

---

# 《目标制定与实施》

---

【授课老师】高海友

【课程课时】2天

【授课形式】理论讲解、案例分析、互动式参与式教学

【课程大纲】

- 一、 **计划正确-逻辑上先胜！**
  1. 胜兵，先胜而后求战
  2. 败兵，先战而后求胜
- 二、 **计划制定的维度**
  1. 计划制定·主动型计划及要素认知
    - a) 激励性计划：
    - b) 机会型计划：
    - c) 开拓性计划：
  2. 计划制定·被动型计划及要素认知
    - a) 规律型计划
    - b) 计划型计划
    - c) 生存型计划
  3. 正确看待计划中的任务制定
    - a) 任务是怎么来的？
    - b) 思维是有层次的
    - c) 正确的思维模式：只找方法，不找理由；这不是口号，是要求。
- 三、 **计划制定的原则和要素**
  1. 智慧原则：计划的根本是哲学
    - a) 条件思维
    - b) 心明则智
    - c) 有法无形
    - d) 终极表达
  2. 精英原则：利可共而不可独,谋可寡而不可众；
  3. 兼听原则：兼听而独断。谋之于众，断之于独。罗伯特议事法（庙算）
    - a) 兼听则明、偏听则暗、不听则昏
    - b) 独自冥想不如百里挑一
    - c) 在世界最好的一堆方法中挑选最合适的方法
    - d) 门客三千为庙算
  4. 复利原则：一鱼多吃，未雨绸缪，瞒天过海，现在和未来
  5. 执行原则（结果原则）：可执行、能执行、必须执行到位的执行保障
- 四、 **计划实施与执行**

- 
1. **认知执行力-“大家说”**
    - a) 为什么工作指令的执行往往会走样？
    - b) 为什么高层的真实意图往往难以贯彻？
    - c) 为什么策略相同而效果不同？
    - d) 为什么目标任务的实现总是在打折？
    - e) 为什么职能部门应该自行解决的问题总是要找领导？
    - f) 为什么管理总打太极，总拉橡皮筋？
    - g) 为什么重复性的错误不断？
    - h) 为什么制度订一套，口头一套，行动一套？
    - i) 为什么大事往往败在细节上？
    - j) 为什么很多人在辛辛苦苦的忙碌，而不是在正确高效的管理？
  2. **执行力低下的一些原因,你是你选择的你**
    - a) 态度原因
    - b) 四无模型
    - c) 精英模型
    - d) .....
  3. **超级执行—哲学共有的态度价值观**
    - a) 是全力以赴还是应付付
    - b) 是无怨无悔还是怨言满腹？
    - c) 是同心同德还是离心离德？
    - d) 是忠贞为公还是暗度陈仓？
    - e) 是心存感恩还是心有怨恨？
  4. **超级执行—穷则变变则通的创新能力**
    - a) 坚信：凡事总有三种方法
    - b) 创新精神
    - c) 成功者经常改变方法而不改变目标
    - d) 失败者经常改变目标而不改变方法
    - e) 条件原则：给睡猫挂铃铛
    - f) 适当冒险与越权
    - g) 有法无形-以客户形为形
  5. **超级执行—大慧守拙的能力**
    - a) 大慧守拙--固执的执行力
    - b) 大慧守拙-细节能力
    - c) 大慧守拙-行动力
    - d) 大慧守拙—守正能力
  6. **超级执行—结果管理、要素管理**
    - a) 三项管理
    - b) 刚要管理
    - c) 标准管理
    - d) 工具致胜
    - e) 结果管理
    - f) 合作管理
    - g) 数据化管理
    - h) 递进式管理

- 
- i) 风险管理
  - j) 习惯管理
  - 7. **超级执行—专业沟通**
    - a) 别让沟通问题成为执行的障碍
    - b) 如何做情感表达是沟通
    - c) 如何做专业式沟通
    - d) 如何做营销商务式沟通