

# 执行力提升课程大纲

**课程名称：**执行力培训

**培训课时：**1-2天

**培训对象：**中基层经理及骨干员工

**培训师资：**钟声老师 团队领导教练

**培训目的：**

- 1、了解执行力及执行力重要的原因
- 2、总结执行力方面存在哪些现象
- 3、分析组织与个人执行力存在问题的原因
- 4、掌握创新解决执行力提升的方法
- 5、落地执行力提升的解决方案及行动计划

## **第一章：执行力概述**

- 1、什么是执行
- 2、什么是执行力
- 3、从组织角度理解执行力
- 4、从个人角度理解执行力

## **第二章：执行力的重要性**

- 1、执行力不高带来什么结果
- 2、强大的执行力会带来什么？
- 3、提高执行力对个人的重要性

## **第三章：执行力缺失在我们实际工作中的表现是什么**

- 1、分组讨论执行力现状
- 2、聚焦执行力实际热点现象
- 3、澄清这些现象背后到底是什么问题（每组认领一个焦点问题）

## **第四章：执行力难题的原因分析**

- 1、分组解析执行力难题的根本原因
- 2、创意集市广泛征集原因
- 3、收敛聚焦关键原因

## **第五章：创新方案**

- 1、提升执行力应具备的理念（团队建设、信任建立、乔哈里视窗、真心欣赏、有力发问、深度聆听）
- 2、输入执行力提升的方法和工具（教练辅导、政委谈话、延安整风、生命大事）
- 3、世界咖啡共创每组执行力难题创新方案
- 4、收敛 2-3 种最有效方案

## **第六章：落地执行力提升行动计划**

- 1、针对每个行动方案，落实具体行动计划
- 2、分配每个行动计划的责任人和监督人
- 3、城镇会议，敲定最终的行动计划
- 4、总结反思 ORID
- 5、关闭环