
《企业战略经营能力提升与绩效管理落地》

【课程背景】

新常态下，在我们接触过的 1000 多家企业中，90%的企业陷入了困局：战略模糊，模式落后，也想转型，办法不够；一股独大，一人决定，激励不足，激情耗尽；预算缺乏，成本难控，资金瓶颈，破解难弄；人才难招，留用无方，经理骨干，各自为王；目标不清，方法不明，能力不足，无法执行；计划不完，理由一堆，问题频出，扯皮推诿；绩效考核，流于形式，人情面子，指标难治；布置工作，开会强调，不问不抓，推进无效等等……。这些企业的目前经营绩效可想而知！事实上，他们无一不是 5 年、乃至 10 年，利润增长乏力，相当一部分长期在行业平均利润以下徘徊，还活着，做不大；他们都遇到了前所未有、又自身无法解决的管理瓶颈，需要从根本上创新式突破！

那么，这些令总裁们最困扰、最头痛问题的病根在哪里？就在很多董事长、总裁不认识、不理解当今的时代特征，还用过去抓业务的方式和习惯，靠机会、靠经验、靠人情、靠江湖义气、靠能人、靠雇用制等去管企业，而不是靠战略思维、靠创新的模式，建立真正现代企业的规范化的体系和机制创造经营绩效，企业再想持续壮大和发展几乎是不可能的。

所以，学习和掌握战略经营能力和绩效管理落地的创新模式，构建基于“以战略为牵引、以客户为中心、以结果为导向”的绩效文化的运营管理机制，引导员工完成“绩效指标”、提升“公司利润”、实现公司战略目标，正是本课程的要解决的核心问题。

【课程目标】

帮助董事长、总裁理清新常态下从战略到绩效的企业战略绩效管理架构的内在逻辑，深刻理解“绩效是老板工程——老板不推动、一切都没用”的深刻内涵，认清时代特点、明确管理角色，增强经营信心、掌握创新方法，运用商业模式、组织模式和运营模式的创新，真正实现战略目标和绩效落地模式的创新。

【课程内容】

一、商业模式——创造战略性成功

- 1、商业模式是什么
- 2、商业模式为什么重要
- 3、商业模式怎么构成
- 4、商业模式哪些特性
- 5、商业模式如何设计

二、组织模式——构建执行力团队

- 1、公司治理结构
- 2、人力资源体系
 - (1) 职责体系：组织架构、部门职能、岗位职责的设计和应用
 - (2) 绩效体系：经营绩效金三角，绩效管理四部曲，KPI/KPR 考核应用

(3) 薪酬体系：年薪制、月薪制、股权激励的设计和应用

三、运营模式——保障高绩效落地

1、运营就是战略执行：把经营目标变成经营绩效

2、4P 运营模式

P1: 绩效目标有价值

P2: 工作流程有章法

P3: 实施过程有检查

P4: 改进问题有根除

3、4P 模式方法工具训练



【课程特色】

1、**思想震撼**：绩效不佳是制约目前企业持续发展的最大的短板，但如何用新思维、新模式彻底解决是总裁的希望和责任。李老师用丰富的企业咨询与实战经验，非常鲜明的回答了公司绩效模式创新的理论体系和实践方法，让高层在绩效问题上达成共识。

2、**完全实战**：李老师发扬“全景实战派”的一贯作风，给思想、给方法、给工具、做训练，完全结合企业经营管理实际，现场学习、现场训练、现场解决问题、现场出结果，带着问题来，带着工具、带着结果走，回去就能够执行，快速见效。

3、**通俗易懂**：李老师将用通俗的、简单的、生动活泼的方式讲授，大量的案例，互动讨论，直白的讲解，让学员一听就懂，当场理解。

【课程收益】

1、重新理解互联网+时代企业管理架构的内在逻辑；

2、学习和掌握商业模式的核心理念和方法；

3、学习和掌握组织模式的核心理念和方法；

4、学习和掌握运营模式的核心理念和方法。

【课程对象】

企业总经理、副总经理、人力资源总监、人力资源经理、人力资源专员、部门经理等。

【主讲嘉宾】

李伟旗

国内人力资源与运营管理资深专家

清华、北大、人大等高校总裁班特邀专家

主讲课程：《互联网+时代绩效模式创新》(1-2天)；《互联网+时代运营模式创新》(1-2天)等。

李伟旗老师大连理工大学工商管理硕士研究生毕业后，从事过生产制造、投资管理、文化产业、高新技术等多种行业 20 余年，具有十分丰富的企业管理实际经验。曾任某民营投资公司 CEO；10 余年大型国有企业专业技术与管理工作经验，多年党政机

关和社会团体工作经历；在企业战略管理、人力资源管理、运营管理、文化管理方面很深的造诣，国内汽车、高铁配套、商业零售、房地产、建筑装饰、酒店和物业服务、加工制造等多个行业领军企业咨询和训练专家。

李伟旗老师理论功底深厚，对企业管理哲学、知识体系和方法论有深刻的理解与创新；他的咨询经验也丰富，特别擅长运用管理工具、实用方法，解决中国企业中的管理难题；他的训练方法很生动，受到企业的广泛欢迎与好评；他对企业很热爱，每次上课之后，只要有时间都去学员企业做调研和诊断，是“实战派”讲师的代表性人物。

培训特色：课程结束后，可以到学员企业做调研、诊断，做好课后辅导。

培训风格：培训特点是激情、幽默，亲和、生动，让学员现场学习，现场掌握，回去能用，用之有效。

咨询、培训过的行业领军企业：

全球最大的碳素电极制造商——山西三元碳素公司

国内最大的农产品国际贸易企业——佳农集团；

国内稳定杆行业最大的企业——扬州东升汽车零部件公司；

国内最大的TD酶生产企业——泰州东圣食品科技公司；

国内高铁轮对生产配套最大合资企业——山西智奇铁路公司；

国内县以下地区最大的商业零售企业——河北承德北雁商城；

国内汽车发动机总成最大的系统解决方案提供商——大连豪森瑞德设备公司

北京高端装饰装修行业最大的企业——中国建筑装饰集团第五分事业部；

北京首都机场周边市场占有率最大的酒店——丰荣君华酒店；

北京市最多的科技园区运营商、中国首家在美国硅谷投资置业建立高科技园区的企业——瀚海智业投资管理集团；

重庆市最大的民营物业企业——重庆博林物业公司；

成都市公路交通行业最大的民营企业——四川泰通交通工程公司

成都市教育行业最佳民营企业——成都三原教育集团；

山西大同地区酒品最大零售企业——大同新伟鹏酒业公司；

河北衡水最大医药连锁企业——衡水龙马医药公司等。

服务过的企业：

工商银行、中航工业成飞集团、陕西凌云集团、物美集团、大连港集团、山西证券、河南影视集团、亿达集团、山西无界文化集团、山西王家峪煤业集团、四川华蜀医药、北京丰荣科技、江西济民可信药业等百余家企业。

客户评价：

我邀请李老师在东升公司进行了人力资源管理咨询和运营管理的实战训练，是因为我建立了现代化的产品生产线，李老师又给我们建立了“人才生产线”、建立了运营管理机制，我找到了“解放自己”管理的方法，团队进步特别快，我实施国际化战略的信心更强，感谢李老师！

----扬州东升汽车零部件公司刘总经理

李老师讲的职责体系是我们最缺的，因为没有职责，不清楚各部门、各岗位的工作内容和结果，所以，我们想考核做不了，都是些定性的指标，靠拍脑子、凭感情、看印象，根本达不到我想要的结果；我要按李老师交给的工具和方法，先把职责体系

建起了，让大家都知道“千斤重担众人挑”、“人人头上有指标”，考核才有依据，再用运营机制保障职责落地，公司的绩效才能搞上去，我才能解放出来。

----衡水龙马医药公司张董事长

李老师带领的专家组帮泰通公司完成了人力资源和运营体系训练项目，他们以专业的理论体系、敬业的态度，耐心的辅导和细致的训练，以及简单实用的方法传授，健全了泰通的人力资源体系，建立了运营管理的机制，提升了中高管团队的管理能力，让泰通的中高管们在实际的经营管理中真正感受到超值的客户价值，真诚的感谢李老师们。

----四川泰通交通工程公司郑董事长