

疫情期间及疫情过后企业劳动用工法律风险分析与防范专题讲座

(内训公开课均可，线上线下均可，1天，主讲钟永棣)

课程背景：

春节前夕，随着新型肺炎疫情范围的不断蔓延和发展，全国打响了一场“疫情防控狙击战”。2020年1月23日，人力资源社会保障部、财政部、国家卫生健康委员会发布《关于因履行工作职责感染新型冠状病毒肺炎的医护及相关工作人员有关保障问题的通知》；1月24日，人力资源社会保障部办公厅发布《关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》；1月26日，国务院办公厅发布《关于延长2020年春节假期的通知》；随后全国各地相继出台了延长复工时间及妥善处理疫情防控期间劳动关系的有关政策文件。

上述文件为疫情防控提供强有力政策保障的同时，对疫情防控期间劳动关系的妥善处理亦提供了重要指导。上述文件的主要内容有哪些，对用人单位提出哪些要求，用人单位是否必须执行，拒绝执行有哪些法律风险？疫情过后，用人单位在招聘、入职、调岗、调薪、解雇裁员等方面需注意哪些法律风险，相关细节如何操作？

课程大纲：

一、相关假期

1. 国务院关于延长春节假期的决定是否属于强制性规定，其适用范围有哪些？
2. 国务院延长的假期，属于什么性质的假期，用人单位是否需要支付工资？
3. 用人单位所在地区关于延长复工时间的决定是否属于强制性规定，其适用范围有哪些？
4. 所在地区延长复工时间的期间，用人单位是否需要支付工资，按什么标准支付？
5. 用人单位春节前已经安排1月31日以后的时间为年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假、病假医疗期等相关带薪假期，现在如何处理？

二、日常用工管理

6. 对于国务院延长的假期及地方延长复工时间的期间，特殊企业要求劳动者上班，劳动者能否拒绝；劳动者上班的按什么标准支付工资；劳动者拒绝的，企业单位如何处理？
7. 特殊企业基于疫情的需要而要求劳动者加班的，劳动者能否拒绝？

8. 在国家延长春节期间及地方延长复工时间的期间，非特殊企业能否要求劳动者在家办公，在家办公是否需支付加班费？
9. 受疫情影响的用人单位能否申请综合工时制，综合工时制下是否需要支付加班费？
10. 在国家延长春节期间及地方延长复工时间的期间的基础上，非特殊企业能否另行延长劳动者的复工时间，期间的工资如何支付？
11. 劳动者被隔离期间或处于医学观察期间，用人单位是否需支付工资，按什么标准支付？
12. 劳动者基于政府要求或用人单位的要求而自行隔离，用人单位是否需支付期间的工资？
13. 劳动者未感染，未疑似感染，也不属于密切接触者，但主动要求上班前在家自我隔离，用人单位是否需支付期间的工资？
14. 劳动者基于疫情重灾区城镇封闭或交通停运等客观原因，无法如期返岗复工，用人单位是否需支付工资，按什么标准支付？
15. 用人单位能否要求劳动者到疫情重灾区工作？
16. 在隔离或观察期间，用人单位能否单方解除劳动合同？
17. 在隔离或观察期间劳动者的劳动合同期满，用人单位能否终止劳动合同？
18. 用工单位可否将基于疫情影响不能提供正常劳动的被派遣劳工退回劳务派遣公司？
19. 各地政府关于延迟复工的要求可能不一致，是以用人单位注册地的规定为准还是以劳动合同履行地（即劳动者工作地）的为准？

三、工伤、医疗期管理

20. 劳动者被确诊感染新型冠状病毒后，医疗期的长短如何确定，期间的工资按什么标准支付？
21. 普通劳动者返岗复工路上感染病毒是否属于工伤？
22. 劳动者从事跟疫情防治有关的志愿活动期间发生意外伤害，是否属于工伤？
23. 在与疫情防治有关的工作中，劳动者因履行工作职责感染新型冠状病毒，是否构成工伤？
24. 在日常工作的情况下感染新型冠状病毒，是否构成工伤，治疗费用由谁负责？

五、疫情防控管理

25. 对于国务院延长的假期及地方延长复工时间的期间，非特殊企业单位要求劳动者上班，需承担哪些法律责任？
26. 用人单位能否要求劳动者如实告知自身健康状况、本人非上班期间所到地点及途经路线等信息？

27. 用人单位规定返岗复工前一律先到公司所在地个人居所或公司指定居所自行隔离 14 天，如果劳动者不愿意，如何处理？
28. 疑似感染或已经感染新型冠状病毒的劳动者强行上班，用人单位能拒绝吗，如何处理？
29. 劳动者拒绝接受检疫，拒绝隔离，或拒绝配合治疗的，用人单位可否解除劳动合同？
30. 日常生活及工作期间，用人单位与劳动者应采取哪些安全防护措施？

六、疫情过后日常用工管理

31. 用人单位能否拒绝招用曾经患有新型冠状病毒肺炎但已被治愈的劳动者？
32. 如何预防及证明劳动者的“应聘欺诈”？
33. 劳动者无法提供《离职证明》怎么处理？
34. 疫情过后用人单位业务萎缩，组织架构重整，能否调整劳动者的工作岗位或工作内容？
35. 用人单位可以单方调岗的情形有哪些，调岗后能否单方调薪，如何操作？
36. 如何证明劳动者不能胜任工作？
37. 如何防范与应对老油条员工泡病假？
38. 如何解雇严重失职、严重违纪违规的劳动者？
39. 劳动者无故旷工、不辞而别，如何处理？
40. 疫情过后企业基于生产经营困难而裁员，需注意哪些法律风险？