

# 高效执行力

## 课程背景：

目前世界经济形势不容乐观，西方发达国家民粹主义逐步抬头，以美国为代表提出并奉行的“美国优先”论和单边主义政策，导致竞争加剧，国家之间尤其是中美之间贸易摩擦不断升级，国内企业面临前所未有的生存和发展压力。强化企业内部管理，提升竞争力，确保各项管理措施落到实处，使得进一步提高企业、员工执行力势在必行。

本课程旨在通过理论学习、运用方法和工具进行分析，找出解决团队和员工执行力差的基本点、问题点、关键点，找出激励点、突破点，抓好提升点、操作点，打造高执行、高绩效团队。

## 课程收益：

- 掌握分析团队、员工优缺点
- 掌握团队中的角色搭配，选人、用人
- 掌握找出工作的关键控制点
- 达到预期目标的六点

**课程时间：**2天，6小时/天

**课程对象：**企业中高层等各级管理者、后备人才、人力资源管理者等专业人员

**课程形式：**问答式+研讨式+案例分析

**课程模型：**



## 课程大纲

导入：

大背景：管理政策和导向精准化，科技进步精准化

小背景：知识、思想意识碎片化，个体需求差异化

结论：找准关键点，实施精准管理，提升执行力

## 第一篇：基本点——理解概念

### 第一讲：执行力的关键点

#### 一、执行力的认知

1. 基本概念
2. 三个层级——个人、团队、企业

#### 二、重要性

1. 个人——个人职责履行
2. 团队——组织目标达成
3. 企业——企业计划实现

#### 三、影响点

视频：电影片段《士兵突击》，分析影响因素

##### 1. 个体因素

- 1) 个人意识
- 2) 个人素质

##### 2. 组织因素

- 1) 管理体系设置
- 2) 企业文化氛围

案例分析：某企业的管理制度、管理氛围对执行力的影响

### 第二讲：精准化——时代的趋势

#### 一、发展精准化

#### 二、竞争精准化

1. 科技竞争——核心技术（基因、核能、软件等）
2. 人才竞争——专业能力（自动化、人工智能等）
3. 市场竞争——市场细分（产品功能、文化差异等）

#### 三、管理精准化

1. 个体管理——强优势，补短板
2. 组织管理——精细化、具体化
3. 体系管理——战略清晰化、组织科学化、工作标准化、管理制度化、员工职业化

## 第二篇：找痛点——精准分析

### 第一讲：起点——转变思维方式

#### 一、思维方式定义

1. 内涵
2. 影响因素——文化、语言、环境

#### 二、中国式思维

##### 1. 相似思维

- 1) 经验性

2) 笼统性

3) 整体性

案例分析：中国风水学

### 三、西方式思维

#### 1. 点式思维

1) 逻辑性

2) 具体性

3) 个体性

案例分析：原子学说

案例分析：东西方探究世界起源思维方式的不同点

### 四、中西结合

1. 以点带面

2. 中西结合

3. 全面分析

## 第二讲：如何找点——全因素分析方法

### 一、人的特点

1. 性情特点

#### 2. 四种类型的行为特点

1) 外向/随和型——行为特点

2) 内向/随和型——行为特点

3) 内向/独立型——行为特点

4) 外向/独立型——行为特点

演练：学员进行自我分析，找出行为特点

### 二、组织特点的两大分析法

#### 1. SWOT 分析

1) S（优势）——组织内部有利因素

2) W（弱势）——组织内部的不利因素

3) O（机会）——组织外部的环境因素

4) T（威胁）——竞争对手、行业发展等不利因素

重点分析：完成现有组织目标所需人力、技术、资金、成本、质量

2. 整体分析

案例研讨：如何提高组织分析方法的理解和操作能力？

### 三、任务难点

1. 决策表法

2. 任务清单

3. 鱼骨图法

课堂练习：理解和运用三种方法

## 第三讲：确定痛点——找准执行力差的关键因素

### 一、个体因素

1. 知识点

2. 问题点

3. 信息点

4. 激励点

### 二、组织因素

1. 目标点
2. 关键点
3. 系统点
4. 管理点

## 第三篇 发力点——如何提升执行力

### 第一讲：瞄准痛点 精准发力

#### 一、力的三要素——大小、方向、作用点

#### 二、统筹点

1. 人员与组织适配
2. 人员与任务适配

案例分析：合适的人干合适的事

#### 三、六大作用点的运用

1. 问题点——列出任务的问题清单，找出关键问题
2. 症结点——分析关键问题，找出背后原因
3. 未来点——分析具体任务，找出任务目标
4. 升级点——进行能力分析，找出提升方法
5. 突破点——分析执行流程，找出关键步骤
6. 操作点——细化操作流程，确保执行到位

案例分析：如何掌握按照六个步骤，分六个阶段，精准找出六个作用点分步落实