

财务领导力

财务总监的困惑：

- 1、为什么老总不重视财务工作，财务总监该如何提升老板对财务工作价值认同度？
- 2、为什么业务部门不配合财务工作，从工作流程配合冷漠到预算监控冲突攻击，财务总监该如何增强业务与财务工作融合度？
- 3、为什么财务部门内部缺少敬业度、忠诚度，财务总监该如何激发财务团队精气神？

一个优秀的财务总监，不仅要有智慧专家的专业能力，更重要的是不断提升职业发展软技能！

本门课程的设计：

- 1、从战略高度挖掘老板对财务期望，提升财务总监“谋”的核心战略能力
 - 2、从业财融合发现业务部门对财务期望，提升财务总监“计”的战略协同能力
 - 3、从人性认知澄清管理活动对财务期望，提升财务总监“说”的职业发展关键能力
 - 4、从行动学习增强财务冲突对话，提升财务总监“谈”的语言艺术技巧
 - 5、从硬结构到软激励的角度，提升财务总监打造具有“精气神”的高绩效团队管理方法
- 从而实现一个优秀的财务总监，增强领导自信力、培养领导魅

力、创造事业新高度！

企业一把手、老板的困惑：

1、财务是老板的“心”，为什么财务总监跟不上自己的格局和思路，如何才能引领财务总监为老板战略出谋划策，贡献价值？

2、业务是老板的“命”，为什么财务部门不支持业务部门的目标和发展，天天要靠老板断官司、出手协调，如何帮助财务总监增强业务与财务工作融合,控制与支持一起走？

3、团队是老板的“根”，为什么队伍大了不好带，缺少激情和情怀，如何增强老板的领导魅力，激发团队精气神？

一个优秀的企业领导者，不仅要有执政路数，更重要的是不断孕育培养自身的领导魅力！

本门课程的设计：

1、从战略高度启发老板战略思维，提升老板“谋”的核心战略能力

2、从业财融合发现企业战术能力，提升业务团队“计”的战略协同能力

3、从人性认知发现用人所长，用人所旺的保障能力，提升老板“说”的领导魅力

4、从硬结构到软激励的角度，提升老板打造具有“精气神”的高绩效团队管理方法

从而实现一个优秀的一把手，增强领导自信力、培养领导魅力、创造事业新高度！

财务领导力课程提纲

一、什么是财务领导力

- 什么是财务领导力？
- 财务领导的特质和倾向性调查
- 财务管理者的角色定位
- 财务职能转变对组织变革的影响

二、财务领导力之影响力——战略决策支持

- 财务经理人的战略规划能力
- 影响老板的艺术
- 财务参与企业管理的智囊角色

三、财务领导力之支撑力——业务发展支持

- 财务与业务的“合作伙伴关系”
- 财务如何在成本、利润、流程管理等过程中提升个人及财务部门的影响力
- 健康的资金管理——财务扮演的不只是技术专家
- 风险管家——财务在企业风险控制方面的重要作用

四、财务领导力之沟通能力——跨部门协同合作

- 企业价值链与隐形利益链
- 意识到协同效应的力量
- 财务在跨部门沟通中遇到的问题
- 纵向横向沟通的技巧通的技巧

五、财务领导力之高情商——冲突管理

- 引发冲突的原因分析
- 工作本质与职责不同的必然结果
- 如何通过谈判解决冲突
- 有效解决冲突的方法和技巧

六、财务领导力之团队建设——如何建立一支高效有力的队伍

- 理想的财务团队状态
- 如何建立财务负责人在队伍中的威信
- 如何打造一支高效的财务队伍
- 财务团队建设的棘手问题如何解决
- 考核与激励的应用
- 如何持续创新——团队学习与合作

案例分析：

案例 1：CFO 与 CEO 的故事

案例 2：如何理解“财务不是方向盘和掌舵者，而是仪表盘”？

案例 3：为何非要证明上司是错的

案例 4：财务领导者认同的最重要的领导技能

案例 6：财务与销售不可不说的那些事

案例 5：编预算时如何处理与其他部门的关系

案例 7：如何有效激励和授权你的下属

案例 8：如何让财务部更有精气神？

拓展应用：

应用：财务经理的谈判技巧应用

互动讨论：CFO的职业走向与困境