

## 人力资源类

# 《巧用测评精准识人和用人》

(1天/2天均可，可以定制化设计)

### 为何采购这门课程？

1. 借助测评工具选人更快速，精确度更高；
2. 提升企业内部面试官识人选材专业能力；
3. 借助测评工具构建人才画像（胜任力模型）；
4. 非常有利于非人力资源岗位管理者在推进绩效管理时做出决策；
5. 非常有利于非人力资源岗位管理者在人员调整时做出全面而客观决策；
6. 非常有利于非人力资源岗位管理者在内部人才培养、培训时做出决策；
7. 非常有利于非人力资源岗位管理者在内部人才选拔和晋升时做出用人决策。

### 有哪些收益和亮点？

1. 快速掌握多个简易、实用的测评工具（均可免费使用），可应用于选、育、用、留；
2. 学习如何构建人才画像（或胜任力模型），并应用于人力资源的“选、育、用、留”；
3. 为企业内部人才培养和选拔、人员调动、晋升、淘汰等提供科学的依据，减少失误；
4. 为改善或者提升员工（甚至是团队）的岗位绩效提供人事决策，避免流失优秀员工；
5. **为了避免学员听不懂、记不住、学不会**，讲师准备了不少于 10 个（最多不超过 20 个）面试现场真实视频案例，视频案例有针对性、实用性、趣味性、震撼性。

### 为何选择单锋老师？

1. 在人才测评和人力资源管理领域，单老师有坚实的理论基础和丰富的实战经验，自 2014 年以来兼任中华英才网、前程无忧、智联招聘、猎聘等的外聘人力资源管理专家；
2. 自 2016 年以来，单老师的《识人选材》类课程陆续在“喜马拉雅”、“今日头条”、“网易云学堂”、“前沿讲座”、“创琪云课堂”等音频和视频渠道上线，市场知名度很高；

3. 《巧用测评精准识人和用人》是单老师的版权课程，经历多次改版升级，凝聚了自 2014 年至今的培训经验，包含经典管理案例，融合了心理学、测评技术、绩效管理。

### 单老师的授课风格？

1. 热情不失沉稳；
2. 幽默点评到位；
3. 互动启发思考；
4. 注重实效落地。

### 课程大纲如下：

#### 第一章 测评技术概述

1. 测评技术价值
2. 测评工具简述
  - 测心理健康-主题统觉+墨渍测试
  - 测职业稳定-霍兰德职业倾向测试
  - 其它测试工具简述-MBTI+DISC+九型人格等
3. 测评就在身边
  - 东方：属相和五行
  - 西方：星座和占卜
  - 笔记（书法）测试

#### 第二章 测职业匹配度

- 霍兰德职业倾向测试
- 霍兰德职业测试原理
- 霍兰德职业测试案例
- 注意事项

#### 第三章 测人岗匹配度

1. 了解全脑思维测试
  - 全脑思维原理
2. 全脑测试与岗位匹配
  - A 脑擅长什么岗位
  - B 脑擅长什么岗位

- C脑擅长什么岗位

- D脑擅长什么岗位

### 3. 人岗匹配案例讲解

- 销售岗位

- 策划岗位

- 财务岗位

- 人事岗位

- 客服岗位

- 其它岗位

## 第四章 测团队匹配度

### 1. 上、下级匹配

- 领导风格匹配

- 沟通风格匹配

### 2. 团队风格匹配

## 第五章 情商测试技巧

- 什么是情商 (EQ)

- 测试情商的小工具

## 第六章 经典案例研讨

- 人才选拔案例

- ✓ 借助测评全面决策

- 绩效管理案例

- ✓ 借助测评改善绩效

- 人际沟通案例

- ✓ 借助测评化解冲突

课程结束、培训总结、答疑解惑