

“根据我七八十年来的观察，既是企业家又是哲学家，一身而二任的人，简直如凤毛麟角，有之自稻盛和夫先生始”

——季羨林

《稻盛和夫思想的卓越实践》

课程大纲

学习模式：

实战组合：思想学习 + 讨论练习 + 情景分享

课程时间：

➤ 2天

学 员：

➤ 干部、骨干员工

课程目标：

两大目标

- **学到**：稻盛和夫成为“经营之圣”的秘密，阿米巴经营原理、思想、企业实践
- **结合**：稻盛和夫经营哲学、阿米巴经营思想在集团创新发展实践中启发与结合

➤ 详细大纲：

明道篇：“经营之圣”成功解码与学习借鉴

一、为什么稻盛和夫会成为“经营之圣”？

- a) 稻盛和夫的“五匹马”
- b) 稻盛和夫的“五身份”

- c) 稻盛和夫的“里程碑”
- d) 稻盛和夫的“历史贡献”

二、稻盛和夫成功秘诀如何有效借鉴？

- a) 以力量无穷的“工作观”破解职场困局
- b) 以其“团队三分法”帮助我们带好团队
- c) 以其“培养干部秘诀”帮助干部自我成长
- d) 以其行为风格帮助我们提升职场领导力
- e) 三现主义、三把尺子、三个聚焦的启示
- f) 必须在工作中贯彻稻盛和夫的“三高”

解惑篇：为什么要了解“阿米巴经营”模式

一、为什么要学习阿米巴经营模式？

- g) 两个“三句话”的启示
- h) 如何理解“人人成为经营者”
- i) 现实工作中的“六个现状”

西方管理、被动管理、月度管理、财务管理、成本管理、绩效管理

三、阿米巴经营模式的国内应用

- a) 国内阿米巴相关模式的探索
内部银行、倒逼成本法、分段管理分段利润
- b) 国内企业阿米巴经营模式应用现状

四、阿米巴经营的定义、原理与原则

i. 阿米巴定义

- a) 什么才是阿米巴准确的定义？（讲解）
- b) 我们企业阿米巴的定义应该是什么？（讨论）
- c) 阿米巴模式的关键词是什么？（讲解与讨论）
- d) 阿米巴模式与传统模式的区别（讲解）

ii. 阿米巴原理

- a) 用“画图”的方式来深度理解阿米巴原理？（互动讲解）
- b) 阿米巴要的是持续改善和持续提升？（讲解）

iii. 阿米巴经营的有效原则

- a) “销售最大化、费用最小化的原则”如何深度理解？（讲解）
我们自己各个“巴”如何贯彻这个原则？（现场练习）
- b) “定价即经营”这个原则如何深度理解？（讲解）
我们自己各个“巴”如何贯彻这个原则？（现场练习）
- c) “会计七原则”中的七个原则如何深度理解？（讲解）
我们自己各个“巴”如何贯彻这七个原则？（现场练习）

d)稻盛和夫的“客户化四原则”如何深度理解？(讲解)

我们自己各个“巴”如何贯彻这个原则？(现场练习)

笃行篇：从模式到思想的实践化落地

管理能力

一、 科学管理能力

(一) 目标管理与计划能力

- 1、稻盛和夫如何做经营和团队的目标管理；
- 2、稻盛和夫的目标管理三段论；
- 3、必须树立高目标
- 4、咬定青山不放松
- 5、能力与目标
- 6、如何思考目标与运营计划
- 7、当前目标与任务
- 8、核心业务、战略业务与种子业务

(二) 团队管理能力

- 1、团队三种人
- 2、团队的激励
- 3、团队绩效达成

(三) 客户管理能力

- 1、客户化思维的四个境界
- 2、你考虑过公司的价值主张吗？
- 3、客户细分、客户关系与渠道通路的互

(四) 干部培养能力

- 1、你会培养下属吗？
- 2、培养干部的要诀
- 3、向下属传递能量

(五) 会议管理能力

- 1、会议准备与改善
- 2、数据化的习惯

自我管理能力

(一) 欢喜隐藏在拼命工作背后

- 1、再伟大的事业也是每一瞬间的持续累积
- 2、付出不亚于任何人的努力
- 3、工作是修炼灵魂的道场
- 4、工作要追求完美
- 5、每天要自我反省

(二) 成功的基础是内心有强大的能量

- 1、用格斗的勇气去面对工作
- 2、态度时我们真正的主宰
- 3、心想事成
- 4、做漩涡中心的人

(三) 不断追求更高的可能性

- 1、设定“超越自己能力之上的目标”
- 2、想稻盛和夫一样思考
- 3、在工作中自我燃烧

“力”的能力

一、哲学力

1、梳理你的价值观：

1-1、你的使命

1-2、敦伦尽分

1-3、思维净化与提升

2、三问：你有什么？你没什么？你想成为什么？

二、领导力

(一) 从稻盛和夫角度重新审视领导和领导力

1、重新认识领导

2、领导就是君亲师

3、学习稻盛和夫的三项领导力

4、稻盛和夫的五级领导力

5、卓越领导力的四项标准

6、领导的五种类型及应用

(二) 领导要舍私利行正道

1、培养自己的人格魅力

2、含蓄而不露锋芒

3、不可脱离一线工作

(三) 领导要公正、谦卑

1、不能仅仅依靠规章制度行事

2、领导要保持一颗谦卑的心

3、权力不能私用

4、不要被所谓的尝试束缚手脚

5、秉持公正与勇气

(四) 领导要激励下属士气

1、怀着爱情与下属交往

2、“为公司整体”的意识

3、向下属说明工作的意义

4、不断激励下属士气

(五) 领导者资质

三、 执行力

(一) 成功执行取决于能力与态度的结合

1、 清楚自己的不足，迅速弥补

2、 反省并乐观向

(二) 建立信赖，确保执行

1、 被信任，赢得信赖

2、 团队力量确保执行

3、 发挥集体的绩效力量

经营能力

一、 统一立场

1、 你的活法与干法各是什么？

2、 公司的价值观就是你的立场

3、 经营是意志的体现

二、以心为本

- 1、提高心性 拓展经营
- 2、如何经营人心
- 3、潜意识与有意注意
- 4、人生成功方程式的理解
- 5、如何正确思考

三、经营思维

(一)、什么才是高效益

- 1、高效益的理解
- 2、谁对利润负责
- 3、成本意识与开源
- 4、主动积极与被动参与
- 5、人人成为经营者

(二)、如何实现高效益

- 1、销售最大化、费用最小化
- 2、时间最短化、时间最优化
- 3、定价即经营
- 4、经营相关原则
 - 4-1、现金基础原则
 - 4-2、一一对应原则
 - 4-3、完美主义原则
 - 4-4、双重确认原则
 - 4-5、每日核算原则

4.2、 筋肉结实原则

(四) 核算的能力

1、什么是阿米巴经营？

2、如何学习阿米巴经营？

3、阿米巴经营的核算怎样在工作上应用？

(五) 岗位创新与服务

(六) 奋斗精神