

一、

# 《股权智慧》

## 课程简介

### 课程名称

《股权智慧——企业快速发展的根本策略》

或者根据实际情况选用其他课题，如：

《股权智慧——老板成王之道，企业成功之秘》

《老板股权智慧——企业快速发展的根本策略》

《赢在股权——企业快速发展的根本策略》

《股权问题与公司治理》、《公司治理与股权激励》、《股权激励与公司治理》等

### 授课老师

刘国滨（详见老师个人简介）

### 课程受众

企业投资人/主要股东/董事长/企业实际控制人/企业董事、监事/创业者

### 课程特色

- 1、 最重要：股权问题，企业“死生之地，存亡之道”，老板必修。
  - 2、 最实战：直指问题，直指操作，兼顾原理阐释。
- 最安全：课程内容兼顾合理、高效与合法、安全。

### 课程时间

1-3天

### 针对问题

- 1、不会设计股权

二、

一、

- 一股独占，形同个体户，或者股权封闭，企业很难发展。
- 股权战争葬送企业发展
  - 股东投入不清（出力、出智慧、出资源的人如何占股？）
  - 股权结构畸形（哪些股权结构打死也不能要？如何优化股权结构？）
  - 股东责任不明（如何锁定股东责任？）
  - 股东利益失衡（只有分得清楚才能和得愉快）
  - 退出机制缺失（全打开，一群投机分子；全封闭，兄弟变仇人）
  - 股权登记错乱（认缴与实缴；约定与登记；股权代持的利与弊）
- 不会利用《股东协议》锁定股东权利义务（先说断，后不乱；亲兄弟，明算账）

## 2、不会掌控股权

- 缺乏公司治理机制：股东如何分权？如何分钱？如何管控？如何监督？没有章法，公司形同个人合伙，内讧、内耗……
- 不会运用股权工具（股权融资，股权并购）整合资源，企业发展缓慢；或者控制权丧失，股权纷争不断，企业发展受阻甚至消亡……

## 3、不会分配股权

- 不会分钱赚小钱，会分钱赚大钱；股权是企业终极的分钱方式。
- 人才进不来，留不住，员工变对手，劳资纠纷隐患越来越大……
- 老板成了孤家寡人，越做越累，到头来倒像是自己给别人打工……
- 想做股权激励，可是分多少？分给谁？是卖还是送？如何避免纠纷和失控？如何保障激励效果？好像怎么做都是个错。

## 4、不会防控股权风险

- 鸠占鹊巢：创业者丧失控制权。
- 后院起火：夫妻股权纷争致使公司发展受阻甚至消亡。
- 传承危机：企业后继无人，创业就像上贼船，上得去，下不来；创业者离世，股权争夺战致使亲情离散，企业土崩瓦解……
- 股权陷阱：法律纷争，江湖恩怨，牢狱之灾……

二、

一、

## 学员收获

1、 脑洞大开，颠覆常规企业伦理和企业逻辑，直指“老板成王之道，企业成功之秘”。

2、 认识公司，认识股权，设计股权，掌控股权，从“工头”变“老板”。

全面提升掌控力，运用股权工具促进企业快速发展

消除股权隐患，防控股权风险，保障公司健康发展。

学两天智慧股权，少十年创业弯路。

## 主要内容

**特别说明：**内容较多，具体须根据授课时间及不同对象进行删减。

### 一、 基本认识：股权问题的重要性

股权：企业顶层设计，死生之地，存亡之道，不可不察。

会分钱必会挣钱重要，股权是企业终极的分钱方式。

变“个体户”思维和“企业主”思维为“企业家”思维，轻松驾驭公司，而不是背负公司前行。

### 二、 基础知识：认识公司，认识股权

公司三大特征。

有限责任公司与股份有限公司的异同。

股权包含哪些权利？

股权表现形式（发生争议，如何确认股权归属？）

增资扩股与股权转让

如何做到有限股权无限分配？

公司如何估值？

### 一、 股权设计：公司健康发展的前提

二、

一、

### 公司不能盲目组盘

- (1) 优化商业模式。商业模式决定公司在外部是否有希望；股权模式决定参与者在内部是否有希望。
- (2) 没有预算，预算不足，或者基本要素缺失，公司出生就注定死亡。
- (3) 盲目吸收股东，请神容易送神难。

### 股东投入不清会埋下隐患

- (4) 占股必须要有投入，滥用干股会埋下股权隐患。
- (5) 投入能力、智力、资源的人如何占股？

### 预防畸形股权结构

- (6) 常见畸形股权结构及其危害。
- (7) 新设公司如何设计股权结构？
- (8) 现有公司如何缓解畸形股权结构危害？

### 股东权利：既要保障，又要适度

- (9) 分红：亲兄弟，明算账；只有分得清楚，才能和得愉快。
- (10) 分红与劳动报酬不能混为一谈。
- (11) 适当限制股东权利（如查账权），保障公司运作安全。

### 股东责任明确，公司方能正常发展

- (12) 如何落实创业型股东在公司经营管理中的义务？
- (13) 股东关联交易和竞业禁止。
- (14) 股东保密义务及其他义务。
- (15) 股东退出机制。

### 避免股权登记错乱

- (16) 注册资本和实际投资不一致如何登记？
- (17) 非法定方式出资（能力、智力、资源）如何登记？
- (18) 股权代持问题及操作要点。
- (19) 如何做好公司内部登记：股东名册；出资证明书；股票。

## 二、 公司治理：公司健康发展的基础与保障

二、

一、

#### 决策机制

- (1) 机构设置
- (2) 权利划分
- (3) 运行规则

#### 管控机制

- (4) 人事管控。
- (5) 印章、证照管控。
- (6) 资金和账户管控。

.....

#### 监督机制

- (7) 股东：不要躺在股权上睡大觉。
- (8) 股东如何行使知情权和质询权？
- (9) 监事会（监事）：职责常态化、制度化。

#### 激励机制

- (10) 让员工感觉到公司有希望。
- (11) 让员工认识到工作有意义。
- (12) 让员工看到工作有价值。
- (13) 任何人（包括股东）都需要激励。

### 三、 股权风险防控：走得快还要走得远

#### 股权融资风险

- (1) 优先分红、债转股、股权回购注意事项。
- (2) 如何进行对赌？
- (3) 股权众筹注意事项。
- (4) 如何防止控制权丧失（鸠占鹊巢）？
- (5) 如何规避非法集资类犯罪（牢狱之灾）？

#### 股权并购风险

- (6) 或然负债风险。

二、

一、

- (7) 交割风险。
- (8) 其他风险：新老股东矛盾；劳动纠纷。

#### 股权转让风险

- (9) 股权转让常见问题及风险防控。
- (10) 股权继承常见问题及风险防控。
- (11) 夫妻共有股权纷争中的法律规制及风险防控。

### 四、 股权激励：老板的核武器，企业的发电机

#### 股权激励常见问题

- (1) 量的问题：给多少？如何分？
- (2) 人的问题：给谁？不给谁？
- (3) 方式（对价）问题：送？卖？还是？
- (4) 安全问题：纠纷，失控
- (5) 效果问题：如何有效？如何持续有效？

#### 常见方法利弊分析

- (6) 干股
- (7) 优惠购股
- (8) 限制性股票
- (9) 股票期权（股份期权）
- (10) 分红股（身股）

#### “增幅同步”股权激励法的特点

- (11) 是一种机制而不是一次分配，对价问题迎刃而解。
- (12) 彻底解决“量”的问题，且不损伤原股东固有权益。
- (13) 全员激励，但不全员持股。
- (14) 长期、动态激励。
- (15) 高效，而且安全。

#### “增幅同步”操作注意事项

#### 实施“增幅同步”意义

二、

一、

- (16) 员工：“为自己干”而不是“为别人干”
- (17) 老板：成就员工，解放自己
- (18) 公司：重构文化；改善管理；倍增绩效
- (19) 保障家族企业转型和传承

股权激励扩展应用

- (20) 合作伙伴股权激励
- (21) 分公司股权激励
- (22) 集团公司股权激励

二、