

## 《国企改革——变革领导力提升》

### 课程背景：

随着信息技术和知识经济的发展，我国进入了社会转型的新时期，而领导干部作为我国发展的重要力量，直接影响着我国的发展方向和现代化建设进程。人本理念的提出，传统的领导方式已经无法适应于我国社会的发展，社会对领导干部领导力的要求越来越高；互联网+时代的变革使大数据渗透到企业管理的计划、决策等方方面面，对企业领导力提出了新的要求。在这种情况下，提高领导干部领导力已经成为新时期领导建设的最主要问题。

本课程从基本概念辨析入手，结合大数据时代以及新时代经济常态下的影响和对领导力的新要求，分析国有企业党员领导干部领导力存在的问题和成因，提出提升途径。同时，对其他所有制形势下的企业管理者具有借鉴和警醒意义。

### 课程收益：

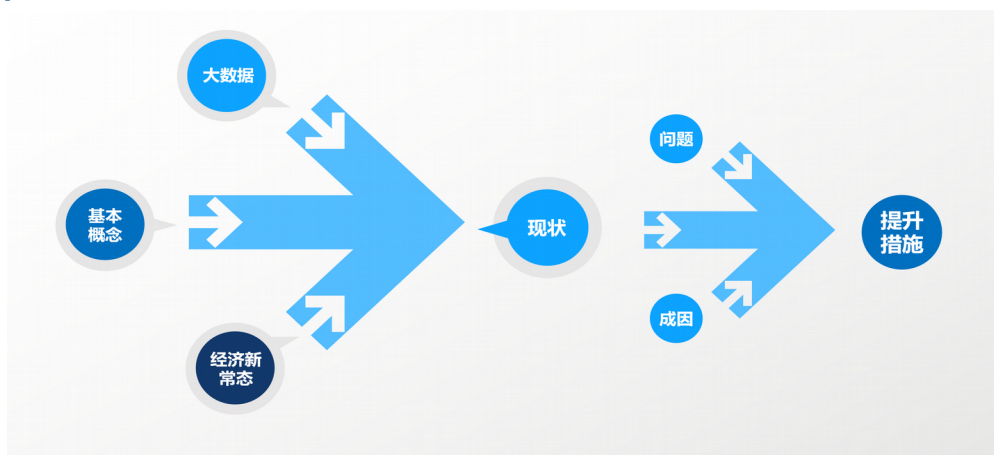
- 干部、领导干部、党员领导干部、国有企业领导干部的基本概念
- 掌握大数据时代的影响
- 掌握经济新常态下的企业领导力
- 了解国有企业党员领导干部领导力存在的问题和成因
- 了解国有企业党员领导干部领导力的提升途径

**课程时间：**2天，6小时/天

**课程对象：**国有企业中高层等各级管理者、后备人才

**课程形式：**问答式，研讨式，案例分析

**课程模型：**



## 课程大纲

导入：

解读：党的十八大以来对党的领导干的新要求

视频解析：《某党员领导干部腐败典型案例》——党员领导干部领导力提升的新要求

### 第一篇：基本理论篇——素质要求

#### 第一讲：国有企业——党员领导干部领导力

##### 一、五个基本概念

1. 干部
2. 领导干部
3. 党员领导干部
4. 领导力
5. 国有企业党员领导干部领导力

##### 二、国有企业党员领导干部领导力影响因素

1. 个人能力
2. 被领导者与工作满意度
3. 管理流程与制度
4. 评估体系与激励机制

##### 三、国有企业党员领导干部领导力衡量标准

1. 生产力标准
2. 人民利益标准
3. 实践为第一标准

案例分析：习总书记党员领导干部的“二十字标准”

#### 第二讲：国有企业党员领导干部领导力的价值观建构

##### 一、价值观要求

1. 崇高的理想信念
2. 坚定的群众观点
3. 廉洁的政治品质

##### 二、价值观建构

1. 决策能力
2. 创新能力
3. 用人能力
4. 个人魅力

案例分析：国有企业党员领导干部选拔任用程序

### 第二篇：时代篇——面临的挑战

#### 第一讲：新时代——大数据的挑战

##### 一、大数据的定义

1. 基本定义——海量、多样、有价值、不断变化、高速增长的信息
2. 数据处理——云计算、云技术

##### 二、大数据对时代的影响

1. 决策精准化——精准脱贫、沃尔玛“啤酒+尿布”营销

2. 商业系统平台化——阿里、京东、唯品会、海代
3. 员工价值最大化——网上招聘
4. 信息分享大众化——“江苏响水爆炸”网页 30600 个、视频 740000 个

## 第二讲：新时代——经济新常态的挑战

### 一、经济新常态的定义

视频解析：习近平总书记讲话视频——“经济可持续发展”

### 二、经济新常态的 9 大影响

1. 消费需求
2. 投资需求
3. 出口和国际收支
4. 生产能力和产业组织方式
5. 生产要素相对优势
6. 市场竞争特点
7. 资源环境约束
8. 经济风险积累和化解
9. 资源配置模式和宏观调控

举例说明：9 个常态对国有企业的影响

## 第三篇：问题篇——目前的短板

### 第一讲：管理者存在的主要问题与原因

#### 一、存在的问题

##### 1. 领导价值观扭曲

- 1) 价值目标移位——不信马列信鬼神
- 2) 价值取向迷失——搞特权化、特殊化
- 3) 价值行为失范——形象化工程、牺牲资源

##### 2. 决策科学性不足

- 1) 前期考察不足——沟通漏斗理论
- 2) 决策过程不规范——决策随意、一言堂
- 3) 决策后期落实不力——重布置、轻检查

##### 3. 选人用人不规范

- 1) 唯业绩论
- 2) 任人唯亲
- 3) 岗能不匹

视频案例：某领导买官卖官

##### 4. 创新精神不足

- 1) 墨守成规，不肯创新
- 2) 思想狭隘，不会创新
- 3) 心怀嫉妒，不容创新

##### 5. 个人作风不正

- 1) 流于形式，学习风气不正
- 2) 追名逐利，工作作风不正
- 3) 腐化堕落，生活作风不正

视频案例：某领导案件警示录

#### 二、四大方面的原因分析

1. 传统观念影响——“人治”、“家长制”
2. 市场经济负面效应——“四风”、享乐主义
3. 制度法规不完善——法律漏洞
4. 自身素质限制——理论学习不足

案例分析：某领导案件警示录

### 第三篇 提升篇——补短板

#### 第四讲：应对挑战——综合能力的提升

##### 一、优化国有企业党员领导干部个人素质

1. 强化政治意识，提升党性修养——四个自信、理论联系实际
2. 强化学习意识，丰富理论知识——常识性+专业性+哲学
3. 强化战略意识，提升世界眼光——系统思维、辩证思维、开放心态

##### 二、优化国有企业党员领导干部领导行为

1. 善用新媒体——习近平“尊重新闻舆论传播规律，提高同媒体打交道的能力”
2. 善于管控危机——危机模型，预见性、善于控制和解决危机
3. 善于贴近群众——了解群众、关心群众、向群众学习

##### 三、构建保证领导力发挥和提升的制度体系

1. 完善创新国有企业党的领导机制——“一肩挑”、党政分设
2. 完善创新国有企业党内民主制度——“三重一大”民主决策
3. 完善创新干部选拔任用与奖惩制度——“二十字方针”
4. 完善创新国有企业监督体系+民主监督