

卓越安全领导力与有效执行力

课程背景：

对生产型企业来说，安全管理是人命攸关的大事。安全管理不到位，员工亲人两行泪。根据国家应急管理部的数据显示，2018年，中国发生了5.1万起生产安全事故，有3.4万多人失去了生命。随着经济结构变化，企业发展转型，生产安全事故也呈现出由传统的高危行业向其他行业领域发展的趋势。你的企业是否存在这些问题？

最高管理层重视安全事故，但忽视安全基础工作，日常的安全管理委托给安全部门进行；企业内缺乏风险意识，在安全与生产其他要素冲突时，首先牺牲安全；安全职责不清，主要依靠安全部门管安全，生产部门管生产；企业内重视人的安全行为，忽视装置本质安全；以行为安全指标代替过程安全指标，产生麻痹思想；现代安全管理方法、工具不熟悉；重视安全制度建设，轻视安全文化和安全技术；策略雷同，安全绩效却大不相同。

安全生产管理专家李广安老师，结合五个模块领导力内容策划、制作了《卓越安全领导力与有效执行力》专题实战落地课程，帮助企业构建一道安全防火墙。新形势下的安全管理，管理层责无旁贷！安全管理应当从领导层抓起。

课程收益：

- 用安全管理的成功经验、工具和系统的实际案例，帮助管理者真正认识安全管理；
- 帮助学员认清工作角色，正确履行安全管理的职责，提升企业的安全文化从而帮助企业实现零事故和可持续发展的目标。
- 掌握安全管理技巧，把安全知识变成可持续的行动，以身作则去实践安全领导力和安全执行力，加速个人和组织的变革，企业实现增值蓬勃发展。

课程时间：4天，6小时/天

课程对象：企业安全管理人员、企业生产管理人员

课程方式：课堂讲授+案例分析+课堂互动+实战练习

课程大纲

案例导入——珍爱生命从头开始

第一讲：安全领导力与执行力

一、安全领导力

1. 什么是安全领导力
2. 领导力的要素是什么
3. 怎样才能具有超强领导力

实战练习：写下你的安全承诺并实施

二、为什么需要安全领导力

1. 锁定安全责任：安全责任心是管理出来的
2. 安全事故统计分析
3. 安全领导力决定团队安全执行力

三、安全领导力的五大构成

1. 安全学习力
2. 安全影响力

3. 安全决策力
4. 安全感召力
5. 安全德行力

四、团队安全执行力

1. 结果导向：员工靠结果生存，企业只为结果买单

探讨：执行力差只是现象，管理不善才是本质

2. 安全执行力三流程

- 1) 人员流程
- 2) 战略流程
- 3) 运营流程

3. 执行力工具

- 1) 管理猴子 3L 法
- 2) 消灭借口 4R 法
4. 通过激励创造执行

视频案例：千里之堤溃于蚁穴 企业安全生产主体责任缺失警示录

思考分析随堂练习：立即执行的行动计划

第二讲：安全领导者素养与职责

一、卓越的安全领导者的素养与职责

二、安全领导者的素质要求

1. 承受能力
2. 沟通能力
 - 1) 沟通的本质是什么
 - 2) 沟通的技巧
 - 3) 沟通对于团队的意义
 - 4) 沟通对己和对他人的要求
3. 学习能力
4. 组织能力
5. 解决问题能力
 - 1) 什么是问题？
 - 2) 解决问题的正确方法
 - 3) 解决问题的 5 大步骤
 - 4) 解决问题的实用工具

三、安全领导者安全管理职责

1. 安全制度建设
2. 开展安全培训教育
3. 开展安全检查
4. 事故处理

四、安全生产对领导者的要求

1. 安全素质
2. 提升安全知识技能

视频案例：主管日常工作中的安全管理

随堂练习：面对你的工作现场安全

第三讲：现代安全管理理念

一、安全生产管理理论基础

1. 马斯洛需求理论和人的需求理论
2. 墨菲定律
3. 冰山理论——直接与间接成本
4. 事故因果理论

视频分享：机械伤害警示案例

5. 海因里希的多米诺骨牌理论——关于组织迈向零伤害的原理

二、安全生产方针

1. 安全第一
2. 预防为主
3. 综合治理

三、安全生产效益

1. 质量求生存
2. 安全保效益

视频分享：密闭空间作业伤害警示案例

四、事故特性与事故成因

1. 事故特性

- 1) 潜伏性
 - 2) 因果性
 - 3) 随机性
 - 4) 可预防性
2. 消除不安全行为，消除不安全状态

视频分享：事故的代价

视频分享：事故致因理论，某公司特大安全事故的背后

五、人的不安全行为成因与控制

1. 人的不安全行为成因

- 1) 不知型
- 2) 不知所以型
- 3) 明知故犯型
- 4) 失误型

2. 人的不安全行为控制

1) 自我行为控制

- a 安全知识
- b 安全沟通
- c 行为动作
- d 防护工具

2) 工作流程和制度控制

- 3) 监督控制，重点控制易发生不安全行为的人员

视频分享：当你遭受安全生产事故时

六、事故控制理念

1. 应急管理
2. 事故预防（重特大事故情景构建）
3. 应急措施（安全事故应急响应程序）
4. 保险补偿

第四讲：安全领导力与执行力提升最佳实践

讨论：安全领导力的驱动力是什么，如何发挥出老板的安全领导力？

一、安全领导力提升最佳实践

1. 检讨安全缺失
2. 管理认知：管是措施，理是标准
 - 1) 对他人的尊重
 - 2) 善于倾听，换位思考
 - 3) 提升才能，掌握安全生产知识

最佳实践观念分享：杜邦相互的 STOP 安全管理

二、安全执行力提升最佳实践

1. 执行力提升四化
 - 1) 复杂的过程简单化
 - 2) 简单化的东西量化
 - 3) 量化的因素流程化
 - 4) 流程化的因素标准化
2. 安全执行力的关键点
 - 1) 工作意愿
 - 2) 工作动机
3. 执行文化落地三部曲
 - 1) 提安全理念
 - 2) 讲安全案例
 - 3) 建安全载体

实例讨论：结合学员自己公司，发生在身边的事，具体的案例来深入分析应该如何提升安全领导力和安全执行力，列出行动计划

三、用系统的体系手段去管理

1. 安全生产的愿景与价值观
2. 高层领导重视与参与
3. 系统的安全培训
4. 双向的安全沟通
5. 高效的安全协作
6. 关爱与持续改善
7. 安全事故问责制

四、安全目标管理和安全文化建设

1. 安全意识内在化
2. 让安全实践成为员工的习惯行为
3. 严格监督，关注自我
4. 关注集体荣誉

最佳实践观念分享：杜邦 TAKE TWO 安全管理

回顾答疑：Q&A

(落地的五个模块领导力内容根据客户需求进行调整)