势与劣势。
- 运用群体决策，学习制定团队目标和计划。
- 利用期末总结，进行反思，认清管理团队存在的问题。
- 决策的方法、步骤。
- 本次任务的决策方法，寻找问题解决的关键点。



日期	时间	内容
----	----	----

第一日 上午	08:15-08:30	签到
	08:30-08:40	导言、破冰游戏
	08:40-09:10	对学员进行性格测评
	09:10-9:30	按性格特质测试结果分组进行团队共创，总结各型特质特点
	09:30-09:40	讲师综述各类性格特点
	09:40-09:50	茶歇
	09:50-10:50	讲师对第一个维度的性格特质进行解析并探寻团队建设方法
	10:50-11:00	茶歇
	11:00-12:00	讲师对第二个维度的性格特质进行解析并探寻团队建设方法
第一日 下午	14:00-14:50	讲师对第三个维度的性格特质进行解析并探寻团队建设方法
	14:50-15:00	茶歇
	15:00-15:50	讲师对第四个维度的性格特质进行解析并探寻团队建设方法
	15:50-16:00	茶歇
	16:00-17:00	四维人格的对比分析
	17:00-	结束或晚餐（晚间交流）
第二日 上午	08:30-09:00	分组组建掘金探险队
	09:00-09:20	沙漠掘金背景、任务及规则介绍
	09:20-09:30	茶歇
	09:30-10:20	各掘金队伍进行决策和规划
	10:20-10:30	茶歇
	10:30-12:00	各探险队模拟进入沙漠地区，进行掘金之旅
第二日 下午	14:00-14:50	互动游戏、公布各队成绩、讲师点评分析
	14:50-15:00	茶歇

	15:00-16:00	各队进行案例研讨、总结分析
	16:00-16:45	讲师总结点评
	16:45	颁发优胜奖（如需则请贵单位自拟奖品）

【课程表】

注：课程表为2天版，1天课程将酌情缩减内容。