

企业个税社保风险与税务筹划

——财务引爆利润系列课程

一、最新的国家个税改革政策

1. 起征点上调，同时规定了年收入不超过 6 万免个税。
2. 个税税率级差变化，低档的三级税率拉大差距。
3. 征税方式进行调整，个人常见的五项收入采用合并征税，综合征收。
4. 增加个税的六大扣除项目。
5. 明确了居民与非居民的纳税人身份概念。
6. 增加反避税条款，并加大对避税的惩罚力度。

二、个税社保导致企业的四大问题

1. 老板用内账给员工发工资，导致公司两套账被稽查。
2. 员工拿发票给公司报销，导致公司虚开发票被稽查。
3. 老板从公司里拿钱不交个税，导致公司存在巨大财务风险。
4. 企业给员工全部交社保，导致用人成本提高巨大。

三、不筹划个税社保企业会面临的五大风险

1. 个税负担太重，员工税后收入减少，企业无法留人，员工纷纷离职。
2. 老板用公司的内账给员工发工资，导致工资不能入成本，企业多交冤枉税。
3. 企业负担的社保成本巨大，正常交社保人均单产太低，企业不赚钱，不交社保企业风险巨大，有被税务局要求补交的可能性。
4. 市场竞争激烈，企业用工成本提高，将会导致企业利润不断下滑。
5. 老板从公司拿钱不懂税务筹划，老板个人存在巨大的补税风险。

四、筹划个税社保的五大好处

1. 轻松提高员工税后收入，降低员工税负，帮助企业减少关键人才流失。
2. 帮助老板解决个人收入合法性，让老板的财富变的更安全。
3. 企业合理列支用工成本，不让企业多交冤枉税。
4. 帮助企业控制人工成本，让企业不增加社保负担。
5. 合理合法的降低企业个税和社保的负担，不用公司再帮员工偷税。

五、课程价值

让企业系统学习和掌握个税与社保筹划的方法，实现企业少增长或者不增长个税和社保的负担成本，让企业实现节税的同时还能够控制企业的税务风险。

六、课程大纲

课程模块	内容
最新的财税改革政策分析	1、个税改革政策 2、国地税合并与社保改嫁政策 3、金税三期与增值税政策
公司顶层架构梳理	1、公司顶层架构的风险梳理 2、设计企业和股东的安全防火墙 3、顶层架构设计与节税设计
个税风险与个税筹划	1、工资个税筹划方法 2、劳务个税筹划方法 3、奖金福利个税筹划方法 4、中间人佣金个税筹划方法 5、股东分红个税筹划方法 6、高管薪酬个税筹划
社保的政策与社保筹划	1、最新社保政策分析 2、社保筹划的方法

【适合对象】仅限**董事长，总经理、财务负责人**参加。

【课程时间】1 天

