

企业创新与企业变革

主讲：黄宏老师

引言：

- 1.深刻认识企业所面临的各种挑战；
- 2.明确企业创新的种类和途径；
- 3.掌握领导和管理变革的方法；

一、认识创新与变革

1、认识创新

企业创新的主要途径与案例：

- 1).经营（商业、业务）模式创新
- 2).运营创新
- 3).产品/服务/市场创新

2、在创新中变革

变革的含义：外在变革与内在变革

人为什么会抵制变革？

领导变革与管理变革的区别

3、“水平思考”创新过程

创新需要的 3P 态度

创新思维过程

- 1).选择和定义焦点
- 2).运用创新方法进行创意
- 3).收获/处理创意成果
- 4).确定最佳创意

二、创新的主要方法与工具

何时运用以下方法/工具进行创新

- 1).焦点

- 2).概念提取
- 3).随机词
- 4).挑战与蓝海战略
- 5).激发和移动
- 6).收获
- 7).修整和加强

如何操作：举例说明

体验创新方法/工具的实际应用

三、如何减少人们对变革的抵制

全球经济危机导致大量企业裁员、重组和变革。组织应该如何平稳度过难关？人们焦虑往往不是因为组织中有太多的变革发生，而是因为变革的方式。因此我们需要了解产生变革的阻力的原因，什么会增加阻力？如何才能减少阻力？经过变革之后，很多组织到底留下了什么？丢失了什么？应该注意避免的错误是什么？

影响变革的阻力的来源

导致这种阻力增加的因素

如何降低影响变革的阻力的因素

识别变革阻力的形成因素

四、如何领导变革

紧密结合受训组织的实际，启发和引导学员预测本组织的即将面对的变革。如何系统地辨识组织真正的机会而避免风险并通过正确的引导将机会转化为组织的明日？

如何识别变革中的机会与风险：“放弃原理”

如何调配变革时期组织的资源与人员集中于机会

如何保持和提升变革时期员工对组织的信任与合作，逐步转变对变革的态度

领导实施推进变革的步骤程序

实施推进变革时容易犯的错误

