

管理者的“左臂”与“右膀”

——安全领导力与卓越执行力提升

课程背景：

“3.21”江苏响水天嘉宜化工有限公司化学储罐发生爆炸事故发生后，正赴国外访问途中的国家领导人习近平立即作出重要指示，同时强调一些地方接连发生重大安全事故，要求各地和有关部门要深刻吸取教训，加强安全隐患排查，严格落实安全生产责任制，坚决防范重特大事故发生，确保人民群众生命和财产安全。

为什么安全生产形势依然严峻？为什么安全生产隐患仍然存在？为什么有着相似背景的企业，结果却大不相同？为什么有着聪明才智的经营管理者，企业最后却以失败告终？为什么无数拥有宏大设想以致伟大构想的企业，成功者却是寥寥可数？

安全是企业发展的根本，安全是社会文明的灵魂，牢固树立安全发展科学发展理念，进一步健全完善安全生产责任体系、风险防控体系和监管保障体系，适时抓住重点领域、重点部位、重要时节进行深入排查治理安全隐患，才能有效防范遏制生产安全事故发生，确保企业和社会持续良性发展。失败企业之所以失败可能有着不同的失败原因，所有成功企业之所以成功也许有着成功的诸多因素，但成功的企业有一点却是相同的，那就是他们都拥有坚强的安全领导力和卓越的执行力。

本课程通过对安全领导力和卓越执行力的阐述，使企业高中基层管理人员在明确使命、提升素养的基础上，能够勇于担当，敢于担当，并会担当；有所为、有所不为，从而达到带领团队实现安全目标和组织绩效的目的。

课程目标：

- 教会学员理解什么是科学意义上的领导和安全领导。
- 帮助学员正确认知安全领导力。
- 帮助学员正确认知卓越执行力。
- 帮学员构建“知、悟、行、教”的学习行动体系，最终实现自主改善风险源，打造持续、健康的安全管理理念。

课程收益：

- 通过灵活多样的案例学习，唤醒学员“安全高于一切”的理念。
- 通过宣扬科学的安全管理理念，系统地教会学员从思想上认识到安全管理的本质，真正懂得安全管理的重要性，进而提升安全领导力和卓越执行力，落实安全管理理念和安全管理措施，及时消除安全风险，系统解决安全隐患，实现安全管理有效可控，持续良性发展。

课程时间：2~3天，6小时/天

课程对象：企业中高层及以上管理人员、安全管理专职

课程方式：讲师讲授+视频演绎+案例研讨+小组互动+讲师点评+管理工具

课程特点：

- **培训方式生动有趣：**采用讲师讲授、案例研讨、角色扮演、行动计划、情境模拟等多样化的方式综合实施，引导学员思考和掌握实用管理智慧。
- **培训成效现场转化：**结合企业调研问题诊断，为需要加强企业系统管控能力给出实用解决措施，帮助企业及时转化培训效果，支持企业安全高效快速发展。

课程工具：

1. 海因里希法则
2. 马斯洛需求层次
3. 葛麦斯安全法则
4. 思维导图软件
5. 促动技术

课程大纲

第一讲：安全与安全领导力

案例导入：安全生产对我们如此重要？

一、安全管理现状

世界咖啡：结合实例，讨论为什么事故时有发生？

引入主题：

1. 安全管理困局
2. 事故产生原因
3. 管理者的状态

4. 安全管理主要问题

- 1) 安全管理面临的难题和困惑
- 2) 安全管理存在主要问题

案例分享：长生（疫苗）不长生

二、安全领导力

1. 认知安全

- 1) 安全的定义
- 2) 违章与安全
- 3) 安全的源缘

案例分享：谁更安全？

2. 领导的概念

- 1) 谁是领导？
- 2) TA 领导的好吗？
- 3) 管理与领导的区别
- 4) 领导者的定义

3. 认知领导力

- 1) 谁更有领导力？
- 2) 领导力的六项特质

4. 安全领导力

- 1) 什么是安全领导

2) 安全领导者

- a 安全领导者的定义
- b 安全领导者的条件
- c 安全领导者的“八种不良习惯”
- d 安全领导者的个人素养

3) 安全领导力

- a 安全领导力构成
- b 如何实现安全领导力
- c 安全领导力的误区
- d 安全领导力的十大特征

- e 安全领导力要素
- f 安全领导与安全管理
- 视频&案例：谁更像领导
- 分享：领导与管理的异同
- 小结与互动练习

第二讲：打造卓越安全执行力

一、执行

1. 执行的概念
2. 执行的构成要素
 - 1) 心态
 - a 影响心态的要素
 - b 五种基本心态
 - 2) 工具
 - a 势能
 - b 矛盾
 - c 杠杆
 - d 桥梁
 - 3) 角色
 - a 如何扮演高层执行者
 - b 如何扮演中层执行者
 - c 如何扮演一线执行者
 - 4) 流程
 - a 目标流程
 - b 战略流程
 - c 人员流程
 - d 运营流程

二、执行力

1. 什么是执行力
2. 执行力的重要性

三、卓越执行力

1. 性格公式
2. 新木桶原理
3. 卓越执行工作程序
4. 工作能力
5. 中国式执行力与领导力的误区

案例分享：谁是执行者？

案例分享：没有任何借口

第三讲：安全管理与提升

一、安全管理及现状

1. 安全管理目的
2. 传统安全管理
 - 1) 传统安全管理特征
 - 2) 行为安全管理的特点
 - 3) 安全管理的三道题

3. 科学安全管理

1) 科学安全管理特征

- a 科学管理要件
- b 借鉴国际经验自主开发道路
- c 安全观念与方法
- d 安全绩效演变

分享：杜邦安全文化

2) 卓越安全文化

- a 卓越安全文化建设特点
- b 安全领导力，安全文化及管理

促动——引导讨论

- 1) 开放空间/复盘技术：我们可以为安全做些什么？
- 2) 写下安全承诺并计划实施

答疑与互动

二、安全管理提升

1. 安全责任意识提升

- 1) 安全意识
- 2) 安全责任意识
- 3) 提升方法

2. 安全管理方法提升

- 1) 创建安全文化
- 2) 提升安全管理工具

a 学习

- a) 学习的四重境界
- b) 学习的道与术

b 理解

- a) 相信
- d) 应用

案例分享：安全领导者成功影响他人的三大要件

案例分享：安全管理的三道题

鱼缸会议：安全管理提升什么？

回顾总结及答疑