

国有企业改革的“十大难题”

(讲课提纲)

导言 国企改革发展目标与方向

1. 明确国企地位：市场主体地位不动摇
2. 指明改革方向：遵循市场经济规律
3. 确定价值判断：“三个有利于”
4. 规划改革目标：政策体系
5. 坚定改革信心
6. 央企改革试点

一、推进国企供给侧结构性改革

1. 推进供给侧改革缘由
2. 国企供给侧改革误区
3. 供给侧改革央企做好表率
4. 稳妥化解产能过剩
5. 重拳治理“僵尸企业”
6. 积极化解房地产库存
7. 推动国有企业去杠杆
8. 抓好国有企业降本增效

二、健全国有企业法人治理结构

1. 国企领导体制演变

2. 国企领导体制误区
3. 国企领导体制中国化
4. 央企董事会试点大事记
5. 国企董事会“内部人控制”
6. 探索职业经理人制度
7. 职业经理人现状与原因
8. 加强职业经理人队伍建设〉

三、完善国有资产管理体制

1. 从“管理”到“治理”演变
2. 现行国有资产管理体制弊端
3. 国资委与监管企业“同心协力”
4. 监事会地位“由虚变实”
5. 破解“一股独大”问题
6. 填补“委托—代理”机制漏洞
7. 国企改革与立法同行
8. 地方国有资产监管困境突破〉

四、发展混合所有制经济

1. 明确发展混合所有制经济目的
2. 重提混合所有制改革
3. 障碍和阻力不容忽视
4. 发展混合所有制经济的途径
5. 国企员工持股的隐患

6. 员工持股作用表现
7. 推进员工持股改革落地
8. 管理层持股的实现方式
9. 国企混合所有制改革的积极探索〉

五、 构建以管资本为主的国有资本投资、运营平台

1. 国有资本投资运营平台改革的背景
2. 国有资本投资运营平台试点
3. 国有资本投资运营平台性质
4. 国有资本投资运营平台组建
5. 国有资本投资运营平台监管与治理〉

六、 规范国有资本业绩考核与薪酬分配制度体系

1. 国有资本业绩考核历史沿革
2. 国有资本业绩考核体系
3. 业绩考核体系存在的问题
4. 建立健全业绩考核体系
5. “限薪令”下的国企薪酬改革
6. 工资总额预算管理 with 市场化薪酬
7. 完善国企薪酬机制
8. 健全薪酬激励体系〉

七、 提高国有资产证券化率

1. 国有资产证券化现状
2. 提升国有资产证券化率的方式
3. 推进国有资产证券化
4. 国有控股上市公司市值管理现状
5. 国有控股上市公司市值管理的障碍
6. 推进国有控股上市公司市值管理〉

八、 强化监督防止国有资产流失

1. 不让国有资产流失是改革底线
2. 国有资产流失途径
3. 国有资产流失原因
4. 谨防混合所有制改革中的国有资产流失
5. 不能让境外资产成为一本糊涂账
6. 加强国有资产流失监管〉

九、 提升国企创新发展能力

1. 创新驱动发展战略主力军
2. 技术创新机遇与挑战
3. 路径创新与协同创新
4. 体制机制改革激发科技创新活力
5. 完善国资监管机制
6. 构筑“知识产权城墙”〉

十、 实施国有企业“走出去”战略

1. “一带一路”战略

2. 推进“一带一路”战略主力军
3. 防范境外投资风险
4. 推进境外投资管理体制改革
5. 建立健全境外投资服务机制
6. 完善境外投资金融支持政策
7. 加强海外知识产权管理
8. 跳出“家门外打架”怪圈

总结：