

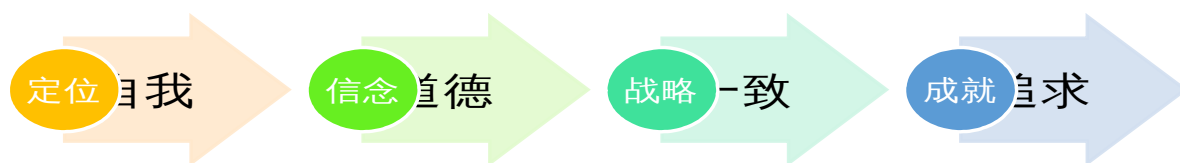
# 巅峰引路——LEAD 领导力发展指南

## 课程背景：

如今，我们步入了 AI 时代，“领导”这个词变得比以往更有分量，也更能代表它最真实的含义。现在的领导者，不仅要承担更大的责任，带领团队实现价值，还需要成就他人，以经营的思维来带领组织实现更大的成长。无论如何，任何领导者，仅仅个人的成功，不代表真正意义上的可持续发展，无论你的组织拥有千军万马，还是身处一个发展中的企业，无论你现在是商业领袖，还是积极的创业者。采用积极正确的态度技巧，实现领导者的素养持续提升，都会是个人人生、职业发展、组织发展永恒的课题。

从领导力到执行力，如何将所建立的愿景、使命、价值观，在整个组织变化发展的态势下，实现有效的落地，将更大幅度的决定整个组织的未来发展走向，同时也决定了管理人员，未来在整个组织当中的核心价值。《巅峰引路——LEAD 领导力发展指南》课程将从时代发展的角度，带领大家，实现本源能力的真实回归，促进领导力到执行力更高速的转换，从而真正助力组织的发展。

## 课程模型：



## 课程收益：

- 掌握完整的领导力发展思路与工具
- 提升领导力价值观、使命以及愿景
- 优化组织执行效能，加速执行落地



- 强化协同与合作，提升团队凝聚力
- 激活组织智慧，助力组织高速发展

**课程时间：**2天，6小时/天

**课程对象：**企业高管，中高层管理人员

**课程方式：**

- 以“讲授+引导+实操练习”作为核心，辅以“视频+案例+研讨”的方式开展，
- 分组、团建、全程PK（采用扑克牌得分决策机制，小组间相互比拼）
- 交互式教学，学员可快速掌握课程内容和相关工具方法，学以致用。

**课程容量：**知识点31个、学习材料99个

**工具清单（节选）：**

戏剧三角形；个人能力进步表；分享之网；授权能力评估表；领导力仪表；关键岗位继任表

**课程标签：**领导力、生涯发展、团队、影响力、组织发展

## 课程大纲

### 第一讲：找准自我与定位

#### 一、从人性化对待员工开始

1. 组织人性化的现状与趋势
2. 礼貌对待员工看领导素养
3. 真正的领导者需以人为本

**案例：**电梯里的故事

#### 二、合理面对代际鸿沟现实

1. 代际领导的挑战与管理
2. 混合代际式团队的驱动

3. 多代组织下的角色转换

4. 坚持以目标做唯一指引

**案例：看不懂的哔哩哔哩**

### **三、领导从具备影响力开始**

1. 每个人都具备影响力

2. 领导者影响力的产生

3. 影响力开发五步法则

4. 扩大领导者影响空间

## **第二讲：坚守信念与道德**

### **一、践行最基本的诚信原则**

1. 如何对自己对他人真实

2. 彻底摆脱承诺的随意性

3. 诚信领导者的卓越特质

4. 用诚信连接团队每个人

### **二、塑造价值观的正念基石**

1. 正直是不可忽略的智慧

2. 注意团队始终上行下效

3. 以价值为导向进行变通

4. 相信直觉还是相信事实

5. AI时代道德价值的意义

**案例：数据的背后是什么**

### **三、愿景目标引领信心激情**

1. 用愿景创造未来
2. 共创愿景五步法
3. 愿景描述与激发
4. 结构化阐述愿景

#### 四、相信每一个人的领导力

1. 发现可复制的领导力
2. 员工领导力发展计划
3. 依据计划的管理指挥

**案例：**成长这个词，是否太遥远

### 第三讲：确保战略一致性

#### 一、从战略到战术实效落地

1. 战略：组织的生存与发展
2. 战术：应该如何到达目的
3. 激活员工目标战略参与感
4. 保证战略与战术一致协同
5. 创建基于战略的战术蓝图

#### 二、让信任从授权机制开始

1. 真实与可信来自授权
2. 来自授权的协作效应
3. 基于授权的信任机制
4. 建立组织内部信任体

**案例：**授权，还是不授权；

### 三、打造具备内驱力的团队

1. 了解成员构建团队战斗力
2. 八个高效能行动打造团队
3. 区分团队类型与职能认知
4. AI 虚拟时代下的团队连接

### 四、团队人力发展与高绩效

1. 人才资本与企业文化的关系
2. 胜任力与员工能力开发计划
3. 简易七步做好员工能力提升
4. 形成自己的领导力教练风格
5. 在岗教练行动方针以及策略
6. 教练角色转变价值以及意义
7. 绩效管理中的有效反馈机制
8. 基于场景的绩效教练与改进

**案例：**晋升岗位，应该交给谁

## 第四讲：不断成就与追求

### 一、组织知识管理与竞赛

1. 组织经验与成长的关系
2. 未来的学习与知识迭代
3. 全面领导力开发与培训
4. 企业终身教育机制促进

### 二、成就让激情保持延续

1. 目标与激情的关系
2. 将激情注入没跟人
3. 持续性绩效相关联

### 三、领导力发展回归原点

1. 年龄驱动力：生涯恐惧
2. 客观做好自我复盘评估
3. 成长回归，领导力共创

**案例：**我们的绩效数据库

#### 课程优势：

**精品干货：**源自企业大学建设、中高层精英型管理人才培育实战经验

**换位思考：**站在管理者带领团队达成目标的角度进行讲授，通俗易懂

**新颖有趣：**行动学习模式现场解决实际问题，教学方法趣味生动活泼

**全程高能：**知识点紧密关联、设计合理，让学员全程保持极高关注度

**工具简化：**提供简单易用完整模型工具，助力闭环管理能力快速提升

**实战落地：**所有内容均与管理实战结合，能够快速融入业务进行落地