

优学佳绩——ACE 学习项目设计实施全流程管理

课程背景：

学习项目设计与实施，已经成为企业培训体系建设必须重视的一项系统性工作，尤其对于企业的培训管理者而言，具备基本的学习项目设计思维和实施管控能力，能够有效的加强培训与业务的融合度，更好的支撑企业人才发展战略。但传统的人力资源管理中，培训工作往往仅从行政实施的角度进行统筹，没有真正站在业务需求的高度进行整体的管控，使得各岗位的专业及管理人才培养难入正轨，因此，掌握基于业务的学习项目设计、实施和管控，才能够更好的提升培训体系建设的效能，使培训项目更有效的落地。

《优学佳绩——学习项目设计实施全流程管理》课程，从业务的战略视角，为企业的培训管理者提供了一套系统化的学习项目全流程设计工具，帮助企业实现培训与业务的有效融合，设计可有效落地的学习项目，助力业务绩效和人员技能发展，从而全面加速组织发展建设的步伐，以学习发展，促进业绩持续提升。

课程模型：



课程收益：

- 掌握 ACE 学习项目全流程管理模式
- 实现培训管理者项目角色意识的转变
- 提升培训管理工作效能促进学习发展
- 形成基于大项目的培训管理工作模式
- 促进企业内部学习链条的整合与优化



● 激活企业学习潜能促进组织人才发展

课程时间：2天，6小时/天

课程对象：培训经理、培训主管、企业大学管理者、业务骨干

教学形式：

● 以“讲授+引导+实操练习”作为核心，辅以“视频+案例+研讨”的方式开展，

● 分组、团建、全程PK（采用扑克牌得分决策机制，小组间相互比拼）

● 交互式教学，学员可快速掌握课程内容和相关工具方法，学以致用。

课程容量：知识点57个、学习材料129个

工具清单（节选）：

721法则、ASK模型、项目流程框架、培训需求分析表、业务流程梳理表、平衡记分卡、

学习路径图、……

课程标签：学习项目、培训体系、学习技术、项目管理、人才发展

课程大纲

第一讲：聚焦业务中的学习

一、企业学习与人的发展

1. 贯穿业务流的学习发生过程
2. 培训管理岗位的意义与价值
3. 企业学习多元化管理新趋势

案例：这个岗位真的没价值吗？

二、敏捷化培训体系建设

1. 企业构建培训体系的必要性
2. 培训体系各模块的构成要素

三、培训体系项目化管理

1. 给学习项目下个精准定义
2. 学习项目的四个主要特征
3. 无时无刻不在的学习项目

案例：培训总结会的思考

第二讲：学习项目七步顺成

一、调研明确需求

1. 进行项目的必要性分析
2. 基于业务找准切入端口
3. 重视调研前的筹备工作
4. 依据规范实施正式调研
5. 调研后成果研究与输出

案例：交付部发生的一件事

二、项目规划启动

1. 将调研结果进行内部呈现
2. 研讨进行初步的项目规划
3. 业务联合编制规划性方案
4. 选择合适的项目启动方式

三、岗位路径梳理

1. 联合业务组建专家小组
2. 进行工作流程任务分析
3. 理清绩效标准关键指标

4. 设计能力成长学习活动

案例：市场部，挺多人才哦！

四、训练方案设计

1. 准确计算能力胜任时间
2. 找出能力胜任关键路径
3. 优化组合形成合理方案

案例：在岗训练三种模式

五、学习资源开发

1. 定义资源的优先等级
2. 选择合理的开发方式
3. 差异化资源制作模式
4. 学习成果标准化输出

六、实施跟踪落地

1. 基于 TMS 系统进行项目布局
2. E/M-Learning 下的资源管控
3. 项目实施计划的网格化管理
4. 项目师资人员的培育与塑造
5. 按照计划节点序列实施管控

案例：电子化学习，好榜样！

七、闭环迭代评估

1. 输出成果的持续跟踪管控
2. 培训管理阶段性复盘评估
3. 过程迭代与优化注意要点

4. 形成项目成果报告并呈现

案例：面对质疑，如何抉择

第三单元：持续性保持与推动

一、向项目经理角色进行转变

1. 项目经理的角色认知
2. 多分支培训整体管控
3. 业务关键人沟通技巧
4. 坚持 BP 思维做培训

二、以经营导向优化培训体系

1. 培训资源与成本管理
2. 培训产品商业化输出
3. 企智大厦推进性报告
4. 让培训实现业务融合 (Ending)

案例：项目成果包装模板

课程优势：

精品干货：源自企业大学建设、中高层精英型管理人才培育实战经验

换位思考：站在管理者带领团队达成目标的角度进行讲授，通俗易懂

新颖有趣：行动学习模式现场解决实际问题，教学方法趣味生动活泼

全程高能：知识点紧密关联、设计合理，让学员全程保持极高关注度

工具简化：提供简单易用完整模型工具，助力闭环管理能力快速提升

实战落地：所有内容均与管理实战结合，能够快速融入业务进行落地