

《华为人员甄选与面试》课程大纲

一、华为招聘与调配框架

- 1、华为招聘与调配框架
- 2、华为人力资源规划与招聘计划制定
- 3、华为端到端的招聘业务管理流程体系

【案例】：华为如何建立一体化招聘管理体系管理招聘的质量、成本与进度

二、华为招聘方案与流程设计

- 1、华为招聘方案设计步骤
- 2、华为招聘分析要素

【案例】：华为是如何进行校园招聘竞争对手分析的

- 3、华为校园招聘考核环节设计及考核要点

【案例】：华为是如何进行应届毕业生简历筛选的

- 4、华为社会招聘考核环节设计及考核要点

三、华为招聘标准设计

- 1、华为招聘考核框架
- 2、华为应届生招聘考核项目
- 3、华为社招考核项目

【案例】：华为招聘的排他条件/敏感/慎招人员标准

- 4、华为各类人员素质要求

【案例】：华为研发、技术服务、销售、职能管理人员素质标准

5、华为招聘考核环节设计

四、华为人员甄选与面试技术

1、结构化面试

【案例】：华为资格面试评估表

2、STAR 行为面试

【案例】：华为面试官资源池建设

3、集体面试

【案例】：华为集体面试方案

4、智力测验

5、背景调查