



“高绩效团队建设与凝聚力”培训方案

课程背景：

现代企业中不缺少有能力的人，但每个企业都缺少有能力的团队；在这个飞快变化和不断创新的时代，成功不再是一个人的表现了，而是要协同企业中人与人，人与事，人与性格人与利益等之间单位累加的关系，才能适应现代企业管理的需求。员工是种子，团队是土壤，只有把种子投入到适合成长的土壤里才有可能茁壮成长，成功的团队没有失败的个人失败的团队一样也不会有成功的个人，团队建设和管理的能力已被公认为企业唯一持久的核心竞争力。企业的成功最终是团队的成功。团队能是一盘散沙吗？为什么由精英组成的团队却行动迟缓？没有差员工，只有差领导。不管你多么优秀，不能带领团队投入工作就不是优秀的管理者。

随着社会的发展，团队，无论是对于企业，还是对于个人都越来越重要。团队已是时代主题，现在已经进入一个团队为王的时代。团队建设是所有致力于把企业做大做强的经

营者无法绕过的核心命题，高效团队始终是以追求效益最大化为终极目标的，而要建立这样一支以经营目标为核心战略的团队，就不能忽视团队建设，比如树立团队意识、精选团队成员、营造团队氛围、振奋团队士气、培育团队精神、提升团队活力等等。因此，只有具备高效团队建设的能力，才能为打造卓越的企业奠定坚实的基础。

课程收益：

- 1、全面认知管理的工作范围与工作核心；
- 2、提升团队意识并科学建设管理团队；
- 3、突破思维局限，认知管理工作开展的基本方法；
- 4、建立对团队管理基本认知，熟练掌握团队管理要素；
- 5、掌握提升团队效能的主要方法；
- 6、掌握提升团队凝聚力的方法；
- 7、建立责任文化并提升责任能力。

课程时间：1天/6小时

课程对象：中基层管理者

课程人数：30-50人

培训形式：理论讲授 50%、实战演练 20%、案例讨论、游戏 20%、经验分享、答疑 10%

课程内容：

一、高绩效团队的六大要素

- 1、个人目标与团队目标的统一
 - A、对团队准确理解
 - B、纳什均衡定律在团队中的体现
 - C、团队管理的五大境界
- 2、凝聚团队的人际关系
 - A、人际关系塑造的五大障碍
 - B、人际关系塑造的基本方法
 - C、不同性格员工管理技巧
- 3、团队的资源共享

-
- A、人
 - B、财
 - C、权
 - D、信息
 - E、方法

4、团队上下级责任分工

- A，领导 VS 管理—提升下属思维能力
- B，资源 VS 职位—提升下属解决问题能力
- C，信息 VS 问题—提升下属主动反馈能力
- D，创造 VS 布置—提升下属工作执行力
- F，目标 VS 任务—提升下属制定方案能力

5、对下属的精准定位

- A、员工面对的十个问题
- B、员工的四种形态
- C，员工成长辅导与优劣势分析

6、清晰的规则标准

- A，员工工作动机分析与行为对照
- B，对规则，流程，标准化的认知与调整
- C，监管方式的建立与考核对接
- D，管理标准化的建立
 - a，管理思维标准化
 - b，管理行为标准化

二、基于凝聚力的心理模式探寻

1、对习惯的基本认识

- A、习惯养成的基本土壤
- B、习惯改善的主要问题

2、对思维的基本认知

-
- A、影响思维的三大重点
 - B、转化思维的主要方式
 - 3、对性格的基本认知
 - A、职场员工的五型性格
 - B、性格的来源
 - C、不同性格员工的主要问题
 - 4、对欲望的基本认知
 - A、下属工作的六大欲望动机
 - B、欲望的冰山模型
 - C、表层欲望与深层欲望的辨析

三、提升责任能力的五项修炼

- 1、责任 VS 权利
 - A、如何向上级申请工作资源
 - B、如何向下级汇总工作资源
- 2、责任 VS 义务
 - A、全面树立工作角色
 - B、建立风险控制意识与能力
- 3、责任 VS 环境
 - A、认知环境对行为与思维的影响
 - B、自我构建正向环境
 - C、团队文化氛围建立
- 4、责任 VS 素养
 - A、对职业素养的基本认知
 - B、如何突破习惯对素养的影响
 - C、提升素养的主要渠道
- 5、责任 VS 心态
 - A、自我内心 X 光测试
 - B、建立良好心态的主要途径
- 6、责任 VS 意识

-
- A、降低对他人的期望值
 - B、理性评价责任对自己的影响
 - C、责任是组织工作开展的纽带
 - D、责任与安全的因果法则