

国有企业职业经理人队伍建设

李振一老师

【课程背景】

随着经济全球化的不断深入，国有企业要在未来更高层次、更高水平、更为激烈的国际竞争中赢得主动，必须建设一支高素质、职业化、国际化的职业经理人队伍。同时，推行职业经理人制度也是深化国有企业改革的主要课题之一。

本课程通过分析当前我国国有企业职业经理人建设及管理工作中存在的突出问题，提出了应对思路与建议。

【课纲】

引入：国有企业职业经理人队伍建设的重要性、紧迫性和必要性

一、职业经理人相关研究概述

- 1.职业经理人内涵
- 2.职业经理人相关理论
 - (1) 委托代理理论
 - (2) 博弈论
 - (3) 激励理论
- 3.国内外职业经理人建设及管理实践
 - (1) 国外职业经理人建设及管理实践
 - (2) 国内职业经理人建设及管理实践

二、我国国有企业职业经理人队伍现状及问题分析

1. 企业竞争与人才管理的市场化水平不足，职业经理人建设的机制土壤有待“催熟”
2. 企业法人治理结构不完善，职业经理人的责权利不匹配统一
3. 职业经理人定位、作用认识不统一，角色转型不到位
4. 职业经理人管理机制相对僵化，竞争与成长动力不足
5. 尚未形成完善的职业经理人市场

三、国有企业职业经理人队伍建设优化改进方向

- 1.构建以“理念能力、行为”为核心的差异化胜任素质模型，打造管理者新型职业生涯通道
- 2.以“责、权、利”协调统一为原则，促进职业经理人履职环境的不断优化
- 3.内外评估相结合，建立完善市场化竞争择优的选聘机制
- 4.以“契约制、大数据”为依托，不断完善绩效考核工具与平台
- 5.以“市场化、长期化、信誉化”为方向，改进职业经理人的激励约束制度
- 6.坚持“优先保障、持续提升”的原则，加强职业经理人才培养工作
- 7.打通企业内外两个人才市场，建立完善职业经理人市场