

---

# 新员工职业化素养训练课程

## 成为优秀企业人--卓越员工职业化训练

### 课程背景：

大学生就业难是社会问题，企业却面对着招聘难的问题。

这是因为大学毕业生在角色转换过程中面对着以下问题：

- 角色认知问题--以自我为中心，而不是以企业为舞台，以客户为中心，思维模式、行为习惯不能及时转变，心态不能及时调整。
  - 责任意识问题--处理问题的缺少主动性和担当的勇气，不积极主动，缺乏对企业负责任、对客户负责的意识
  - 团队协作问题--缺乏跨部门之间沟通能力和协作精神，小范围帮派思想
  - 人际沟通问题--缺乏人与人沟通基本的素养和技能，不能和同事之间进行良好的关系处理
- 驯马很贵，不驯代价更高!——李嘉诚

本课程从以下几个方面帮助大学毕业生迅速进入工作状态，完成职业化塑造，实现从学校人到企业人成功转变！

(一) 从学校人到企业人的角色转换

(二) 职业心态修炼

(三) 能力提升与职业规划

(四) 情商重于智商

(五) 职业形象塑造

### 内容纲要：

#### 一、 对人生及工作的认识

1. 修身、齐家、治国、平天下---做事先做人
  - ◇ 人生的价值如何才能实现
  - ◇ 工作对我来说意味着什么
  - ◇ 如何快乐地工作
  - ◇ 如何树立正确的生活态度
2. 职业化之基本认知：职业人的基本修为
  - ◇ 职业与职业化
  - ◇ 职业人士的标准是什么？
  - ◇ 企业喜欢什么样的职业人士
  - ◇ 什么样的人才能称为人才---人才评价标准
3. 大学生从学校人到企业人的转变
  - ◇ 角色转变：认识自己的职责分工和工作角色
  - ◇ 心态调整：职业心态修炼，职业操守、职业状态、职业精神
  - ◇ 能力准备：能力与态度同等重要
  - ◇ 职业规划--成就职业生涯从开始做起

#### 二、 职业化素养之心态建设：优秀我人士必备心态修炼

1. 心态的力量--严格的自我管理
2. 优秀员工应具备哪些职业心态？
3. 对待工作的正确态度：主动工作与被动工作
4. 职业人士必备积极正面心态
  - ◇ 职业心态之主人翁心态
  - ◇ 职业心态之敬业心态

- 
- ◇ 职业心态之责任心态
  - ◇ 职业心态之专注心态
  - ◇ 职业心态之感恩心态
  - ◇ 职业心态之公平心态
  - ◇ 职业心态之双赢心态
  - ◇ 职业心态之学习心态
- 三、 职业化素养之能力模型：成功人必备素质
- 四、 职业化素养之工作方法：能力模型与良好工作习惯养成
- 五、 职业化素养之人际沟通：工作中人际沟通效能提升与团队协作
- 六、 职业化素养之形象塑造：商务礼仪成就职业人生
- 七、 课程总结