

《金牌面试官》-校招版

(1天/2天均可，可以定制化设计)

为何采购这门课程？

1. 高效快速（仅用1或2天）掌握校园招聘的实战方法、技巧、工具；
2. 提升客户在校园招聘和面试（“抢人大战”）过程的专业度、吸引力和美誉度；
3. 纠正面试中常见错误观念和做法，号召企业上下重视校园招聘，重视人力资源管理。

有哪些收益和亮点？

1. 培训结束的产出是《面试问题库》，方便学员今后参考和使用；
2. 校园招聘常见“群面”方法和技巧，例如“无领导小组讨论面试”；
3. 详细讲解“半结构化面试法、行为面试法、压力面试法、简易测评技术”；
4. 深入分析“96、97后”新生代特质，如何面试、筛选、吸引应届毕业生；
5. 手把手教您如何快速识别：团队合作、吃苦耐劳、积极主动、学习能力、创新能力、抗压能力、时间观念、责任心、执行力、稳定性等职业素养和特质；
6. 为了避免学员听不懂、记不住、学不会，讲师准备了不少于10个（最多不超过20个）面试现场真实视频案例，视频案例具有针对性、实用性、趣味性、震撼性。

为何选择单锋老师？

1. 连续三年，在“校园招聘面试技巧”培训领域，单老师排课量位居业内佼佼者；
2. 他在“校园招聘面试技巧”培训领域精耕细作，已经在“喜马拉雅”、“今日头条”、“网易云学堂”、“前沿讲座”、“创琪云课堂”等音频和视频渠道推出《金牌面试官》（校招+社招）系列课程，市场知名度高；
3. 他是《金牌面试官》课程的传承、研发和发扬光大者，有坚实的理论基础和丰富的实战经验，兼任中华英才网、前程无忧、智联招聘、猎聘等的外聘面试和测评专家。

单老师的授课风格？

1. 热情不失沉稳；
2. 幽默点评到位；

3. **互动**启发思考；

4. 注重**实效落地**。

课程大纲如下：

第一章 应届新生看什么？

1. “九几”后有哪些不一样？
 - “九几”后有什么特点
 - “九五”后职场选择观
 - 在面试中如何吸引他们
 - 一分钟看简历实战技巧
2. 谨防三个面试误区
 - 标准模糊
 - 追求完美
 - 感觉主导
3. 校招“抢人大战”小攻略（简述）
 - 校园宣讲注意事项
 - 面试现场准备什么
 - 与校方的关系维护

第二章 群面和测评技术

1. 群体面试技巧
 - 常见的“群面”形式
 - 无领导小组讨论面试（理论讲解）
 - 无领导小组讨论面试（案例互动）
 - 无领导小组讨论面试（注意事项）
 - 分小组辩论面试技巧（案例互动）
 - 群面评分维度和打分表
2. 简易测评技术
 - 测测考生的“情商”如何？
 - 测测考生“职业稳定性”（理论+应用讲解）

第三章 面试技巧讲与练

1. 半结构化与素质面试

- 半结构化原理与岗位分析
- “校招素质面试”讲与练
 - ✓ 如何识别执行力
 - ✓ 如何识别学习力
 - ✓ 如何识别责任心
 - ✓ 如何识别团队协作
 - ✓ 如何识别吃苦耐劳
 - ✓ 如何识别积极主动
 - ✓ 如何识别创新能力
- 2. 行为面试揭露真与伪
 - 行为面试原理
 - 行为面试演练
 - 提问和追问技巧
 - 行为面试晋级练习
 - 辨识“面霸”技巧
- 3. 压力面试与抗压能力
 - 为何采用压力（抗压）能力面试？
 - 如何考察能否适应加班的要求
 - 如何考察心理素质+应变能力？
 - 压力面试互动、演练、点评

第四章 **面试官提升靠什么**

1. 面试官的胜任力模型
 - 面试官的人才画像
 - 面试官的关键能力
 - 面试官的核心能力
2. 面试官代表雇主品牌
 - 雇主品牌案例
3. 面试礼仪与规范要求
 - 《面试官行为规范》考察表
4. 面试官提升学习推荐

- 面试官内在气质的修炼
- 学习书籍学习资料推荐

课程结束、培训总结、答疑解惑

如果安排两天培训，可以再增加如下章节内容：

第五章 摆脱三大面试误区的困扰

- 误区一：综合与抽象能力
- 误区二：追求完美大而全
- 误区三：完全跟着感觉走

第六章 如何识别“高潜力”员工

1. 面试“情商”的技巧
2. 发现考生的独特优势
 - 强有力的决策者
 - 最靠谱的执行者
 - 重人际的凝聚者
 - 喜变化的创新者

第七章 如何辨识有“问题员工”

1. 职场“巨婴”现象
 - 什么是职场“巨婴”现象？
 - ✓ 漠视团队协作
 - ✓ 缺乏责任心
 - ✓ 自私自利
 - ✓ 霸道蛮横
 - “巨婴”现象根源与应对
2. 面试心理学与应用
 - 用心理学解释微表情变化
 - 用心理学面试身心健康问题