



执行思维

执行特质

执行行为

“职业人执行力提升”培训方案

培训目标：

近年来，越来越多的企业意识到，执行力是决定企业成败的一个重要因素，是 21 世纪企业核心竞争力形成的关键。在当今社会竞争激烈的市场中，一个企业的执行力如何，将决定企业的兴衰。

通常人们会把责任归咎于战略决策失误。但在大多数情况下，战略本身中策略也不是没有错。因为他们按照正确的利润模式在操作，因为他们深知世界未来发展的趋势。那么，究竟是什么原因导致企业失败？是执行力。任何企业的成功必然是执行的成功，任何企业的失败也必然是执行的失败，因为决策失败，说到底也是决策者对他分内工作执行的失败！企业间的竞争最终只是执行力的竞争。

员工执行力是个复杂的问题，这里面包含着素养、管理、文化层面的相互影响，但就操作层面来讲是可以通过提升员工执行意识，帮助员工提升执行技巧，合理建立执行标准等手段提升员工执行力。本课程力求实战化，以方法带动行为，以行为影响意识，全方位

帮助学员重新认知并提升执行力。

培训收益：

- 帮助员工建立职业化理念，引导员工建立个人职业目标；
- 明确高执行力人才标准，使员工找到提升标准；
- 如何正确的理解责任的概念，如何加强工作责任心；
- 如何通过工作执行力度的保证，确保工作责任心，达到工作的目的；
- 修炼心态从文化认同到个人工作快乐感塑造；
- 掌握提升执行力的主要方法技巧；
- 建立长期提升意识，把执行力变成习惯与素质；
- 融入团队从个人执行到团队执行过度；

课程时间：1天/6小时

课程对象：企业员工与基层管理者

培训形式：理论 60 %、实战演练 15 %、案例讨论、游戏 15 %、经验分享、答疑

10 %

课程人数：20-25人

一、执行力员工的理念建立

1、组织与个人为什么要执行力

- A、执行从何而来
- B、战略到目标到执行的转化
- C、执行对企业发展的意义

2、高执行力人才基本模型？

- A、职业化的定义
- B、职业化的‘六维’修炼:
- C、职业人的自我经营理念

3、高执行力人才的胜任力模型

- A、向上管理思维
- B、帮助下属和同事
- C、创新思维运用
- D、资源整合
- E、问题理性分析

二、高执行力人才必备的心理特质

- 1、职业人应对组织文化的认同
 - A、在组织中有哪三种不受欢迎的员工
 - B、对组织文化的认同应体现在哪几方面
- 2、职业人必须对团队目标有深刻理解
 - A、目标建立的过程
 - B、目标分解与责任分工
 - C、目标达成的四个保障
- 3、职业人必须对资源有深刻认知
 - A、工作资源的基本范围
 - B、对上级申请资源的基本条件
 - C、资源申请的基本模型
 - D、资源使用的风险规避

三、提升执行力的五项修炼

- 1、提升第一次的成功率
 - A、工作成功的四个保障
 - B、方案与资源的申请与商定
 - C、节点控制策略与及时修正
- 2、学会分辨任务与目标的区别
 - A、领导下达任务，领导要求目标
 - B、建立上下级沟通获得任务意义
 - C、建立反馈机制形成上下级协作
- 3、建立责任意识与责任态度
 - A、权利与责任的关系
 - B、态度与责任的关系
 - C、心态与责任的关系
 - D、素养与责任的关系
- 4、人际关系建立保障执行连贯性
 - A、人际建立的五大障碍
 - B、对职场矛盾的主要认知
 - C、建立关系的四个关键

5、建立行为与思维的标准

A、执行思维的标准化

B、执行行为的标准化