

共创团队执行力

课程背景：

决定一家企业成功的要素有很多，其中，战略、人员、运营流程是核心的三个决定要素。如何将这三个要素有效地结合起来，是很多企业经营者面临的最大困难。而只有将战略、人员与运营有效地结合，才能决定企业最终的成功，结合的关键就在于团队的执行力。有效执行是需要领导者亲力亲为的系统工程，说是系统工程就说执行力不仅仅是执行者的事，也是团队领导者的事，是团队领导者与团队执行成员共同作用的结果。那么要打造一支高效执行力的团队，团队领导者应该如何参与主导执行？团队成员应该具备什么样的执行能力？团队领导者与执行人之间又要共同完成哪些关键执行要素？本课程基于以上问题的解决，为企业团队领导者和执行人量身定制，从团队执行力的角度为团队领导者和执行人提供切实可行的整体解决方案。

课程收益：

- ★ 提升团队管理者从战略到目标的分析能力，预测执行人执行意愿的能力；
- ★ 提高团队管理者的时间利用率，把握执行工作重点和工作主次排序的能力；
- ★ 团队管理者通过个人需要、动力源的分析，掌握执行人主动执行的动力来源，从而有效地制定员工激励方案，建立员工自动自发的工作机制；
- ★ 团队领导者掌握教练式引导、沟通的技能，强化执行人的执行信念；
- ★ 帮助执行人洞察个人的生态环境和执行能力，提高分析问题和解决问题的能力；
- ★ 通过生态共创，使团队领导者与成员就执行目标进行探讨，共同制定执行计划方案；
- ★ 通过团队领导者与成员之间的相互利益分析与融合，达成对执行目标的一致性意见；
- ★ 创建团队领导者与团队成员之间共同执行、共同解决问题的机制，使团队领导者与团队成员成为执行任务的命运共同体。

课程时间：2天，6小时/天

授课对象：企业团队负责人/各级管理者/储备干部

授课方式：讲师讲授+案例分析+视频互动+角色扮演+情景模拟+实操演练

课程大纲

第一讲：团队领导者执行习惯

案例演示：“纸上谈兵”的启示

一、解析目标

1. 团队视角：平衡计分卡
2. 考核视角：绩效评估
3. 员工视角：员工满意度指标

实操演练：团队成员执行意愿评估练习

二、管理目标

游戏互动：不同的目标

1. 80/20法则
2. 目标序列矩阵
3. 计划表“甘特图”法

实操演练：每日工作时间统计与整理练习

三、激励目标

案例演示：老人的宁静

1. 动机：工作的原动力
2. 需求：工作的目的地
3. 激励：优胜者的奖品

思维扩展：激励的结果猜想

四、教练目标

案例演示：教练也疯狂

1. 聚焦目标的“五问”
2. 价值探寻的“三点”
3. 问题探究的“两策”
4. 引领体验的“六步”



第二讲：团队成员执行能力

案例演示：“辛丑条约”的启示

一、聚焦自己

1. SWOT 个人优劣分析
2. 个人能力力场分析
3. 竞争力“波特五力模型”
4. 观察你的客户
5. 研究你的对手
6. 关注行为发展

实操演练：个人执行能力分析练习

二、聚焦问题

案例演示：不同的选择

1. 周期性问题的“企业周期表”
2. 结构性问题的“层级架构图”
3. 方针性问题的“方圆之道”
4. 方法性问题的“杠杆原理”

案例分析：实际工作中问题分析解决练习

三、聚焦高效

案例演示：“杀毒软件”的启示

理论：职责调节矩阵

1. 形成否定期 (Plan)
2. 激怒动荡期 (Check)
3. 接受改良期 (Action)
4. 献身执行期 (Do)

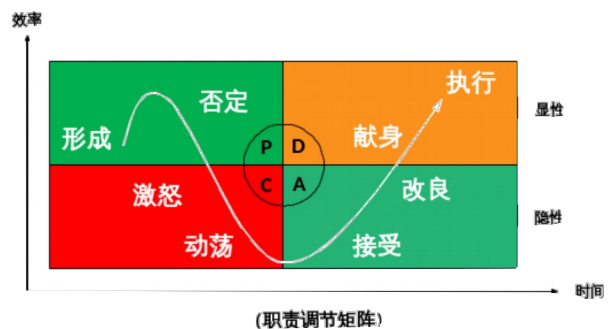
实操演练：工作职责调适练习

四、聚焦思考

头脑风暴：一道面试题

理论：逻辑思考模型

1. 关键性问题的“因果分析法”
2. 结构性思考的“纵横交叉术”



3. 探究性分析的"五个为 Why?"
实操演练：团队任务目标的探究练习

第三讲：团队执行力共创

引言：“约·哈里窗”的启示

一、团队生态共建

1. 共启需求的"双向分析法"

- 1) 工作职责
 - 2) 工作成果
- ##### 2. 共需对话的"六步沟通法"
- ##### 3. 生态共创的"SECI 模型"

实操演练：执行环境分析评估练习

二、团队计划共创

视频案例：“集结号”

1. 领导要求的"过滤漏斗"
2. 下属求助的"三重保障"
3. 方案共创的"7B 方案模型"
4. 复命制度的"三重保险法"

实操演练：实际任务目标的共创练习

三、团队共同驱动

案例演示：NBA 的超级明星

理论：绩效棱柱模型

1. 团队战略
2. 组织流程
3. 组织能力
4. 贡献者与受益者

实操演练：上下级共创岗位职责练习

四、团队共启执行

案例演示：中华武术对自由搏击

理论：共启执行技术

1. 五维漏斗
2. 思维引导
3. 重点突破

实操演练：实际问题解决练习

