
成为卓有成效的中层管理者

➤ 课程背景：

中层干部多是半路出家，原先是业务骨干、技术能手，后来时势造化被推到“管理”岗位，从业务上的一把好手，要承上启下、带领一帮人把一摊子事情做好，这个角色转换真的并不容易。同时从做事转向与天天跟人打交道，上司是人，下属是人，同级协作的也是人，做事是基础，为人是根本，做事的本领很强，更需为人能将事做下去，这是中层干部最大的转换。中层管理者就像是人的“腰”，腰不好，人这个主体就会头大，领导就会头疼。

➤ 课程内容：

一、 优秀的中层首先做好自我定位

1. 为什么需要中层
2. 企业的汉堡结构
3. 定位很重要
4. 通常中层的一大软肋
5. 一般中层的两大罪过
6. 做好中层的三大难关

二、 优秀的中层更要得到领导认可

1. 与领导保持一致
2. 背后莫议领导是非

-
3. 必须维护领导威信
 4. 汇报先用数字说话
 5. 善长请领导做选择题
 6. 好人要让领导做

三、 优秀的中层一定会调动下属工作热情

1. 激励的分类运用
2. 沟通很重要：晓之以利，明之以理，动之以情，避之以害
3. PMP 更有力
 防微杜渐

四、 优秀的中层能够带出优秀团队

1. 团队为王
2. 规则为前提
3. 绑在一起，同舟共济
4. 双管齐下：一手制度，一手文化
5. 基业长青：好员工是训出来的

五、 优秀的中层肯定管好部门绩效

1. 绩效面前要角色转换
2. 激励下层要灌输数字
3. 领导行为要目标管理
4. 日常管理要抓住关键
5. 行为管理要聚焦绩效
6. 素质管理要迫使进化

六、 优秀的中层做好跨部门协作

1. 与人惜缘
2. 对人尊重
3. 对己内敛
4. 学会克己
5. 乐于助人