

新征管模式下社保费高发风险点 及用工、薪酬模式安排

【课程背景】

2018年7月20日，《国税地税征管体制改革方案》正式印发，明确从2019年1月1日起，基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费、工伤保险费、生育保险费等各项社会保险费交由税务部门统一征收。

各地税务机关已经按照法定程序，追缴以前年度少缴、欠缴的社会保险费：2018年6月安徽省铜陵市地方税务局向法院申请强制执行某公司应缴纳的各项保险费共计315万元；2018年6月江苏省无锡市地方税务局向法院申请强制执行某公司应缴纳的各项保险费共计126万元……

2019年1月1日后，社保费由税务部门全权征收后，税务机关将依据缴费文件的规定，自动生成参保单位及个人的缴费基数，金税三期系统将对企业代扣代缴个人所得税信息、社保费缴费信息、企业所得税申报表填报工资总额信息进行分析

比对，以前按照最低标准缴费、不全员缴费的违法空间将不复存在。

本次课程，对企业财务人员来说，正是社保费入税大背景下的及时雨，帮助企业财务人员把握社保费征管的政策及风险高发地带，通过企业行业及用工特点，设计社保费缴费改进薪酬模式方案，在合规合法基础上，降低企业社保税费负担和缴费风险。

【课程收益】

- ◇逐详解社会保险最新政策及稽核要点
- ◇逐项梳理社保费与个人所得税匹配指标及关联关系
- ◇针对社保入税，系统解析不同用工形式社保的风险与管控，并设计行之有效的节费安排。

【课程模式及时长】

线下课形式：1天

【课程大纲】

新征管模式下社保费高发风险点
及用工、薪酬模式安排

一、社保入税后的企业困境和新风险

1. 社保费由税务局征管的影响及趋势分析
2. 未合规缴费，税务局是否会“既往不咎”
3. 2019年企业社保费负担将增加多少的用工成本
4. 社保入税后，传统用工形式将会发生怎样的变革
5. 社保入税后，金三将如何进行个税、企业所得税和社保费的预警比对
6. “动”还是“不动”，企业该作何选择

二、社保费政策梳理与要点提示

1. “放管服”改革,2018年7月1日执行最新社保政策要点
(人社部发[2018]25号、税总函[2018]176号、国发[2018]18号)
2. 社会保险体系及构成内容
3. 养老社会保险的定义、申报条件、办理流程、缴存比例及基本用途等
4. 医疗社会保险的定义、申报条件、办理流程、缴存比例及

基本用途等

5.工伤保险的定义、申报条件、办理流程、缴存比例及基本用途等

6.失业保险的定义、申报条件、办理流程、缴存比例及基本用途等

7.生育保险的定义、申报条件、办理流程、缴存比例及基本用途等

三、国地税合并后社保费的缴费节税设计

1.如何确定社保费的缴费基数，如何确定工资总额

2.使用学生实习、超龄雇佣、小时工、兼职工等特殊用工是否纳入企业缴费基数

3.少缴纳社保费需要承担何种法律责任与失信代价

4.国地税合并后由原社保局负责的企业以前年度少缴、没缴的社保如何处理？否纳入稽核范围

5.如何补缴以前年度少缴、欠缴的社保费，是否存在滞纳金及罚款？数额如何确定

6.劳务派遣、劳务外包、人力资源外包等特殊用工方式的社保费的实务处理

7.国地税合并后传统用工的匹配方式或结算方式，需要如何调整

8.国地税合并后社保参保、缴纳情况对第三方人力公司的影响及违规风险应对

9.如何将高成本的全日制人员转型成更有价值竞争力的灵活用工方式

10.社保与个税不匹配的风险如何应对？如何与税局有效沟通

11.什么是非全日制用工？如何转变成非全日制用工？如何签订合同

12.什么是临时工，实习生，见习生，返聘退休人员？如何缴纳社保费，如何签订合同

13.异地社保、社保代管、自愿放弃社保、农民工社保，存

在哪些风险，如何化解

14.构建商业模式：如何通过一人公司、用工平台化解社保

风险，减低企业成本

15.本节要点及财富节费设计要点小结