

《HR 转型突破》

主讲：李伟旗

【课程背景】

不同的企业有不同的战略，但所有的战略都需要与匹配的人才去做战略执行、实现经营目标。那么，如何基于企业战略目标合理有效的发挥人力资源管理的功效，为企业战略目标奋斗，就是企业人力资源管理者 BP（业务伙伴）的价值体现。

所以，只有构建并实施支持企业战略的人力资源体系，帮助业务部门为战略目标实现奋斗、创造高绩效，HR 才是最有价值的 HR。这就是 HR 转型突破的根本所在。

李伟旗老师是国内资深的人才管理咨询专家，在长期的咨询与培训实践中，李老师总结出了“一定二建三创”的转型突破体系，有理论、有方法、有工具，有研讨，完全咨询式的讲法，深受各地培训机构与企业家的的好评。

【课程内容】

一、定角色，做转型			
1	角色转型—专业型转为顾问型，职能型转为伙伴型		
二、做顾问，建体系		三、做伙伴，创绩效	
1	职责体系—组织架构、部门职能、岗位职责	1	战略认同—公司定位、商业模式

2	绩效体系—目标分解、计划执行、考核 评估、反馈面谈	2	战略执行—部门绩效、团队教练
3	文化体系—文化理念、文化推动、内部 讲师	3	个人成长—管理上司、管理同事、 管理下属

【课程时间】 1-2 天

【课程特色】

讲我所作，做我所讲。咨询式讲法，时间占比上，理论 10%，案例 30%，方法与工具训练 40%，研讨解答 20%。

大道至简，通俗易懂，案例都是李老师亲自做过的客户，方法与工具中小企业都能应用，研讨解答给学员个性化的满足，课程前后李老师还可以去学员企业访谈辅导。

【课程收益】

- ✚ 掌握 HR 转型突破的基本理念和角色定位；
- ✚ 掌握 HR 转型突破的顾问工作三大体系的操作原理和方法工具；
- ✚ 掌握 HR 转型突破的伙伴工作创造绩效的操作原理和方法工具。

【课程对象】

- 总经理、人力资源总监、人力资源经理等。

【主讲嘉宾】

李伟旗

企业战略规划与运营模式创新专家
清华、北大、人大等高校总裁班特聘专家
北京大学总裁同学会智囊团核心专家
企业绩效诊断与辅导资深专家
民企总裁战略与经营常年顾问
国际贸易、汽车零部件、高铁配套、商业零售、房地产、
建筑装饰、医疗器械、路桥交通、节能环保、文化教育、
酒店和物业服务等多个行业领军企业咨询和训练专家。

李伟旗老师从事过生产制造十分丰富的企业管理实际经验。曾任某民营投资公司 CEO；10 余年大型国有工业制造企业专业技术与管理工作经验；在企业战略管理、人力资源管理、运营管理、文化管理方面有很深的造诣。

李伟旗老师理论功底深厚，对企业管理哲学、知识体系和方法论有深刻的理解与创新；他的咨询经验也丰富，特别擅长运用管理工具、实用方法，解决中国企业中的管理难题；他的训练方法很生动，受到企业的广泛欢迎与好评，是“实战派”讲师的代表性人物。

培训特色：课程结束后，可以到学员企业做深入调研、诊断，做好课后辅导。

培训风格：培训特点是激情、幽默，亲和、生动，让学员现场学习，现场掌握，回去能用，用之有效。

主讲课程：《新时代绩效模式创新》、《新时代运营模式创新》、《让绩效考核更简单》、《绩效突破训练营》、《卓越运营训练营》、《高绩效战略落地模式》等。

【咨询、培训过的行业领军企业】

- ✦ 全球最大的大规格碳电极制造企业——山西三元碳素公司
- ✦ 国内最大的稳定杆行业企业——扬州东升汽车零部件公司；
- ✦ 国内最大的高铁轮对生产配套合资企业——山西智奇铁路公司；
- ✦ 国内最大的农产品国际贸易企业——佳农集团；
- ✦ 国内最大的 TG 酶生产企业——泰州东圣食品科技公司；
- ✦ 国内最大的汽车发动机总成系统解决方案提供商——大连豪森瑞德设备公司；
- ✦ 国内县以下地区最大的商业零售企业——北雁商城；
- ✦ 北京高端装饰装修行业最大的企业——中国建筑装饰集团第五事业部；
- ✦ 重庆市最大的民营物业企业——重庆博林物业公司；
- ✦ 成都市公路交通行业最大的民营企业——四川泰通交通工程公司；
- ✦ 成都市教育行业最佳民营企业——成都三原教育集团；
- ✦ 山西大同地区酒品最大零售企业——大同新伟鹏酒业公司。

【客户评价】

经过李老师团队执行力的培训，我现在和公司中高管们已经完全能够在一条频道上沟通了，大家懂得聚焦公司战略、聚焦客户需要、聚焦我的关注去制定目标，相互理解、配合，他们都能够带领团队拿结果，为公司的长远发展起到了非常关键的作用。

----大连豪森瑞德董总

我邀请李老师为东升公司进行了人力资源管理咨询和运营管理的实战训练，是因为我建立了现代化的产品生产线，李老师又给我们建立了“人才生产线”、建立了

运营管理机制，我找到了“解放自己”管理的方法，团队进步特别快，我实施国际化战略的信心更强，感谢李老师！

---扬州东升汽车零部件公司刘董事长

李老师讲的职责体系是我们最缺的，因为没有职责，不清楚各部门、各岗位的工作内容和结果，所以，我们想考核做不了，都是些定性的指标，靠拍脑子、凭感情、看印象，根本达不到我想要的结果；我要按李老师交给的工具和方法，先把职责体系建起了，让大家都知道“千斤重担众人挑”、“人人头上有指标”，考核才有依据，再用运营机制保障职责落地，公司的绩效才能搞上去，我才能解放出来。

----山西智奇铁路公司马总

李老师带领的专家组帮泰通公司完成了人力资源和运营体系训练项目，他们以专业的理论体系、敬业的态度，耐心的辅导和细致的训练，以及简单实用的方法传授，健全了泰通的人力资源体系，建立了运营管理的机制，提升了中高管团队的管理能力，让泰通的中高管们在实际的经营管理中真正感受到超值的客户价值，真诚的感谢李老师们。

---四川泰通交通工程公司郑董事长