

生产一线核心人才梯队培养系统方法

课程背景：

近几年随着中国经济的发展，制造业面临越来越多的困难。所有的困难与管理上的问题都需要通过一线管理人才来解决，而一线管理人才的缺失是制造业普遍存在的问题。以前一线管理人才是靠招聘来解决，但由于种种原因效果并不理想、而现在制造业更多的追求是自身人才的培养。如果系统培养生产一线核心人才？

这是本课程的重点关注内容，老师以跨行业、高层次的丰富人才梯队建设和管理经验，向学员展示如何科学、规范、可持续地打造高效人才梯度培养体系，为企业的发展提供源源不断的人才保障。

课程收益：

- ◆ 掌握人力资源现状分析与需求预测，制定生产企业一线人才需求计划
- ◆ 掌握多种有效的员工素质评估方法，建立生产企业一线人才库
- ◆ 学习设计员工个人发展模式，建立生产企业一线人才发展通道，制定员工培养与发展计划
- ◆ 掌握建立强有力的生产企业一线人才梯队，支撑组织的快速膨胀的管理理念、工具和方法
- ◆ 学习如何调整原有生产企业一线人才结构，构架有层次、有梯度的人才矩阵系统
- ◆ 掌握如何进行持续性的培养、跟踪、考评以及退出安置
- ◆ 掌握如何建立以胜任素质为核心，以机制和流程为保障的生产企业一线人才梯队建设系统

课程风格：

- 丰富性与实用性：针对课程知识点，既有德鲁克思想保证高度、又有独家版权案例保证深度。同时老师所用案例来源于自己的实际工作和辅导经验，具有很强的实用性。
- 互动性与活跃度：通过小组讨论，运用视频与文字教学案例、引发学员思考，全面保证了课堂氛围的活跃，让学员自始至终高度参与。
- 落地性与成果型：二天的课程中老师运用行动学习的促动技术保证培训成果的效果的可视化、落地化、可操作型。保证培训组织方能现场看到培训效果的产出！

课程时间：2天，6小时/天

课程对象：中小企业老板、制造部门中高层管理者、部门负责人、车间主管、HR专员

课程方式：课程讲授 60%，视频与文字案例分析及互动研讨 30%，实操练习 10%

课程大纲

导入：认知德鲁克管理的人才观念

1. 了解管理大师德鲁克思想与人才观
- 2. 德鲁克论有效用人原则**
 - 1) 德鲁克用人的三个出发点
 - 2) 德鲁克论人才的四种方法

案例视频：《德鲁克讲话》

第一讲：生产企业一线人才特征与原因分析

视频案例&互动思考：滑铁卢战役失败

一、生产企业一线人才的建设理念论述

1. 人才梯队建设总述
2. 企业文化与人才理念

二、生产企业一线管理人才六大特征

1. 普遍技术熟练

2. 基本执行力强
3. 基础管理不足
4. 前期缺乏学习
5. 日常创新不足
6. 个人沟通力弱

三、生产企业一线管理人才能力四大后果

四、生产企业一线管理人才缺乏四大原因分析

案例分析：马荀辞职

第二讲：生产企业一线人才梯队系统搭建方法

一、一线人才岗位的胜任力建设

1. 确定目标岗位，定义关键绩效指标
2. 识别成功要素，构建胜任素质模型
 - 1) 一线管理人员的素质模型
 - 2) 一线技术人员的素质模型
 - 3) 一线操作人员的素质模型

案例分析：李鸿章用丁汝昌

二、一线人才能力企业四大需求

1. 企业自身战略需求
2. 企业短期现实需求
3. 当下企业人才需求
4. 未来企业人才需求

三、一线人才梯队五大前期搭建

1. 企业资源与环境调查
2. 企业人力资源现状分析
3. 企业人力资源需求分析
4. 企业人才培养四大分工
5. 企业人才梯队搭建设计

课堂练习：丰田工作分析法分析团队人才梯队

四、一线人才梯队培训方法与路径

1. 梯队人才培养中四大方法

- 1) 考虑适合部下好的工作
- 2) 逐步、有条理安排工作
- 3) 日常跟进，辅导教导
- 4) 给予部下成就感

2. 梯队人才培养的四大路径

- 1) 参与改善项目
- 2) 见习管理岗位
- 3) 教导新进员工
- 4) 参观学习交流

案例分析：丰田用现场活动培养人才

第三讲：生产企业一线人才培养六个关键操作

关键点一：人才培养关键部门岗位设定

1. 基本设定原则
2. 相关岗位选择

案例分享&互动思考：某上海纺织企业人才培养岗位的设计过程

关键点二：人才培养部门具体操作要求

1. 给予培养部门技术支持
2. 提出明确的目标与要求
3. 常与培养部门人员沟通
4. 尊重培养部门意见建议
5. 积极正面的反馈与沟通
6. 给予足够的耐心与时间

原创案例分析：新厂风波——权总为什么不想培养人？

关键点三：人才培养后备人才选择方法

1. 一线基层员工选、用、培重要性
2. 一线优秀基层员工选拔的方法

案例分享&互动思考：某上海纺织企业优秀基层员工选择方法

关键点四：人才培养后备人才选择标准

1. 八个基本条件与标准
2. 六个选择方法与路径

视频案例&互动思考：《亮剑》片段分析

关键点五：人才培养的具体内容与步骤

1. 梯队人才培养的四个关键步骤
2. 梯队人才培养四个核心要求

案例分享&互动思考：某上海纺织企业一线管理人才培养全景分享

关键点六：人才培养考核与提升关键点

1. 四个考核对象与内容
2. 四种安排方法

原创案例分析：新厂风波——你认为目前企业遇到的困难是谁？

第四讲：生产企业人才培养注意事项

1. 生产企业人才培养管理者六个注意问题
2. 生产企业一线人才培养七大过往教训
3. 生产企业一线人才选拔八大避免误区

总结：生产企业一线人才培养八大原则

视频案例分析：李鸿章整顿北洋水师

课程总结（培训知识促动复盘、培训效果呈现）