

领导者最有价值的工具课 即学 即用 即效

四型性格与领导力提升

主讲：刘晨波老师

【课程背景】

《诗经》曰：得人者兴，失人者崩。得人失人之间，正是事业成败的关键所在。古今中外所有成大事者，无不千方百计以求得人才。荀子云：主道知人，臣道知事。知人知事之别，道出了领导和管理的差异。当代领袖毛泽东说过：“领导的主要工作是出主意，用干部。”“出主意”是领导者的战略决策工作，“用干部”则是领导者的选人用人工作，这两项工作的重要前提是——识人，离开了对人性的深刻认识，就免谈领导力、执行力和团队建设。

本课程运用 SCMP 四型性格解析理论，该理论由人类行为学家威廉·马斯顿创立，该系统理论严谨，描述精确，易于掌握，便于应用。被业界誉为知人识己的“读心术”、人际沟通的“金刚经”、销售促成的“撒手锏”。

本课程旨在帮助你对人性、自我、对人的性格有彻底的了解，唤醒自我认知、自我省察意识，扬长避短。能迅速掌握“识人之智、留人之法、用人之术”的真谛，使你练就一双慧眼，知人善任。拥有成就大事的能力，赢得心悦诚服的追随者，共同成就人生的宏图伟业！

【课程收益】

- ★ 能全面地了解人性的优势和弱点，心怀感恩豁达处世。
- ★ 深刻认识自己，准确定位自己，在工作、生活中扬长避短。
- ★ 慧眼识人，知人善任。把最合适的人用在最恰当的位子。

- ★ 洞悉身边每个人的性格，掌握最佳沟通模式。
- ★ 准确把握下属的优势弱点，采取最有效的授权方式。
- ★ 精准把握选人的重点和育人的方向。
- ★ 促进自身修为，扩大影响力，赢得心悦诚服的追随者。
- ★ 改善夫妻、亲子关系，促进家庭和睦。
- ★ 从性格入手，掌握系统的个性化管理工具。
- ★ 帮助您打造互补型完美团队。

【课程大纲】

一、导语：

- 学习的目的和态度
- 改变的内在障碍——心理舒适空间
- 改变的外在障碍——缺乏危机意识
- 改变从自己开始
- 知识不如方法，方法不如智慧

二、认识你自己

- 人的本性——天使与魔鬼共舞
- 人性中的本我、自我和超我
- 人的个性——天下没有两片相同的树叶
- 认识人性，超越个性，你将无所不能

三、四型性格学说

- 性格的根本——神经反应类型
- 性格的深层——气质

- 四型性格理论的诞生与应用

- 性格的六大忠告

四、性格特征与描述：

- (S) 活泼型性格：感性、外向、多言
- (M) 完美型性格：理性、内向、思考
- (C) 力量型性格：理性、外向、行动
- (P) 和平型性格：感性、内向、观看

五、领导决定成败

- 领导力的九大自然法则
- 领导、管理趋势的演变
- 领导的主体能力与要素
- 领导者、管理者的差异
- 从《孙子兵法》看领导的价值
- 领导者、管理者存在的主要问题

六、性格化领导艺术

- 怎样领导活泼型性格的人
- 怎样领导完美型性格的人
- 怎样领导力量型性格的人
- 怎样领导和平型性格的人

七、性格的自我修练

- 活泼型性格的领导如何修身养性
- 完美型性格的领导如何修身养性

- 力量型性格的领导如何修身养性
- 和平型性格的领导如何修身养性

八、领导力的层级

- 领导力层级一——职位头衔
- 领导力层级二——人际认同
- 领导力层级三——业绩成果
- 领导力层级四——人力开发
- 领导力层级五——众望所归

九、领导生命周期

- 领导生命周期第一阶段——创业期
- 领导生命周期第二阶段——发展期
- 领导生命周期第三阶段——成熟期
- 领导生命周期第四阶段——转变期
- 领导生命周期第五阶段——僵化期

十、后记

- 领导使命感——你要做多大的事，为谁而做
- 领导价值观——你怎样看待事物，如何去做