

# 《人人成为经营者》

--阿米巴模式：企业未来竞争性成长的终极选择

## 【课程大纲】

### 一、 阿米巴经营模式帮您解决的问题

#### 1、 模式关

帮您设计创新经营管理模式

#### 2、 利润关

帮您实现利润增长

#### 3、 机制关

为您解决未来十年最清晰有效的打法

#### 4、 运营关

掌握一套可复制的运营体系

#### 5、 团队关

打造一支激情四射的创业团队，涌现经营人才

#### 6、 经营关

激发活力，大部分人员主动参与经营

## 二、阿米巴经营模式的深度理解

### 1、什么是阿米巴经营模式

1.1、 阿米巴经营模式是“**基于收支**”的经营模式，完全不同于传统经营手法，全员学得会，用的好；

1.2、 阿米巴经营模式是从原有的“**财务会计**”，“**管理会计**”，进化到“**经营会计**”，能以**日为单位最准确，最直接地反应经营数据**，比所谓的“**管理驾驶舱**”要实用得多；

1-3、 只要能**形成收支**，只要能**形成业务闭环**，就可以搞阿米巴运营。

### 2、阿米巴经营的本质

企业运营平台+真正的合伙人+自我算账

### 3、阿米巴经营的“六从”

从**交付到交易**、从**数据到金额**、从**分配到分享**；

从**观众到主角**，从**集权到分权**，从**管理到经营**；

### 4、阿米巴经营模式包括什么内容？阿米巴经营模式成功的标志是什么？

**案例：【行业企业阿米巴实操案例解析】**

### 三、阿米巴经营模式的实操导入

#### 1、自主经营系统：阿米巴的组织划分，打造盈利平台

1.1、 阿米巴组织与传统组织的区别

1.2、 阿米巴组织划分后的“量化分权”

1.3、 阿米巴经营的利润区

#### 2、利润提升系统：经营会计与目标计划

2.1、 神奇的“经营会计”（经营会计与财务会计、管理会计的区别）

2.2、 阿米巴经营的本质：经营核算

2.3、 阿米巴经营中的“单位时间附加值”

2.4、 从“单位时间附加值”到“目标与计划”

#### 3、运营分析系统：日常阿米巴怎么干？干什么？

3-1、 阿米巴的目标与计划

3-2、 预实对照，每日报表，每日分析

3-3、 运营系统的改造

#### 4、激励发展系统：对于阿米巴及巴员怎么激励？

4-1、 必须枪毙的“分钱游戏”

4-2、阿米巴经营的终极激励（与传统激励方式的不同）

5、自主创业系统：阿米巴巴长如何做好“小总经理”：全面的经营思维训练

5-1、阿米巴经营思维画框中十大经营思维

5-2、阿米巴巴长的成长与训练

6、巴长成长系统：巴长的选、育、留、考及巴长领导力培养

7、经营哲学系统：企业价值观如何支撑阿米巴模式长久有效

## 四、阿米巴经营模式如何中国化推广与应用

1、如何借鉴日本阿米巴模式

2、中国阿米巴模式的应用情况

3、阿米巴经营中国企业导入路径图解析

## 五、阿米巴经营模式导入过程中常见的问题

1、中层干部定位问题？组织机构是否调整？

2、与财务怎么衔接？怎么定位？绩效考核是否调整？

3、到底要怎么激励员工？与承包制、事业部制有何区别？

4、是不是增加了工作负担和麻烦？员工们不支持怎么办？大数据与软件问题等

## 六、互动答疑

现场互动答疑，问题交流