

战略转型下企业人才队伍培养——最佳实践

课程背景：

现阶段，各大中型企业在竞争持续加剧、人才竞争巨大、企业核心价值观需要统一、商业模式不断创新的挑战下，越来越需要注重人才发展培养、业务诊断研究、商业模式创新、增强背书提升雇主品牌。在此大环境下各企业纷纷启动人才培养计划，设立培训机构，不少企业的人力资源培训部、培训中心或者内部企业大学已经做了很多培训动作，但往往还会遇到一些困惑、难题，怎么让培训策划、培训项目、课程内容等更加精准、更加有效有趣、更好的落地实施，最重要是怎么让人才培养、人才梯队储备与企业绩效真正链接并得到检验，同时有些企业成立内部企业大学或学院并运营几年后似乎也遇到了瓶颈。

此时，就需要企业人才管理者、培训管理者对本企业人才培养与配套来做系统化的分析与诊断了，也需要走出去、引进来，了解更多的企业的经验，互相学习他们是如何做的，从而制定出扎实的基础与长期运营的人才培养策略。

课程目标：

本课程致力于帮助各类企业打造适合自己的人才培养战略以及培训队伍的建设，学习更多企业实战的经验与培训项目、课程开发、人才梯队建设、案例开发与案例应用等内容，使企业培养人才方面少走弯路，同时能让人才培养带头人、组织者提升认知与培训管理能力，也能进一步理解本企业培训机构或企业大学的运营方法与资源配备，最终将本企业人才队伍培养的一系列动作做到可落地、可执行，做到“有用”

课程时间：标准版 2 天，6 小时/天，精要版 0.5-1 天。

课程对象：企业内部学院院长、培训负责人、HR 负责人、培训管理者等

课程方式：讲师讲授+案例分析+小组讨论

课程大纲

前言：企业关于人才培养的四大功能与基本任务

案例分享：知名企业人才培养的功能与基本任务分享

第一讲：重新定义培训组织的结构与设计

一、培训组织结构的设计

1. 企业培训组织结构设计的内在逻辑与实战方案

案例分享：某集团化公司培训组织结构设计

思考：不同企业的组织结构为什么出现了不同

2. 培训组织的业务结构之专业研究组怎么划分

案例分析：知名三家企业大学的专业研究组的分布与工作效果

案例分析：专业研究组与教学分院/部的关系

二、培训的组织结构怎么做到紧贴业务

1. 培训部门与事业部、分公司等业务部门的对接策略

2. 培训部门与各业务部门是怎么合作开展人才培养工作的

案例分析：某企业培训学院是怎么与业务合作并充分得到高度认可的

3. 培训部门与业务部门的双向考核及指标

案例分析：某企业大学与业务部门双向考核的原因、方法、效果

第二讲：教学设计与运营策划

一、教学设计综述

1. 对培训设计的四方面进行分析

案例分享：某大型企业在教学四方面的设计及指标分享

二、源——教学设计如何做到紧贴业务

1. 让教学设计紧贴业务的方法有哪些？

2. 怎么高效做需求、诊断与考核

3. 做到精准培训的原理与实操讲解

案例分析：某知名企业大学的精准培训之业绩区分是怎么做的

案例分享：一家知名的全球化企业怎么做需求调研

三、点——培训要素与案例学习

1. 案例模板制定的最佳实践分享

2. 案例怎么收集、选拔、评估、优化

3. 案例都能应用在哪些方面？

案例分享：企业精彩案例应用实践分享

四、线——教学方案的策划与实施

1. 客户化运营、专业化生存、项目化运作描述

案例分享：教学策划流程与教学大纲最佳实践分享

2. 让人才培养不枯燥——教学法、教学工具的分

案例分享：教学法的最佳实践分享

3. 怎么针对不同人员设计清晰高效的课程体系（分类、分级、分专业、跨专业）

案例分享：优秀课程匹配体系的实践案例分享

案例分享：课程科目表的最佳实践分享

4. 培训项目的创新、设计方法与实践

案例分享：培训项目的最佳实践分享

五、面——教学与研究成果怎么落地执行并推广

1. 如何策划三种形式的培训及取得长期效益

2. 企业的互联网学习平台与市面通用的 E-learning 系统有什么不同需求

3. 移动学习让培训永不下课——方案设计、运营策略、成果推广

案例分析：三家知名企业的互联网教学最佳实践分享

第三讲：企业人才培养中内训师体系与讲师培养

1. 怎么做适合本企业的专职讲师与内训师的分类

2. 内训师培养方法论与实践

3. 内训讲师的考核与激励要素

4. 成立干部与专家管理中心的重要性与怎么做

案例分析：一家知名企业的讲师分类及培养方案

案例分析：金种子计划——企业内训师培养项目分享

案例分析：知名企业成立干部与专家委员会的案例分享

第四讲：人才培养项目的创新与实践（含人才梯队）

1. 企业培训项目创新设计、要素与管理模板

案例分析：某知名企业大学的培训项目管理分享

2. 经典培训项目分享与解析

案例分析：大型商业地产企业新干部培养项目的实操

案例分析：知名企业的人才梯队建设方案的设计与实施

案例分享：知名企业的五级人才梯队培养最佳实践分享

案例分析：集团制造业以赛代训之案例大赛培训项目分享

第五讲：企业人才培养自我评估体系

1. 管理工具平衡轮的使用

案例分享：个人能力平衡轮解析

案例分享：知名企业利用平衡轮做行动学习的最佳实践

2. 企业人才培养自我评估循环体系

第六讲：企业大学在组织中的功能与发展里程碑

1. 企业大学从 0-1 的四阶及阶段任务

案例分析：知名企业大学的发展历程

2. 企业大学的发展里程碑

案例分享：知名企业大学的结构设计与做组织诊断课题

3. 三家企业大学建设案例分享

总结与回顾