

第一章 组织架构筹划.....	
第一节 组织机构.....	
一、职能型组织.....	
二、事业部型组织机构.....	
三、矩阵型组织机构.....	
四、多维立体组织机构.....	
五、模拟分权型组织机构.....	
六、流程型组织机构.....	
七、网络型组织机构.....	
八、合弄制型组织机构.....	
九、阿米巴型组织机构.....	
十、组织设计应遵循八大原则.....	
第二节 组织战略、人力资源战略、薪酬管理三者的关系.....	
一、企业组织变革的内涵.....	
二、企业文化、制度和组织战略三者之间的关联关系.....	
三、企业组织变革中人力资源管理的战略性规划.....	
四、战略性人力资源管理的系统化实施.....	
五、绩效管理作为战略实施手段.....	
六、人力资源管理最终要落实到对人的研究上.....	
第三节 实战案例举例.....	
一、华为组织架构（事业群+矩阵式）.....	
二、华润集团的组织架构（控股型架构）.....	
三、复兴集团.....	
四、中粮集团的组织架构.....	
五、中国华录集团组织机构图.....	
六、招商局集团组织架构.....	
七、未来组织架构的设想.....	
第二章 全面薪酬福利设计与管理.....	
第一节 薪酬管理的意义.....	
一、薪酬管理的意义.....	
二、现代薪酬管理的原则与要求.....	
三、战略性全面薪酬设计及管理.....	
四、薪酬与福利是员工激励的最有效手段之一.....	
五、战略薪酬管理体系.....	
六、集团化企业薪酬管理.....	
第二节 薪酬设计.....	
一、基本工资.....	
二、加班工资.....	
三、三种工时制.....	

四、绩效奖金.....	
五、实现企业内部薪酬公平制定依据.....	
六、津贴.....	
七、补贴.....	
八、奖金、津贴、补贴有什么区别.....	
九、从财务角度设计薪酬绩效的思路.....	
第三节 福利设计.....	
一、福利基本概念.....	
二、福利的内容.....	
三、福利的项目.....	
四、福利的重要性.....	
第四节 构建企业战略薪酬管理体系.....	
一、企业战略与薪酬战略.....	
二、全面薪酬战略.....	
三、薪酬福利制度发展新趋势.....	
四、年薪制.....	
五、股权激励.....	
六、群体绩效薪酬.....	
第三章 绩效管理及绩效考评工具.....	
第一节 绩效管理.....	
一、什么是绩效管理.....	
二、绩效的影响因素.....	
三、绩效管理发挥作用的机制.....	
四、绩效管理与激励机制.....	
五、绩效管理在人力资源管理中处于核心地位.....	
六、绩效管理的作用.....	
七、绩效管理九大因素.....	
八、企业的绩效管理如何得到有效的落实.....	
第二节 绩效管理几种典型模式.....	
一、“德能勤绩”式.....	
二、“检查评比”式.....	
三、“共同参与”式.....	
四、“自我管理”式.....	
五、优秀绩效管理系统的特点.....	
六、企业绩效管理八大误区.....	
七、绩效管理实施的轴心——绩效沟通.....	
八、绩效管理的关键.....	
第三节 绩效管理的重要工具.....	
一、360 度绩效考核.....	
二、KPI 绩效考核.....	
三、BSC (BalanceScoreCard,平衡计分卡)	
四、排序法.....	
五、强制正态分布法.....	
六、要素评价法.....	

七、目标管理法.....	
八、关键事件法.....	
九、行为锚定评分法.....	
十、对偶比较法.....	
十一、几种常用的绩效评估方法.....	
第四章 社保政策实务.....	
第一节 社保相关规定和实操指南.....	
一、《中华人民共和国宪法》.....	
二、《中华人民共和国劳动法》.....	
三、《社会保险法》.....	
第二节 社会保险费费基、费率.....	
一、基本养老保险费费基、费率.....	
二、基本医疗保险费费基、费率.....	
三、工伤保险费费基、费率.....	
四、失业保险费费基、费率.....	
五、生育保险费费基、费率.....	
六、社保问题大汇总.....	
第三节 社保涉税处理.....	
第五章 税收概论、税务审计、社会保险专项审计、税务实战.....	
第一节 税收概论.....	
税收概论.....	
企业所得税法.....	
其它税种.....	
税收协定.....	
外税管制.....	
第二节 税务审计.....	
一、税务审计的概念.....	
二、税务审计与税务稽查的区别.....	
三、税务审计和纳税评估的区别.....	
四、税务审计与财务审计的区别.....	
五、几点建议.....	
第三节 社会保险专项审计.....	
一、社保审计法律依据.....	
二、社保审计范围.....	
三、社会保险审计内容.....	
四、社会保险审计报告.....	
五、社会保险审计应对技巧.....	
六、社会保险审计问题处理.....	
第四节 税务实战案例分享.....	
一、企业税务筹划有三个层面.....	
二、关于税务筹划的8种方法.....	
三、从顶层设计的角度进行税务筹划.....	
第五节 税务管理相关政策文件.....	
《税务登记管理办法》.....	

《税收会计制度》	
《税收执法督察规则》	
《税务行政复议规则》	
《税务违法案件公告办法》	
《税务行政处罚裁量权行使规则》	
《税务行政应诉工作规程》	
第六章 薪酬税务相关政策文件.....	
国家税务总局公告 2018 年第 28 号.....	
关于发布《企业所得税税前扣除凭证管理办法》的公告.....	
国家税务总局公告 2019 年第 4 号.....	
关于小规模纳税人免征增值税政策有关征管问题的公告.....	
国家税务总局公告 2019 年第 2 号.....	
关于实施小型微利企业普惠性所得税减免政策有关问题的公告.....	
财税〔2019〕13 号.....	
关于实施小微企业普惠性税收减免政策的通知.....	
财税〔2019〕8 号.....	
关于创业投资企业个人合伙人所得税政策问题的通知.....	
财税〔2019〕12 号.....	
关于继续实行农产品批发市场 农贸市场房产税 城镇土地使用税优惠政策的 通知	
财税〔2018〕164 号.....	
关于个人所得税法修改后有关优惠政策衔接问题的通知.....	
国家税务总局公告 2018 年第 52 号.....	
关于责任保险费企业所得税税前扣除有关问题的公告.....	
国家税务总局公告 2016 年第 45 号.....	
关于个人保险代理人税收征管有关问题的公告.....	
财税〔2018〕95 号.....	
关于基本养老保险基金有关投资业务税收政策的通知.....	
财税〔2018〕32 号.....	
关于调整增值税税率的通知.....	