

《新形势人力资源战略梳理实务》

【课程背景】

不同的企业有不同的战略，不同的战略需要与匹配的人才去做执行、实现目标。那么，如何基于企业战略目标合理有效的发挥招聘、选拔、培养、配置、考核、激励人才等人力资源管理的功效，为企业战略目标奋斗，就是新形势人力资源战略梳理的全部内容。

只有使战略目标实现的人力资源管理体系才是最有价值的体系，只有为战略目标实现奋斗的人才才是最有价值的人力资源。所以，战略性人力资源管理的三大核心要素是：战略、体系、人才。

李伟旗老师是国内资深的人才管理咨询专家，在长期的咨询与培训实践中，李老师总结出了“一定二建三配”的简单有效的管理体系，有理论、有方法、有工具，有研讨，完全咨询式的讲法，深受各地培训机构与企业家的好评。

【课程内容】

一、定战略			
1	企业战略—产业定位、商业模式、业务链		
二、建体系		三、配人才	
1	职责体系—组织架构、部门职能、岗位职责	1	人才招聘—价值观第一、能力、责任匹配；

2	绩效体系—目标分解、计划执行、考核评估、反馈面谈	2	人才培养—分层培训、以师带徒、教练辅导、岗位训练
3	薪酬体系—薪酬结构、薪酬水平、股权激励	3	人才成长—个人战略、岗位轮换、晋升通道

【课程时间】 1-2 天

【课程特色】

咨询式讲法，时间占比上，理论 10%，案例 30%，方法与工具训练 40%，研讨解答 20%。

理论大道至简，通俗易懂，案例都是李老师亲自做过的客户，方法与工具中小企业都能应用，研讨解答给学员个性化的满足，课程前后李老师还可以去学员企业访谈辅导。

【课程收益】

- ✦ 掌握制定企业战略的基本框架和方法工具；
- ✦ 掌握构建三大体系的操作原理和方法工具；
- ✦ 掌握配置人才梯队的操作原理和方法工具。

【课程对象】

董事长、总经理、副总经理、人力资源总监、部门经理等。

【主讲嘉宾】

李伟旗

国内人力资源与运营管理资深专家

清华、北大、人大等高校总裁班特聘讲师

李伟旗老师从事过生产制造、投资管理、文化产业、高新技术等多种行业 20 余年，具有十分丰富的企业管理实际经验。曾任某民营投资公司 CEO 兼文化公司总经理；10 余年大型国有企业专业技术与管理工作经验；在企业战略管理、人力资源管理、运营管理、文化管理方面有很深的造诣。

李伟旗老师理论功底深厚，对企业管理哲学、知识体系和方法论有深刻的理解与创新；他的咨询经验也丰富，特别擅长运用管理工具、实用方法，解决中国企业中的管理难题；他的训练方法很生动，受到企业的广泛欢迎与好评；他对企业很热爱，每次上课之后，只要有时间都去学员企业做调研和诊断，是“实战派”讲师的代表性人物。

培训特色：课程结束后，可以到学员企业做深入调研、诊断，做好课后辅导。

培训风格：培训特点是激情、幽默，亲和、生动，让学员现场学习，现场掌握，回去能用，用之有效。

主讲课程：《互联网+时代绩效模式创新》、《互联网+时代运营模式创新》、《战略执行力》、《绩效梯队》、《团队执行力》、《团队职业化》、《中高层领导力》，以上课程标准课时 1-2 天。

【咨询、培训过的行业领军企业】

➤ 国内最大的农产品国际贸易企业——佳农集团

- 国内最大的汽车发动机总成系统解决方案提供商——大连豪森瑞德设备公司；
- 国内最大的稳定杆行业企业——扬州东升汽车零部件公司；
- 国内最大的高铁轮对生产配套合资企业——山西智奇铁路公司；
- 国内最大的 TG 酶生产企业——泰州东圣食品科技公司
- 国内县以下地区最大的商业零售企业——北雁商城；
- 北京高端装饰装修行业最大的企业——中国建筑装饰集团第五事业部；
- 北京首都机场周边市场占有率最大的酒店——丰荣君华酒店；
- 中国首家在美国硅谷投资置业建立高科技园区的企业——瀚海智业投资管理集团；
- 重庆市最大的民营物业企业——重庆博林物业公司；
- 成都市公路交通行业最大的民营企业——四川泰通交通工程公司
- 成都市教育行业最佳民营企业——成都三原教育集团；
- 山西大同地区酒品最大零售企业——大同新伟鹏酒业公司；
- 河北衡水最大医药连锁企业——衡水龙马医药公司等。

【客户评价】

经过李老师人力资源的培训和咨询项目辅导，我现在和公司中高管们已经完全能够在—个频道上沟通了，相互理解、配合，他们都能够带来团队拿结果，为公司的长远发展起到了非常关键的作用。 ----大同新伟鹏酒业雷董事长

我邀请李老师为东升公司进行了人力资源管理咨询和 5i 运营管理的实战训练，是因为我建立了现代化的产品生产线，李老师又给我们建立了“人才生产线”、建立了运营管理机制，我找到了“解放自己”管理的方法，团队进步特别快，我实施国际化战略的信心更强，感谢李老师！ ---扬州东升汽车零部件公司刘总经理

李老师讲的职责体系是我们最缺的，因为没有职责，不清楚各部门、各岗位的工作内容和结果，所以，我们想考核做不了，都是些定性的指标，靠拍脑子、凭感情、看印象，根本达不到我想要的结果；我要按李老师交给的工具和方法，先把职责体系建起了，让大家都知道“千斤重担众人挑”、“人人头上有指标”，考核才有依据，再用运营机制保障职责落地，公司的绩效才能搞上去，我才能解放出来。

----衡水龙马医药公司张董事长

李老师带领的专家组帮泰通公司完成了人力资源和运营体系训练项目，他们以专业的理论体系、敬业的态度，耐心的辅导和细致的训练，以及简单实用的方法传授，健全了泰通的人力资源体系，建立了运营管理的机制，提升了中高管团队的管理能力，让泰通的中高管们在实际的经营管理中真正感受到超值的客户价值，真诚的感谢李老师们。

----四川泰通交通工程公司郑董事长