

轻装上阵——YOUNG 管理新生代能力训练系统

课程背景：

随着企业的不断壮大，越来越多的新生代管理者，走上管理的核心岗位。而竞争的加剧，业绩的压力，也导致了许多的新生代管理者，无法接受系统化的管理技能训练，导致在自身并不具备基础管理能力的前提下，就投身到业务的战场，从而引发一系列团队管理缺失、执行力不足等一系列问题。对此，必须有一个完善系统化的解决方案，帮助新任管理者，真正转变角色认知，梳理职业目标，夯实管理能力，实现团队管理效率和业绩的持续提升。

《轻装上阵——YOUNG 管理新生代能力训练系统》区别于传统的管理者能力提升课程，在强调“高效”与“快速成长”的理念下，使用了“轻量级”的管理系统方法工具，结合实战场景，为管理者大脑注入管理因子，形成高效能的管理行为模式，从而实现团队管理效能的提升和业绩倍增，让新生代管理者，在执行岗位到管理岗位转变的过程中，实现平稳过渡，真正成为一名卓有成效的管理者。

课程模型：



课程收益：

- 掌握 YOUNG 轻量化管理全方法工具
- 实现新生代团队管理者角色意识转变
- 提升团队管理效率从而促进能效提升
- 建立跨部门沟通与协同意识形成联动



- 为组织提供坚实的管理人才储备保障

课程时间：2 天，6 小时/天

课程对象：新任主管、经理、储备干部、管理培训生、高潜人员

教学形式：

- 以“讲授+引导+实操练习”作为核心，辅以“视频+案例+研讨”的方式开展，
- 分组、团建、全程 PK（采用扑克牌得分决策机制，小组间相互比拼）
- 交互式教学，学员可快速掌握课程内容和相关工具方法，学以致用。

课程容量：知识点 37 个、学习材料 104 个

工具清单（节选）：

管理者职业生涯路径图、管理角色 6 维模型、目标 SMART 原则、WBS 工作任务分解、复盘 4F 法则、ORID 对话模式

课程标签：角色认知、管理技能、目标、计划、执行、团队管理

课程大纲

第一讲：树立管理生涯认知

一、明确管理角色的生涯意义

1. 理解从专业执行到管理的跨越
2. 稳妥迈出职业新阶段的第一步

二、新生代管理者的角色认知

1. 从大数据看新生代的管理者
2. 新生代管理者面临的新挑战
3. 管理者角色转变的六项认知

案例：新上任的第一天

三、统筹管理生涯的发展战略

1. 树立持续学习的心态与意识
2. 夯实管理技能的职业化基础
3. 基于组织战略进行业绩交付

案例：曾经的你

第二讲：确定团队目标计划

一、实现团队角色认可

1. 做好成员间的关系过渡
2. 重新形成团队间的合力
3. 懂得强化职责权利效应

二、形成计划氛围意识

1. 全力避免计划被“重视”
2. 有效计划三个关键要素
3. 团队计划的统一化管理

案例：人人都这么做计划吗？

三、从问题差距定目标

1. 找到问题的根源“差距”
2. 基于现状合理定制目标

四、将目标做计划分解

1. 现状导向的任务分解模式
2. 分解任务的四大关键要素

3. 严谨做好计划审核与调整
4. 形成目标管控的总体视图

案例：目标在哪里？

第三讲：做好全盘统筹执行

一、执行前的目标宣达

1. 目标宣达的常规形式
2. 现场确认执行的目标
3. 注意把握凝聚力时刻

二、基于能力分配任务

1. 任务分配调整三大要素
2. 现场第一时间注意事项
3. 特殊情况的针对性处理

案例：这件事情，究竟给谁？

三、正确传递命令下达

1. 五种常态命令发布模式
2. 正确且清晰的命令下达

案例：让李主管“不满”的任务

四、全员过程紧盯管控

1. 基于进度总表的时间管理
2. 形成团队项目化管理意识
3. 基于岗位化的走动式管理
3. 形成有效的汇报反馈机制

五、人员态度辅导启迪

1. 正确处理情绪化人员
2. 工作现场的及时辅导
3. 引导模式的态度启迪

案例：意志消沉的王小英

第四讲：凝聚价值连接跨越

一、形成团队价值化意识

1. 组织发展与团队价值实现
2. 始终注重团队价值的形成
3. 团队危机感的合理化使用

二、做好跨职能连接协调

1. 理解企业的内部价值链
2. 业务运转中的换位思考
3. 团队部门价值跨越融合

案例：僵硬的氛围

三、跨部门的沟通与协同

1. 请求式沟通的场景应用
2. 跨部门沟通的三项原则
3. 冲突有效化处理矩阵法
4. 引导形式的跨部门沟通

案例：突发紧急任务，交给谁办；

第五讲：基于效能持续改进

一、内部导向绩效考核

1. 明确 KPI 背后的意义
2. 从外部到内部“KPI”
3. 公开公平公正的考核

案例：奖励的分配

二、养成复盘意识习惯

1. 让复盘成为常态化工作
2. 快速高效复盘的 4F 法则
3. 针对特定问题的焦点对话

案例：大家不愿意说？还是？

三、能力成长路径规划

1. 高效能管理者能力进阶模型
2. 职业路径的周期性规划调整
3. 避免陷入事务性工作的误区
4. 持续提升管理综合性软实力（Ending）

课程优势：

精品干货：源自企业大学建设、中高层精英型管理人才培育实战经验

换位思考：站在管理者带领团队达成目标的角度进行讲授，通俗易懂

新颖有趣：行动学习模式现场解决实际问题，教学方法趣味生动活泼

全程高能：知识点紧密关联、设计合理，让学员全程保持极高关注度

工具简化：提供简单易用完整模型工具，助力闭环管理能力快速提升

实战落地：所有内容均与管理实战结合，能够快速融入业务进行落地