

《疫情持续下——员工“五大赋能”策略》

6 小时

关键时刻，关键决策，增强管理，锁定绩

【培训收益】

提升对远程管理的认知，做好特殊情况下的管理应对能力；

打造应对快速变化环境下的组织管理的升级和灵活模式；

学习员工赋能的关键策略和落地系统，降低管理成本，增产管理绩效；

学习关键时期下的企业文化和管理行为的稳定和微调策略；

学会提升员工心理管理和状态维持的策略与方法

【授课方式】

老师讲解 + 案例剖析 + 表格工具

【主讲老师】

胡天墨老师

【培训对象】

公司管理者，人力资源经理，中高管，企业老板

【授课内容】

第一节 构建系统，保驾护航——赋予“基”能

1. 制定周期应对蓝图——蓝图在手，心中无忧
2. 构建管理机制系统——工作定性，目标，计划，汇报，沟通与总结
3. 选择平台与系统——为工作服务，合适最好
4. 行为管理两级机制——直接主管&人力部门

第二节 认清个体，锁定责任——赋予“人”能

1. 个体职责锁定——理清个人的职责所在，清晰岗位的绩效标准
2. 个体能力评定——个人发展规划，个人发展能力评估，明确赋能对象
3. 个体承诺实施——明确阶段目标，做好公众承诺与行为保证

第三节 明确任务，锁定结果——赋予“效”能

- 1.明确可行目标——符合岗位，能力，可实时的阶段目标
- 2.提供必要资源——赋能岗位和目标的必备资源，
- 3.过程行为监控——强沟通，不漏项，有节点，弱考核
- 4.日、周工作管理——强沟通与反馈，工具保障

第四节 总结提升，练就本领——赋予“技”能

- 1.绩效谈话——树立个人能力发展方向，明确技能短板
- 2.技能夯实——夯实技能精度，升级技能层次
- 3.专项培训——提供必要的专项技能学习机会
- 4.线上技能比武——造平台，立规则，重参与，给奖惩

第五节 增强信心，激发动力——赋予“心”能

- 1.激发信心——增强在特殊时期，团队信心注入
- 2.打造恒心——管理好团队士气，强化必胜的恒心
- 3.锁定专心——排除杂念，锁定团队关注在能力提升和目标行为上

4. 激发开心——策划好内容，让团队保持一个快乐的状态